



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



«Ασφαλιστική ασφυξία»
για τους μικρομεσαίους

SOS από το BEA



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3623.830, 210 3680.870

ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Πρόεδρος Τμήματος Βιοτεχνίας : ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Πρόεδρος Τμήματος Υπηρεσιών : ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680.870, 210 3680.875, Fax: 210 3635.292

Πρόεδρος : ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α' Αντιπρόεδρος : ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Β' Αντιπρόεδρος : ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Οικονομικός Επόπτης : ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γενικός Γραμματέας : ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

(αναπλ.) Πολ. Δημητρακάκη

τηλ.: 210 3680.764

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Πολ. Δημητρακάκη

τηλ.: 210 3680.764

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Παρ. Γιοβανοπούλου

τηλ.: 210 3680.880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Παν. Μπενετάτος

τηλ.: 210 3680.877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενη
Σταυρ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680.884

Επαγ. στέγη, άδειες
λειτουργίας κλπ.
Χρηματοδότηση,
Αναπτυξιακός
νόμος κλπ.
Φορολογικό,
Ασφαλιστικό
Δημόσιοι
Διαγωνισμοί
τηλ.: 210 3680.758

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενη (αναπλ.)
Σταυρ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680.884

Εμπορικές
αποστολές,
πληροφορίες για
ξένες αγορές και
φορείς εξωτερικού,
εκθέσεις.
Κοινοτικά
Προγράμματα
Ευρωπαϊκό κέντρο
Πληροφοριών
(συνδεδεμένο μέλος)
τηλ.: 210 3680.878

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΟΥ

Προϊστάμενη
Ν. Στεφανάτου
τηλ.: 210 3680.776

Προεγγράφες -
εγγραφές
επιχειρήσεων,
μεταβολές στοιχείων
επιχειρήσεων,
εκδόσεις πιστοποι-
ητικών, θεωρήσεις
καταστατικών, Πιστο-
ποιητικά Διαγραφών
Κωδικοί Αργυροχρυσ-
σώδων
τηλ.: 210 3680.741-
742-744-745-
746-748-749-751
fax: 210 3680.747
210 3680.176
ΓΕΜΗ: 210 3680.742
210 3680.745-
748-749

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενη (αναπλ.)
Σταυρ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680.884

Εκπαίδευση και επι-
μόρφωση των μελών
του ΒΕΑ, οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων
τηλ.: 210 3680.758

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊστάμενος (αναπλ.)
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680.897

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680.754
Υπηρεσία
Προσωπικού
τηλ.: 210 3680.720
Καινοτομίες, ISO,
CE κλπ.
τηλ.: 210 3680.884

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊστάμενος
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680.897

Εισπράξεις
Εντάλματα πληρωμών
τηλ.: 210 3680.770
Προμήθειες
τηλ.: 210 3680.728
Ταμείο
τηλ.: 210 3680.762
210 3680.750

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊστάμενος
Ευαγ. Μιχλίδης
τηλ.: 210 3680.888

Ανάπτυξη
εφαρμογών
τηλ.: 210 3680.888
Εφαρμογή INTERNET
τηλ.: 210 3680.773

ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενη
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680.764

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ -
Εκδόσεις ΒΕΑ
τηλ.: 210 3680.764,
τηλ.: 210 3680.761
Διαφημίσεις
τηλ.: 210 3680.764,
τηλ.: 210 3680.761,
τηλ.: 210 3680.757
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις
τηλ.: 210 3680.764,
210 3680.761,
210 3680.757



ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Εκδότης:

Ραβάνης Παύλος
Επιτροπή Περιοδικού

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Μέλη Συντακτικής

- Βέργαδος Νικόλαος
- Γιατράς Δημήτριος
- Γελαδάκης Βασίλης
- Ζαραβίνος Νικήτας
- Καραμιχάλης Κων/νος
- Γκιζάνης Ευστάθιος
- Ρήνας Ευάγγελος

Επιμέλεια έκδοσης

Τμήμα Τύπου, Εκδόσεων & Δημοσίων
Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680761-764
Fax: 210 3647737
tm_typou@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια

Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Δημοσιογραφική Συνεργασία

Βερμισσώ Ιωάννης
Τηλ.: 6978484052
vermisso@yahoo.gr

Διαφήμιση:

Τηλ.: 210 3680761

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

* Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.

Το γράμμα της σύνταξης

Η επόμενη ημέρα της ανακεφαλαιοποίησης για τράπεζες και επιχειρήσεις

Η κυβέρνηση ισχυρίζεται ότι τόσο η ανακεφαλαιοποίηση όσο και η επιτυχής ολοκλήρωση των προαπαιτούμενων με τις απαιτούμενες μεταρρυθμίσεις θα ξεκλειδώσουν μια σειρά από στόχους που ο επιχειρηματικός κόσμος αναμένει ως «μάννα εξ ουρανού».

Συγκεκριμένα αναμένεται η χαλάρωση των περιορισμών κίνησης κεφαλαίων μέχρι την εξάλειψή τους. Κορυφαία στελέχη της κυβέρνησης αλλά και διοικητές τραπεζών τοποθετούν τον χρονικό ορίζοντα για την σταδιακή άρση των capital controls το δεύτερο εξάμηνο του 2016.

Επόμενοι μεγάλοι στόχοι είναι η ενίσχυση της ρευστότητας από τις ελληνικές τράπεζες προς στην πραγματική οικονομία και η διαχείριση των «κόκκινων» επιχειρηματικών δανείων και των μη εξυπηρετούμενων στεγαστικών. Πρόκειται για δύο σημεία κλειδιά ακόμη και για το ίδιο το μέλλον της χώρας καθώς στην κατάσταση που έχουν περιέλθει οι επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά έπειτα από έξι χρόνια ύφεσης δεν επιτρέπει να χαθεί ούτε μία μέρα ακόμη.

Παράλληλα η κεφαλαιακή θωράκιση των τραπεζών πρέπει να ανοίξει διάπλατα την πόρτα για την ανάκτηση της εμπιστοσύνης από τις αγορές, την ένταξη της χώρας στο πρόγραμμα ποσοτικής χαλάρωσης της ΕΚΤ από την οποία θα εισρεύσουν σταδιακά περί τα 15 δισεκατομμύρια ευρώ, την προσέλκυση ξένων και εγχώριων επενδύσεων και βεβαίως την ενίσχυση της απασχόλησης.

Όσον αφορά τις καταθέσεις, κυβερνητικές πηγές αλλά και πληροφορίες από τις ίδιες τις τράπεζες αναφέρουν ότι μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της διαδικασίας της ανακεφαλαιοποίησης του εγχώριου τραπεζικού συστήματος θα είναι πλήρως εξασφαλισμένες. Αυτό σημαίνει πως θα είναι απολύτως ασφαλείς από κινδύνους και κυρίως από αυτόν που ελλοχεύει μετά την 1.1.2016 της διάσωσης δηλ μια τράπεζας εκ των έσω που προβλέπει μεταξύ άλλων και «κούρεμα» καταθέσεων άνω των 100.000 ευρώ.

Για το λόγο αυτό είναι ανάγκη για πρώτη φορά μετά το ξέσπασμα της κρίσης, να δημιουργηθεί σταδιακά η πεποίθηση στους καταθέτες ότι υπάρχει σιγουριά στο τραπεζικό σύστημα και σε συνδυασμό με την σωστή κατεύθυνση της δημοσιονομικής πορείας της χώρας, να ανοίξει ο δρόμος για να επιστρέψει στο τραπεζικό σύστημα ένα μεγάλο μέρος των κεφαλαίων που σήμερα βρίσκεται στα «στρώματα» και στα σεντούκια των πολιτών.

Εκτός από την επιστροφή των καταθέσεων που θα παίξει καίριο ρόλο στη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων, ζωτικής σημασίας ζήτημα για τη στήριξη των ΜΜΕ από τις τράπεζες είναι η διαχείριση των «κόκκινων» δανείων. Με την επιλογή της κυβέρνησης για τη διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για την αναδιάρθρωση των δανειακών χαρτοφυλακίων των τραπεζών, της απελευθέρωσης κεφαλαίων και της χρηματοδότησης της πραγματικής οικονομίας που θα έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της απασχόλησης.

Τραπεζικοί παράγοντες παραδέχονται ότι πλήθος μικρομεσαίων εταιρειών που έχουν πράγματι πληγεί από την κρίση έχουν καταλήξει να είναι «ζόμπι» ενώ την ίδια ώρα εκτιμούν πως μπορούν με τη στήριξη των τραπεζών να γίνουν βιώσιμες.

Πρέπει ωστόσο να γίνει αντιληπτό ότι οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις δεν μπορούν να παραμείνουν αποκλεισμένες από την τραπεζική ρευστότητα ούτε μια μέρα ακόμη. Επιχειρήματα από πλευρά τραπεζών ότι η ολοκλήρωση της ανακεφαλαιοποίησης δεν σημαίνει πως θα ανοίξουν αμέσως οι κάνουλες της χρηματοδότησης των επιχειρήσεων δεν μπορεί να γίνουν εξ' αρχής αποδεκτά. Οι προϋποθέσεις χρηματοδότησης που δημιουργούνται πρέπει να γίνουν άμεσα πράξη.

Περιεχόμενα

■ ΤΟ ΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η επόμενη ημέρα της
ανακεφαλαιοποίησης για τράπεζες
και επιχειρήσεις1

- Η επιστροφή στην ανάπτυξη θα
«ξεκλειδώσει» τις τράπεζες
Του Παύλου Ραβάνη 3

■ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Δυο μέτρα και δυο σταθμά για τους
ελεύθερους επαγγελματίες 4

«Επιχειρηματική αναγκαιότητα
τα ανοικτά σύνορα» 5

Ηλεκτρονική επίλυση διαφορών μεταξύ
ευρωπαίων καταναλωτών και
προμηθευτών 5

Θηλιά για τις ΜμΕ
οι τραπεζικές χρεώσεις 6

Όχι στη υπέρογκη αύξηση των
ασφαλιστικών εισφορών 7

Στοχοποίηση των ελεύθερων
επαγγελματιών από
το νέο ασφαλιστικό 8

Συνεργασία Β.Ε.Α - Εθνικής Τράπεζας
για «φθηνά» POS 9

Χαμηλότερη των εκτιμήσεων η ύφεση
στην Ελλάδα το 2016 11

■ ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Κλιμάκωση κινητοποιήσεων
για το Ασφαλιστικό 14

Ξεκινούν οι χειμερινές εκπτώσεις 14

Νέος αρχηγός της Νέας Δημοκρατίας
ο κ. Κ. Μητσοτάκης 15

■ ΚΛΑΔΙΚΑ

Ενίσχυση ελληνικών επιχειρήσεων
με 322 εκατ. 16

Περαιτέρω βελτιώσεις του
ασφαλιστικού νομοσχεδίου
ζητά η ΓΣΕΒΕΕ 18

Πόσο υπολογίζει η ΕΣΕΕ
τις ληξιπρόθεσμες οφειλές 18

Χωρίς εγγυητική επιστολή
οι προκαταβολές του νέου ΕΣΠΑ 19

■ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Τα 9 κλειδιά του νέου αναπτυξιακού 20

Βαριά πρόστιμα σε επιχειρήσεις που
αρνούνται συναλλαγές με κάρτες 22

Δυσκολότερη η παραμονή
στη ρύθμιση οφειλών
των 100 δόσεων 22

Ευκολότερη η πώληση ακινήτων
από όσους χρωστούν στην εφορία 23

Έως τις 4 Μαΐου τα δικαιολογητικά
για το νόμο Κατσέλη 23

■ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Μεγάλες απώλειες για εισοδήματα
άνω των 15.000 ευρώ λόγω της
αύξησης των εισφορών 24

Ξεπέρασαν τα 15 δισ. ευρώ
οι οφειλές προς τα Ταμεία
στο τέλος του 2015 25

Όλες οι αλλαγές στη
συνταξιοδοτική νομοθεσία 27

Πως μπορούν να ενταχθούν
στο «Νόμο Κατσέλη»
οι οφειλέτες του ΟΑΕΕ 36

Στις 20.000 ευρώ το όριο οφειλών
προς τον ΟΑΕΕ για τη λήψη σύνταξης
σε περίπτωση διαδοχικής
ασφάλισης 40

Τρόπους για μικρότερη επιβάρυνση
στα μπλοκάκια αναζητά το
υπουργείο Εργασίας 41

Χωρίς «έκπτωση» στις εισφορές τους
οι ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ 41

■ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

99.700 περισσότερες προσλήψεις
από απολύσεις το 2015 43

Κατά 2% αυξήθηκαν οι εγγεγραμμένοι
άνεργοι στον ΟΑΕΔ 43

Μειώθηκε η μισθωτή απασχόληση
τον Ιανουάριο στον ιδιωτικό τομέα 44

Πρόγραμμα απασχόλησης 15.000
ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών 44

Φρένο στην εφαρμογή της
ανταπεργίας 46

■ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Δωρεάν Υπηρεσίες του ΒΕΑ
προς τα μέλη του 48

Τι προσφέρει το ΒΕΑ στα μέλη του 48

• Η επιστροφή στην ανάπτυξη θα «ξεκλειδώσει» τις τράπεζες

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του BEA

Την ώρα που οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις υπό την πίεση της πιστωτικής ασφυξίας συνεχίζουν να δίνουν τον καθημερινό αγώνα της επιβίωσης, ανησυχητικά είναι τα μηνύματα που κυκλοφορούν και μετά τη νέα ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών.

Κυρίαρχη προσδοκία που καλλιεργείται το τελευταίο διάστημα σε όλο το φάσμα της πραγματικής οικονομίας και κυρίως στον επιχειρηματικό κόσμο είναι η σταδιακή αποκατάσταση της τραπεζικής ρευστότητας μετά και την τρίτη, τα τελευταία χρόνια, ανακεφαλαιοποίηση.

Πόσο ισχυρές μπορούν να θεωρούνται οι τράπεζες όταν η κυβερνητική συνοχή δοκιμάζεται και η πολιτική αβεβαιότητα παραμένει; Μήπως, τελικά, η... θωράκισή τους εξαρτάται από την πρόθεση για πολιτική συνεννόηση, ή οποία μέχρι σήμερα δεν φαίνεται πουθενά;

Και πως μπορούν οι επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά να κοιμούνται ήσυχοι όταν η οικονομία παραπαίει και η αντίστροφη μέτρηση για να εκραγεί η βόμβα των «κόκκινων» δανείων φτάνει στο τέλος της; Μία βόμβα που αγγίζει, πλέον, τα 112 δισ. ευρώ. Ποσό ανάλογο των 116 δισ. ευρώ καταθέσεων που έχουν κάνει φτερά. Με άλλα λόγια, οι τράπεζες προσπαθούν όλα αυτά τα χρόνια να σηκώσουν ένα «βάρος» 230 δισ. ευρώ, όσο δηλαδή το ΑΕΠ της χώρας!

Την ίδια ώρα κάποιοι πανηγυρίζουν από το γεγονός ότι, τουλάχιστον προς το παρόν, αποφεύχθηκε το «κούρεμα» των καταθέσεων λες και η μείωση των εισοδημάτων εδώ και πέντε χρόνια δεν είναι κούρεμα, ενώ ουδείς αναλογίζεται τον Έλληνα φορολογούμενο πολίτη και επιχειρηματία που βλέπουν το ΤΧΣ να χάνει το μεγαλύτερο μέρος των 25+14 δισ. ευρώ που διέθεσε για την ανακεφαλαιοποίηση των συστημικών τραπεζών και την αναδιάρθρωση προβληματικών ιδρυμάτων. Σημειωτέον, στα τέλη του 2014 ο στόχος του ΤΧΣ ήταν να ανακτήσει έως και 30 δισ. ευρώ.

Δεν είναι η πρώτη, ούτε η δεύτερη, αλλά η τρίτη κατά σειρά ανακεφαλαιοποίηση (τέταρτη αν συνυπολογιστούν και τα κεφάλαια... Αλογοσκούφη) και δεν θα πρέπει να ξεχνάμε ότι τα 40 δισ. ευρώ οι τράπεζες τα χρειάστηκαν για να «συνέλθουν» από το εκρηκτικό περιβάλλον που δημιουργήθηκε μετά το PSI, την πε-



νταστή ύφεση, τη φυγή καταθέσεων και την εκτίναξη των «κόκκινων» δανείων.

Ας μη γελιόμαστε. Αν η διαχείριση των «κόκκινων» δανείων γίνει με την ίδια αποτελεσματικότητα που είδαμε να λειτουργούν οι κυβερνήσεις στα χρόνια της κρίσης, τότε δεν υπάρχει σωτηρία. Γιατί αν το φαινόμενο των «κόκκινων» δανείων ξεφύγει από τον έλεγχο, θα πρέπει να θεωρείται δεδομένο ότι η οικονομία θα εκτροχιαστεί εντελώς.

Το πρόβλημα είναι πολύ μεγάλο για να λυθεί μόνο με την εμπλοκή ορισμένων hedge funds που θα φέρουν ανατροπές κυρίως στο επιχειρηματικό σκηνικό. Το να ανακτηθούν ακόμη και 10 δισ. ευρώ από τα προβληματικά δάνεια δεν αλλάζει το τοπίο, ενώ η επιστροφή καταθέσεων άνω των 30 δισ. ευρώ θεωρείται επιβεβλημένη.

Σε ότι αφορά συγκεκριμένα τα επιχειρηματικά δάνεια, η μετοχοποίηση των απαιτήσεων και η αναδιάρθρωση των εταιρειών αποτελεί μία προοπτική που θα μπορούσε να φέρει κάποια αποτελέσματα, ωστόσο μέχρι στιγμής δεν έχουν γίνει τα απαραίτητα προς αυτή την κατεύθυνση βήματα, εκτός από μεμονωμένες περιπτώσεις.

Κομβικό σημείο για τις επιχειρήσεις είναι η ενίσχυση της τραπεζικής ρευστότητας. Για να ανακάμψουν, όμως, οι τράπεζες και να ανοίξουν τους κρουούς της ρευστότητας πρέπει να αρχίσουν να μειώνονται τα κόκκινα δάνεια, και αυτό δεν μπορεί να συμβεί αν δεν αναπτυχθεί η οικονομία. Όλα τ' άλλα είναι λόγια. Ποιος μπορεί να πει με βεβαιότητα ότι από αύριο οι τράπεζες θα έχουν καλύτερο μέλλον, όταν μάλιστα λειτουργούν σε περιβάλλον περιορισμών;

Και πως θα αντιστραφεί η τάση στα κόκκινα δάνεια, όταν η φορολογική επιδρομή της κυβέρνησης δεν αφήνει την κοινωνία να πάρει ανάσα;



Από τη δράση
του Επιμελητηρίου

■ Δυο μέτρα και δυο σταθμά για τους ελεύθερους επαγγελματίες

Την έντονη αντίδραση του BEA προκάλεσε η διφορούμενη στάση του υπουργού Εργασίας Γ. Κατρούγκαλου αναφορικά με τις ασφαλιστικές εισφορές των ελευθέρων επαγγελματιών.

Σε ανακοίνωση του το BEA επισημαίνει ότι «παρά τις μέχρι σήμερα δεσμεύσεις του υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γιώργου Κατρούγκαλου, ενημερωθήκαμε από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, ότι τελικά, οι 720.000 ελεύθεροι επαγγελματίες του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, θα εξαιρεθούν από τις βελτιώσεις-εκπτώσεις που σχεδιάζονται για τις υπέρογκες ασφαλιστικές εισφορές που επιβάλλονται με το σχέδιο νόμου.

Οι πρόεδροι δυο Επιμελητηρίων, του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλος Ραβάνης και του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθήνας Γιάννης Χατζηθεοδοσίου, κατά την διάρκεια της συνάντησης με τον κ. Κατρούγκαλο, εξέφρασαν

την αντίθεσή τους στην επιβολή εισφορών 20% επί του εισοδήματος των επιχειρηματιών, ενώ τόνισαν ότι σε συνδυασμό με τις φορολογικές υποχρεώσεις, τα μέλη των δύο επιμελητηρίων καλούνται να καταβάλλουν το 80% του εισοδήματός τους στο κράτος.

Από την πλευρά του, ο κ. Κατρούγκαλος δεσμεύτηκε ότι θα μεριμνήσει για τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες, βάζοντας πλαφόν στις καταβαλλόμενες εισφορές. Την ίδια στιγμή όμως, δηλώνει ότι οι ελεύθεροι επαγγελματίες του ΟΑΕΕ δεν θα τύχουν ειδικής μέριμνας και ότι δε θα επωφεληθούν της έκπτωσης κατά 50% των εισφορών για εισοδήματα έως 10.000 ευρώ, η οποία θα βαίνει μειούμενη κατά 1 % για κάθε 1.000 ευρώ, έως τα 55.000 που είναι 5% για τρία χρόνια.

Στην ίδια ανακοίνωση το BEA επισημαίνει προς τον υπουργό Εργασίας εάν «η επιλογή αυτή υπηρετεί την ισονομία και την κοινωνική δικαιοσύνη που προβάλλει, προκειμένου να αυξήσει υπέρογκα τις εισφορές μας; Η πλειοψηφία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους με κίνδυνο να αυξηθούν περαιτέρω τα λουκέτα τους επόμενους μήνες, συνεχίζει η ανακοίνωση και ερωτά γιατί αυτοί οι ασφαλισμένοι αντιμετωπίζονται διαφορετικά από τους υπόλοιπους

αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες; Ποια είναι η αντίστοιχη πρόταση βελτίωσης για τις εισφορές των ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ;».

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του υπουργείου, η συντριπτική πλειοψηφία των ελεύθερων επαγγελματιών του ΟΑΕΕ, δηλώνει εισοδήματα έως 12.000 ευρώ, στα οποία η προτεινόμενη ρύθμιση θα επιφέρει ελάφρυνση.

«Ζητάμε μια πλήρη και εμπεριστατωμένη απάντηση στα ερωτήματά μας, ελπίζοντας ότι το υπουργείο Εργασίας δεν προσέφυγε σε αυτή την διακριτική μεταχείριση, προκειμένου να καλύψει τη λάθος επιλογή του για μεταβολή του σημερινού συστήματος που θα οδηγήσει σε καταβάράθρωση των εσόδων των ασφαλιστικών ταμείων, ειδικά για τον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών» καταλήγει η ανακοίνωση του ΒΕΑ.

■ «Επιχειρηματική αναγκαιότητα τα ανοικτά σύνορα»

Την ανάγκη τήρησης της νομιμότητας και αποκατάστασης της εύρυθμης λειτουργίας του κράτους με το άνοιγμα των συνόρων για τη διέλευση πρώτων υλών και προϊόντων, ζητά η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας.

Καθημερινά, το Επιμελητήριο γίνεται δέκτης καταγγελιών βιοτεχνών, οι οποίοι βρίσκονται σε αδιέξοδο, καθώς αδυνατούν να μεταφέρουν ή να παραλάβουν τις παραγγελίες τους, με αποτέλεσμα να επιβαρύνονται υπέρογκα με πολλαπλάσια έξοδα μεταφοράς και βαριά πρόστιμα, λόγω της καθυστέρησης εξυπηρέτησης των παραγγελιών τους.

Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, λόγω της δεινής οικονομικής κατάστασης της χώρας και της έλλειψης ρευστότητας, της επιβολής των capital controls, βρίσκονται ήδη σε δυσχερή θέση και με το κλείσιμο των συνόρων πλήττεται ανεπανόρθωτα η ανταγωνιστικότητά τους.

Οι κινητοποιήσεις των αγροτών, έρχονται σε μια περίοδο κατά την οποία οι επιχειρήσεις αγωνίζονται να επιβιώσουν και προκαλούν νέο πλήγμα στην ήδη ευάλωτη θέση τους, αφού καλούνται να επωμιστούν ακόμη μια δυσανάλογη επιβάρυνση.

Το Β.Ε.Α ζητά την παρέμβαση της κυβέρνησης, προκειμένου να ανοίξουν αρχικά τα σύνορα της χώρας και στη συνέχεια οι κεντρικές οδικές αρτηρίες και τα τελωνεία, προτού οι συνέπειες γίνουν ολέθριες για τις εναπομείνουσες επιχειρήσεις. Πρόκειται για διεθνή διασυρμό της χώρας η ανοχή στα κλειστά σύνορα.

Η άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας ανάγεται πολύ συχνά σε άθλο, είναι απαράδεκτο τα σύνορα της Ελλάδας να είναι κλειστά και η χώρα να βρίσκεται αποκομμένη, με αποτέλεσμα την ιδιότυπη ομηρία και οικονομική αιμορραγία αυτών των ελάχιστων εξωστρεφών επιχειρήσεων της χώρας.

■ Ηλεκτρονική επίλυση διαφορών μεταξύ ευρωπαίων καταναλωτών και προμηθευτών

Άρχισε η λειτουργία της πλατφόρμας Ηλεκτρονικής Επίλυσης Διαφορών - ΗΕΔ (Online Dispute Resolution - ODR) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία επιτρέπει τόσο σε ευρωπαίους καταναλωτές όσο και σε εμπόρους (προμηθευτές) που εδρεύουν στα κράτη-μέλη στην Ε.Ε. να επιλύουν ηλεκτρονικά τις διαφορές που ανακύπτουν από συμβάσεις πώλησης ή παροχής υπηρεσιών που συνάπτονται μέσω διαδικτύου. Αυτό ισχύει είτε πρόκειται για εγχώριες είτε για διασυνοριακές συναλλαγές.

Μέσω της πλατφόρμας Ηλεκτρονικής Επίλυσης Διαφορών (ΗΕΔ) στην ιστοσελίδα <https://webgate.ec.europa.eu/odr>, ο καταναλωτής μπο-

ρεί να υποβάλει ηλεκτρονικά την καταγγελία του και να συμφωνήσει με τον καταγγελλόμενο προμηθευτή ποιός από τους αναγνωρισμένους σε κάθε κράτος μέλος φορείς επίλυσης διαφορών που αναφέρονται στην πλατφόρμα επιθυμούν να αναλάβει την εξωδικαστική επίλυση της καταναλωτικής διαφοράς τους. Επισημαίνεται ότι η πλατφόρμα λειτουργεί ως διαδραστική πύλη εισόδου, με απλές φιλικές προς τη χρήστη διαδικασίες και είναι προσπελάσιμη, δωρεάν, σε όλες τις επίσημες ευρωπαϊκές γλώσσες.

Η ΗΕΔ συνδέεται απευθείας με τους αναγνωρισμένους φορείς Εναλλακτικής Επίλυσης Διαφορών (ΕΕΔ) κάθε χώρας, που έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με τους όρους της Οδηγίας 2013/11/ΕΕ και οι οποίοι αναλαμβάνουν τη διεκπεραίωση των καταγγελιών και τη φιλική επίλυση της διαφοράς εντός 90 ημερών από την παραλαβή του πλήρους φακέλου από τον φορέα εναλλακτικής επίλυσης, κατόπιν σχετικής διαβίβασης από την πλατφόρμα.

Οι προμηθευτές που συνάπτουν συμβάσεις ηλεκτρονικής πώλησης ή παροχής υπηρεσιών γνωστοποιούν μέσα από τους διαδικτυακούς τόπους τους τον ηλεκτρονικό σύνδεσμο προς την πλατφόρμα ΗΕΔ κατά τρόπο ευπρόσιτο για τους καταναλωτές, καθώς και τη διεύθυνση του ηλεκτρονικού τους ταχυδρομείου, ενώ υποχρεούνται να ενημερώνουν τους καταναλωτές σχετικά με τη δυνατότητα ηλεκτρονικής επίλυσης καταναλωτικών διαφορών.

Στην Ελλάδα, η διαδικασία ηλεκτρονικής επίλυσης της διαφοράς γίνεται χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση. Το Ευρωπαϊκό Κέντρο Καταναλωτή Ελλάδας έχει ορισθεί ως εθνικό σημείο επαφής της Ηλεκτρονικής Επίλυσης Διαφορών, (άρθρο 5β της υπ' αριθ. 70330οικ./2015 Κ.Υ.Α. ΦΕΚ Β' 1421). Καταναλωτές και έμποροι μπορούν να απευθύνονται στο σημείο επαφής ΗΕΔ για κάθε είδους απορία σχετικά με τη λειτουργία της πλατφόρμας και την διαδικασία επίλυσης των καταναλωτικών διαφορών στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας.

Τηλ.: 210-6460284

Fax: 210-6460784

E-mail: info@eccgreece.gr

Η εξωδικαστική επίλυση των διαφορών για όλους τους εμπορικούς κλάδους γίνεται από την Ανεξάρτητη Αρχή «Συνήγορος του Καταναλωτή», η οποία έχει πιστοποιηθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως αναγνωρισμένος φορέας εξωδικαστικής επίλυσης καταναλωτικών διαφορών.

■ Θηλιά για τις ΜμΕ οι τραπεζικές χρεώσεις

Αντιμέτωπες με τις υπέρογκες τραπεζικές χρεώσεις κατά την διενέργεια των πάσης φύσεως συναλλαγών τους, εξακολουθούν να βρίσκονται οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Παρά τις επανειλημμένες συστάσεις του οικονομικού επιτελείου της Κυβέρνησης, αλλά και την εκπεφρασμένη κατά καιρούς βούληση των πιστωτικών ιδρυμάτων της χώρας να προχωρήσουν σε εξορθολογισμό των τραπεζικών χρεώσεων, το κόστος για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις παραμένει υπέρογκο, επιδεινώνοντας ακόμη περισσότερο τον αγώνα επιβίωσης που δίνουν τα τελευταία χρόνια.

Μετά την επιβολή των capitalcontrols και την αγωνιώδη προσπάθεια των μικρομεσαίων επιχειρήσεων να στηρίξουν την έξοδο της χώρας από την βαθιά ύφεση, γινόμαστε συχνά μάρτυρες τραπεζικών πρακτικών, που μόνο ως τροχοπέδη στην προσπάθεια ανόρθωσης της ελληνικής οικονομίας μπορεί να εκληφθούν.

Καθημερινά, η Διοίκηση του Β.Ε.Α γίνεται αποδέκτης εκατοντάδων παραπόνων από πλευράς των μελών της, για χρεώσεις υπέρογκων προμηθειών κατά τη διάρκεια των πάσης φύσεως συναλλαγών τους με τις τράπεζες, ιδίως σε ότι αφορά τα εμβάσματα και τις συναλλαγές με το εξωτερικό.

Την κατάσταση αυτή, επιβεβαιώνει και σειρά πρόσφατων ερευνών, που διαπιστώνουν την ύπαρξη διαφορετικών επιβαρύνσεων ανά επιχείρηση και ανά τράπεζα, με το 65% των χρεώσεων να είναι πάνω από το 1% επί της αξίας της συναλλαγής, ενώ μόλις στο 25% διατηρείται η

χρέωση έως 1% του ποσού της συναλλαγής.

Για παράδειγμα, τα ποσοστά προμήθειας για τις συναλλαγές μέσω POS και καρτών, παραμένουν ιδιαίτερα υψηλά, άνω του 2,5% επί του τζίρου των επιχειρήσεων, ενώ η εξίσωση του ποσοστού συντελεστή προμήθειας για τη χρήση πιστωτικής, προπληρωμένης και χρεωστικής κάρτας οδηγεί σε μη αποτελεσματικές οικονομικές επιλογές για τους καταναλωτές και σε υψηλά κόστη για τις επιχειρήσεις.

Σημειώνεται, ότι οι τράπεζες επιλέγουν να διατηρούν στα ύψη τις χρεώσεις στις τραπεζικές συναλλαγές παρότι έχει τεθεί ήδη σε ισχύ κανονισμός της Ε.Ε. από τις 9 Δεκεμβρίου 2015, ο οποίος προβλέπει τη σημαντική μείωση των διατραπεζικών προμηθειών (interchange fee).

Με δεδομένη αυτή την κατάσταση, το Β.Ε.Α ζητά από την κυβέρνηση να παρέμβει επί του θέματος στην Ελληνική Ένωση Τραπεζών και αν χρειαστεί γιατί όχι και να κάνει πράξη τη σύσταση μηχανισμού επιβολής προστίμων για τις υπέρογκες χρεώσεις των τραπεζών στις συναλλαγές των επιχειρήσεων.

■ Όχι στη υπέρογκη αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών

Η αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών που προβλέπει το σχέδιο νόμου για το ασφαλιστικό, βρέθηκε στο επίκεντρο της συνάντησης που είχαν οι Πρόεδροι του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθήνας Γιάννης Χατζηθεοδοσίου και του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλος Ραβάνης με τον υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γιώργο Κατρούγκαλο.

Η συνάντηση που πραγματοποιήθηκε σε καλό κλίμα, έγινε ύστερα από αίτημα του υπουργού και εντάσσεται στο πλαίσιο των επαφών που έχει το τελευταίο διάστημα, με εκπροσώπους των ελευθέρων επαγγελματιών.

Κατά την διάρκειά της, οι δύο πρόεδροι παρουσίασαν στον κ. Κατρούγκαλο στοιχεία, που αποδεικνύουν ότι η καταβολή ασφαλιστικών εισφορών σε ύψος 20% επί του εισοδήματος των μικρομεσαίων επιχειρηματιών σε συνδυασμό με τις φορολογικές υποχρεώσεις, επιβαρύνει υπέρογκα κάποιες ομάδες, καθώς θα πρέπει να καταβάλλουν συνολικά στο κράτος, το 80% του εισοδήματός τους.

Από την πλευρά του, ο υπουργός Εργασίας δεσμεύτηκε ότι για ελεύθερους επαγγελματίες με εισόδημα από 30.000 έως 50.000 ευρώ θα προχωρήσει στην επιβολή ανώτατου πλαφόν καταβολής εισφορών, με στόχο η ασφαλιστική και φορολογική επιβάρυνση να μην είναι υπέρογκη.



Ακόμη ο κ. Κατρούγκαλος, ανέφερε ότι οι νέοι ελεύθεροι επαγγελματίες, για μια τριετία, θα εντάσσονται σε χαμηλότερη ασφαλιστική κατηγορία σε σχέση με τους μισθωτούς, όπως θα ισχύσει και για τους αγρότες, όπου το 20% υπολογίζεται επί των 486 ευρώ μηνιαίου εισοδήματος, έναντι 568 ευρώ.

Κατά την διάρκεια της συνάντησης, συζητήθηκαν επίσης η πρόταση της κυβέρνησης για αύξηση των εργοδοτικών εισφορών κατά μια μονάδα με την οποία διαφωνούν τα δυο Επιμελητήρια, τα ποσοστά αναπλήρωσης που είναι ιδιαίτερα χαμηλά για τους μικρομεσαίους που απασχολούνται στην πλειοψηφία τους για περισσότερα από 40 χρόνια, η διατήρηση του ύψους των συ-

ντάξεων στα σημερινά επίπεδα, αλλά και η υψηλή φορολογία.

Ο πρόεδρος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθήνας **Γιάννης Χατζηθεοδοσίου**, επισήμανε ότι η βιωσιμότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης δε λύνεται με την αύξηση των εισφορών ή τη μείωση των συντάξεων, αλλά με τη δημιουργία προϋποθέσεων επιστροφής της οικονομίας σε αναπτυξιακή τροχιά, που θα φέρει νέες επενδύσεις, άνοιγμα επιχειρήσεων και νέες θέσεις εργασίας. Μάλιστα ξεκαθάρισε, ότι το σχέδιο νόμου χωρίς βελτιωτικές παρεμβάσεις είναι αδύνατο να γίνει αποδεκτό από τους ελεύθερους επαγγελματίες.

Από την πλευρά του ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας **Παύλος Ραβάνης**, ανέφερε ότι η επιβολή ασφαλιστικών εισφορών ίση με το 20% του εισοδήματος μικρών και πολύ μικρών επιχειρηματιών, θα πολλαπλασιάσει τα λουκέτα. Παράλληλα, επισήμανε ότι είναι προς τη σωστή κατεύθυνση η υιοθέτηση χαμηλότερης ασφαλιστικής κατηγορίας για τους νέους ελεύθερους επαγγελματίες, για τρία έως και πέντε χρόνια.

■ Στοχοποίηση των ελεύθερων επαγγελματιών από το νέο ασφαλιστικό

Στον αφανισμό των ελευθέρων επαγγελματιών οδηγούν οι αποφάσεις της κυβέρνησης για αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών με βάση το εισόδημά τους. Σύμφωνα με στοιχεία που έχει στη διάθεσή του το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, το ... «μάρμαρο», θα κληθούν να πληρώσουν ελεύθεροι επαγγελματίες με εισόδημα από 20.000 έως 70.000 ευρώ.

Στο σχέδιο νόμου για το νέο ασφαλιστικό, οι εισφορές για όλους τους επαγγελματίες από το

2017, θα υπολογίζονται με συντελεστή 20% επί του καθαρού εισοδήματος για τον κλάδο της σύνταξης και 6,95% για τον κλάδο υγείας. Ας μην ξεχνάμε όμως, και την εισφορά 7.50%, για όσους επαγγελματίες έχουν και επικουρικό Ταμείο. Το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών για τον υπολογισμό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς καθορίζεται στις 5.860 ευρώ τον μήνα.

Για παράδειγμα, ελεύθερος επαγγελματίας που σήμερα αξιοποιεί τη δυνατότητα να πληρώνει εισφορές για τρεις κατηγορίες χαμηλότερα, με ετήσιο εισόδημα 70.000 ευρώ πληρώνει σήμερα ετησίως 3.960 ευρώ. Με το νέο σύστημα, θα πληρώσει 14.066 ευρώ, ήτοι αύξηση 355%.

Πρόσθετη επιβάρυνση έρχεται και από την αλλαγή του ασφαλιστρού για τον κλάδο υγείας, από 90 ευρώ τον μήνα στο 6,95% του εισοδήματος. Για παράδειγμα κάποιος με εισόδημα 20.000 ευρώ πλήρωνε 1.080 ευρώ τον χρόνο για υγεία και τώρα θα πληρώσει 1.390 ευρώ.

Με αυτό τον τρόπο, για άλλη μια φορά, η κυβέρνηση σπρώχνει τους ελεύθερους επαγγελματίες στην εισφοροδιαφυγή και στη φοροδιαφυγή, προκειμένου να εξασφαλίσουν τη βιωσιμότητα της επιχείρησής τους.

Το τελικό ποσόν που καλούνται να πληρώσουν σε εισφορές και φόρους, διαμορφώνεται ως εξής:

1. **Για ασφαλιστικές εισφορές: 26,95%**, επί του καθαρού αποτελέσματος,
2. **Για φόρο εισοδήματος: 26%** επί του καθαρού αποτελέσματος, για κέρδη έως 50.000 ευρώ και **33%** για κέρδη πάνω από 50.000 ευρώ,
3. **Για τέλος επιτηδεύματος: 650 έως 1.000** ευρώ, ανεξαρτήτως εισοδήματος,
4. **Για εισφορά αλληλεγγύης: 0,7% έως 6%** για καθαρά έσοδα, άνω των 12.000 ευρώ.

Μένει λοιπόν στην Κυβέρνηση, να απαντήσει στο ερώτημα: Πώς είναι δυνατόν, να επιβιώσουν οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες, αφού καλούνται να πληρώνουν το 55% του εισοδήματος τους σε φόρους και ασφαλιστικές εισφορές;

■ Συνεργασία Β.Ε.Α-Εθνικής Τράπεζας για «φθηνά» POS

Το ΒΕΑ και με στόχο την αποτελεσματική και ασφαλή εξυπηρέτηση των μελών του, σας γνωρίζει, πρόταση συνεργασίας με την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας, για τη διαχείριση συναλλαγών με χρήση καρτών πληρωμής μέσω τερματικών συσκευών (POS).

Τα κυριότερα σημεία της πρότασης είναι τα εξής:

1. Αποδοχή καρτών μέσω POS

Η Εθνική Τράπεζα παρέχει στα μέλη του ΒΕΑ τη δυνατότητα να αποδέχονται συναλλαγές με πιστωτικές, χρεωστικές και προπληρωμένες κάρτες μέσω ενός σύγχρονου και διαρκώς εξελισσόμενου δικτύου τερματικών POS.

Πιο συγκεκριμένα, τα κύρια πλεονεκτήματα της προτεινόμενης λύσης είναι:

- Εξυπηρέτηση όλων των διεθνών καρτών

που φέρουν τα σήματα MASTERCARD, VISA, MAESTRO, JCB, όλων των ελληνικών και ξένων τραπεζών.

- Ταχύτητα στην πραγματοποίηση των συναλλαγών, σύνδεση μέσω διαδικτύου.
- Ασφάλεια στην πραγματοποίηση των συναλλαγών.
- Αποδοχή των καρτών που υποστηρίζουν ανέπαφες συναλλαγές
- Πρόγραμμα έως 12 άτοκες δόσεις με επιλεγμένες κάρτες ελληνικών Τραπεζών.
- Τηλεφωνική Υποστήριξη, 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα.

2. Διάθεση Τερματικής Συσκευής και Προμήθειες Εκκαθάρισης

2.1 Αγορά της τερματικής συσκευής

Τα μέλη του ΒΕΑ, ανάλογα με τις ιδιαίτερες ανάγκες τους, έχουν την δυνατότητα να επιλέξουν τον τύπο της τερματικής συσκευής που επιθυμούν με τους ακόλουθους προνομιακούς όρους απόκτησης.

Τύπος τερματικού	Χαρακτηριστικά	Κόστος Απόκτησης μέσω αγοράς	Μηνιαίο Κόστος Συντήρησης ¹
iCT 220	Επιτραπέζιο με ασπρό-μαυρη οθόνη (PCI 3.0, Contactless)	€159, πλέον ΦΠΑ	€2, πλέον ΦΠΑ
iCT 250	Επιτραπέζιο με έγχρωμη οθόνη (PCI 3.0, Contactless)	€182, πλέον ΦΠΑ	€2, πλέον ΦΠΑ
iWL 220	Φορητό, Wi-Fi, ασπρό-μαυρη οθόνη (PCI 3.0, Contactless)	€329, πλέον ΦΠΑ	€2, πλέον ΦΠΑ
iWL 220	Φορητό, GPRS, ασπρό-μαυρη οθόνη (PCI 3.0, Contactless)	€296, πλέον ΦΠΑ	€4, πλέον ΦΠΑ
iWL 250	Φορητό, 3G, έγχρωμη οθόνη (PCI 3.0, Contactless)	€429, πλέον ΦΠΑ	€4, πλέον ΦΠΑ

¹ Για όσο χρονικό διάστημα χρησιμοποιείται το τερματικό με ελάχιστη διάρκεια παροχής των υπηρεσιών τα δύο έτη.

Η παραπάνω επιλογή είναι η οικονομικότερη της αγοράς και θεωρείται ως η πλέον ενδεδειγμένη διότι τα μέλη του BEA:

- αποκτούν την τερματική συσκευή που επιθυμούν και όχι αυτή που τους παραχωρείται
- απολαμβάνουν αναβαθμισμένες υπηρεσίες συντήρησης από μόλις 2 ευρώ μηνιαίως (πλέον ΦΠΑ)
- εκμεταλλεύονται τη δυνατότητα δωρεάν αναβάθμιση λογιστικού και δωρεάν αντικατάσταση τερματικού σε περίπτωση βλάβης
- δεν τους επιβάλλονται περιορισμοί ως προς τον τζίρο συναλλαγών

- δεν τους επιβάλλονται πάγιες χρεώσεις ανά συναλλαγή
- δεν επιβαρύνονται σε περίπτωση διακοπής δραστηριότητας με το σύνολο του κόστους των υπηρεσιών των 2 ετών (ελάχιστη διάρκεια παροχής υπηρεσιών)

2.2 Προμήθειες Εκκαθάρισης Συναλλαγών

Σε ό,τι αφορά τις προμήθειες εκκαθάρισης, για κάθε συναλλαγή που διενεργείται μέσω των τερματικών συσκευών POS, αποδίδεται στην Εθνική Τράπεζα προμήθεια η οποία ορίζεται ανά είδος και τύπο κάρτας επί της ονομαστικής αξίας κάθε συναλλαγής, σε ποσοστό επί της εκατό [%], ως ακολούθως:

Κάρτες Πληρωμών	VISA	MASTERCARD	DEBIT MASTERCARD MAESTRO
Έκδοσης ΕΤΕ	0,80%	0,80%	0,80%
Έκδοσης άλλων Τραπεζών	0,80%	0,80%	0,80%

3. Συνοπτική περιγραφή ενεργοποίησης της συνεργασίας με κάθε μέλος του BEA

Η διαδικασία ενεργοποίησης της συνεργασίας έχει ως ακολούθως:

- αποδοχή των οικονομικών όρων της συνεργασίας
- υποβολή αίτησης στο Κατάστημα ΕΤΕ, που εξυπηρετεί το μέλος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου
- άνοιγμα λογαριασμού όψεως στην ΕΤΕ για την πίστωση των συναλλαγών, σε περίπτωση που δεν υφίσταται
- υπογραφή των απαραίτητων νομικών εγγράφων για την παροχή των υπηρεσιών
- έγκριση της συνεργασίας

4. Παροχή πιστωτικής κάρτας στα μέλη του BEA

Επιπλέον, η Εθνική Τράπεζα προσφέρει στα μέλη του BEA τη δυνατότητα έκδοσης χρυσής πιστωτικής κάρτας "Gold MasterCard" με δωρε-

άν συνδρομή για το πρώτο έτος, εφόσον πληρούνται τα απαραίτητα πιστοληπτικά κριτήρια.

Το πλαίσιο συνεργασίας ισχύει έως 31/01/2016, ενώ η τελική έγκριση της συνεργασίας με κάθε μέλος του BEA ανήκει στη διακριτική ευχέρεια της Τράπεζας.

Περισσότερες πληροφορίες έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του BEA.



**Δωρεάν Υπηρεσίες
του BEA προς
τα μέλη του**

**Περισσότερες πληροφορίες
στη σελίδα 48.**

■ Χαμηλότερη των εκτιμήσεων η ύφεση στην Ελλάδα το 2016

Η ευρωπαϊκή οικονομία εισέρχεται στο τέταρτο έτος ανάκαμψης και η ανάπτυξή της συνεχίζεται με μέτριους ρυθμούς, χάρη κυρίως στην κατανάλωση. Ταυτόχρονα, όμως, μεγάλο μέρος της παγκόσμιας οικονομίας βρίσκεται αντιμέτωπο με σημαντικές προκλήσεις και, συνεπώς, αυξάνονται οι κίνδυνοι για την ευρωπαϊκή ανάπτυξη.

Στην **Ελλάδα** η ύφεση φαίνεται ότι ήταν λιγότερο έντονη σε σχέση με τις προβλέψεις. Η ανθεκτική κατανάλωση, η επιτυχής ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών, η σταθερή υλοποίηση των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων βάσει του νέου προγράμματος Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Στήριξης και η πρόοδος των ιδιωτικοποιήσεων αναμένεται ότι θα στηρίξουν την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και θα επιφέρουν θετική ανάπτυξη και ισχυρότερα δημοσιονομικά αποτελέσματα εντός του δεύτερου εξαμήνου του 2016. Διαβάστε περισσότερα στοιχεία για την Ελλά-

δα [εδώ](#) (σελ. 80-81).

Οι χειμερινές προβλέψεις της Επιτροπής δείχνουν ότι οι αναπτυξιακές προοπτικές δεν έχουν, σε γενικές γραμμές, αλλάξει πολύ από το φθινόπωρο, όμως ο κίνδυνος η ανάπτυξη να είναι χαμηλότερη από την προβλεπόμενη έχει αυξηθεί, κυρίως λόγω εξωτερικών παραγόντων. Στην Ευρωζώνη, η ρυθμός ανάπτυξης προβλεπόταν να αυξηθεί φέτος σε 1,7% από 1,6% πέρυσι και να φθάσει το 1,9% το 2017. Η οικονομική ανάπτυξη της ΕΕ προβλέπεται να παραμείνει σταθερή στο 1,9% το τρέχον έτος και να ανέλθει στο 2,0% το επόμενο έτος.

Ορισμένοι παράγοντες που ευνοούν την ανάπτυξη, όπως οι χαμηλές τιμές του πετρελαίου, οι ευνοϊκές συνθήκες χρηματοδότησης και η χαμηλή συναλλαγματική ισοτιμία του ευρώ, αναμένεται τώρα να ενισχυθούν και να έχουν μεγαλύτερη διάρκεια από ό,τι είχε αρχικά προβλεφθεί. Συγχρόνως, οι κίνδυνοι που απειλούν την οικονομία εντείνονται και εμφανίζονται νέες προκλήσεις: επιβράδυνση του ρυθμού ανάπτυξης στην Κίνα και σε άλλες αναδυόμενες οικονομίες της αγοράς, μείωση του παγκόσμιου εμπορίου, καθώς και γεωπολιτική και πολιτική αβεβαιότητα.

Ευρωπαϊκές Οικονομικές Προβλέψεις Χειμώνας 2016				
Προβλέψεις για την Ελλάδα	2014	2015	2016	2017
Αύξηση του ΑΕΠ (% σε ετήσια βάση)	0,7	0,0	-0,7	2,7
Πληθωρισμός (% σε ετήσια βάση)	-1,4	-1,1	0,5	0,8
Ανεργία (%)	26,5	25,1	24,0	22,8
Ισοζύγιο κρατικού προϋπολογισμού (% του ΑΕΠ)	-3,6	-7,6	-3,4	-2,1
Ακαθόριστο δημόσιο χρέος (% του ΑΕΠ)	178,6	179,0	185,0-1,4	181,8
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% του ΑΕΠ)	-3,0	-1,8		-0,9
ec.europa.eu/economy_finance			4 Φεβρουαρίου 2016	
Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Χρηματοδοτικών Υποθέσεων			Ευρωπαϊκή Επιτροπή	

Ο κ. **Βάλντις Ντομπρόβσκις, Αντιπρόεδρος της Επιτροπής και αρμόδιος για το Ευρώ και τον Κοινωνικό Διάλογο**, δήλωσε: «Η Ευρώπη συνεχίζει την πορεία ανάκαμψης και ο ρυθμός ανάπτυξης είναι, σε γενικές γραμμές, σύμφωνος με τις προβλέψεις του φθινοπώρου. Δεν πρέπει όμως να εφησυχάζουμε. Η συγκρατημένη ανάπτυξη που γνωρίζει η Ευρώπη απειλείται όλο και περισσότερο, από αρνητικούς παράγοντες: επιβράδυνση του ρυθμού ανάπτυξης των αναδυόμενων αγορών, όπως η Κίνα, μείωση του παγκόσμιου εμπορίου και έξαρση των γεωπολιτικών εντάσεων στις γειτονικές χώρες της Ευρώπης. Είναι σημαντικό να συνεχιστούν οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις που μπορούν να βοηθήσουν τις οικονομίες μας να αναπτυχθούν, να αντέξουν σε μελλοντικούς κλυδωνισμούς και να βελτιώσουν τις ευκαιρίες απασχόλησης για τους Ευρωπαίους πολίτες.»

Ο κ. **Πιερ Μοσκοβισί, Επίτροπος Οικονομικών και Δημοσιονομικών Υποθέσεων, Φορολογίας και Τελωνείων**, δήλωσε σχετικά: «Η ευρωπαϊκή οικονομία αντιμετωπίζει με επιτυχία νέες προκλήσεις αυτόν τον χειμώνα, χάρη στο φθινό πετρέλαιο, την ισοτιμία του ευρώ και τα χαμηλά επιτόκια. Ωστόσο, η επιδείνωση του παγκόσμιου περιβάλλοντος συνιστά έναν κίνδυνο που απαιτεί μεγαλύτερη επαγρύπνηση από την πλευρά μας. Απομένουν ακόμη να γίνουν πολλά για να ενισχυθούν οι επενδύσεις, να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητά μας με έξυπνο τρόπο και να ολοκληρωθεί το έργο της εξυγίανσης των δημόσιων οικονομικών μας».

Ευρεία ανάκαμψη σε όλα τα κράτη μέλη

Το 2015, το οικονομικό αποτέλεσμα είτε αυξήθηκε είτε παρέμεινε σταθερό σε όλα τα κράτη μέλη. Έως το 2017, οι οικονομίες όλων των κρατών μελών αναμένεται να γνωρίσουν θετικό ρυθμό ανάπτυξης. Ωστόσο, τα ποσοστά αύξησης του ΑΕΠ θα εξακολουθήσουν να διαφέρουν σημαντικά λόγω τόσο των διαρθρωτικών χαρακτηριστικών όσο και των διαφορετικών θέσεων στον οικονομικό κύκλο.

Η ιδιωτική κατανάλωση αναμένεται να παραμείνει ο βασικός μοχλός ανάπτυξης κατά το τρέχον και το επόμενο έτος, υποστηριζόμενη από τη βελτίωση της αγοράς εργασίας και την αύξηση των πραγματικών διαθέσιμων εισοδημάτων. Οι επενδύσεις θα ωφεληθούν επίσης σταδιακά από την αυξανόμενη ζήτηση, τη βελτίωση των περιθωρίων κέρδους, τις ευνοϊκές συνθήκες χρηματοδότησης και τις σταδιακά χαμηλότερες πιέσεις απομόχλευσης.

Οι συνθήκες της αγοράς εργασίας εξακολουθούν να βελτιώνονται

Η απασχόληση αναμένεται να εξακολουθήσει να παρουσιάζει συγκρατημένη αύξηση. Προβλέπεται να συνεχιστεί η μείωση των ποσοστών ανεργίας, αν και με βραδύτερο ρυθμό από ό, τι το προηγούμενο έτος. Η μείωση θα είναι εντονότερη στα κράτη μέλη που έχουν υλοποιήσει τις μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας. Το ποσοστό ανεργίας στην Ευρωζώνη εκτιμάται ότι θα μειωθεί από 11% το 2015 σε 10,5% το 2016 και σε 10,2% το 2017. Στην ΕΕ η ανεργία θα μειωθεί από 9,5% το 2015 σε 9,0% το τρέχον έτος και σε 8,7% το επόμενο.

Ευνοϊκότερη δημοσιονομική πολιτική: περαιτέρω μείωση των ελλειμμάτων

Το συνολικό έλλειμμα γενικής κυβέρνησης στην Ευρωζώνη αναμένεται να μειωθεί περαιτέρω χάρη στην αύξηση της οικονομικής δραστηριότητας και, σε μικρότερο βαθμό, στη μείωση των δαπανών για πληρωμές τόκων.

Στην Ευρωζώνη, το έλλειμμα της γενικής κυβέρνησης εκτιμάται ότι θα έχει μειωθεί στο 2,2% του ΑΕΠ το 2015 (ΕΕ 2,5%) και ότι θα μειωθεί περαιτέρω στο 1,9% του ΑΕΠ το τρέχον έτος (ΕΕ 2,2%) και στο 1,6% του ΑΕΠ το 2017 (ΕΕ 1,8%). Η δημοσιονομική πολιτική της Ευρωζώνης, το τρέχον έτος, εκτιμάται ότι θα είναι ελαφρώς πιο ευνοϊκή για την οικονομική ανάκαμψη. Στην ΕΕ, η δημοσιονομική πολιτική αναμένεται να παραμείνει σε γενικές γραμμές ουδέτερη. Ο δείκτης του χρέους προς το ΑΕΠ στην Ευρωζώνη εκτιμάται ότι θα μειωθεί από το ανώτατο επίπεδο του 94,5% που είχε φθάσει το 2014 (ΕΕ 88,6%), στο 91,3% το 2017 (ΕΕ 85,7%).

Οι νέες μειώσεις των τιμών του πετρελαίου μειώνουν προσωρινά τον πληθωρισμό

Ο ετήσιος πληθωρισμός στην Ευρωζώνη ήταν μόλις λίγο πάνω από το μηδέν στο τέλος του 2015, κυρίως λόγω της νέας πτώσης των τιμών του πετρελαίου. Οι αυξήσεις των τιμών καταναλωτή στην Ευρωζώνη αναμένεται να παραμείνουν πολύ χαμηλές το πρώτο εξάμηνο του έτους και να αρχίσουν να αυξάνονται το δεύτερο εξάμηνο όταν εξαλειφθούν οι επιπτώσεις της απότομης πτώσης των τιμών του πετρελαίου. Για το 2016 συνολικά, το ετήσιο ποσοστό πληθωρισμού στην Ευρωζώνη εκτιμάται ότι θα ανέλθει μόνο στο 0,5%, εν μέρει λόγω της περιορισμένης αύξησης των μισθών. Ο πληθωρισμός αναμένεται να αυξηθεί σταδιακά και να ανέλθει στο 1,5% το 2017, καθώς οι υψηλότεροι μισθοί, η υψηλότερη εγχώρια ζήτηση και η συγκρατημένη αύξηση των τιμών του πετρελαίου θα αυξήσουν τις πιέσεις στις τιμές.

Οι εξαγωγές ανθίστανται στην περαιτέρω επιβράδυνση της παγκόσμιας ανάπτυξης

Λόγω της επιδείνωσης των παγκόσμιων οικονομικών προοπτικών, η ανάκαμψη της παγκόσμιας οικονομίας (εκτός της ΕΕ) προβλέπεται ότι θα είναι βραδύτερη από ό, τι αναμενόταν το φθινόπωρο. Πράγματι, η παγκόσμια ανάπτυξη το 2015 έφθασε στα χαμηλότερα επίπεδα από το 2009. Ο ρυθμός αύξησης των εξαγωγών της Ευρωζώνης εκτιμάται ότι θα επιταχυνθεί το 2016, μετά την υποχώρηση που σημείωσε το δεύτερο εξάμηνο του 2015, χάρη στις καθυστερημένες επιπτώσεις της προηγούμενης υποτίμησης του ευρώ, του χαμηλότερου μοναδιαίου κόστους εργασίας και της σταδιακής αύξησης της εξωτερικής ζήτησης.

Πιθανότητα μεγαλύτερων κινδύνων στο μέλλον

Οι οικονομικές προοπτικές εξακολουθούν να είναι εξαιρετικά αβέβαιες και οι γενικότεροι κίνδυνοι αυξάνονται: επιβράδυνση της ανάπτυξης των αναδυόμενων αγορών, άτακτη προσαρμογή στην Κίνα και πιθανότητα περαιτέρω αύξησης των επιτοκίων στις Ηνωμένες Πολιτείες, κάτι που θα μπορούσε να προκαλέσει διαταραχές στις χρηματοπιστωτικές αγορές ή να πλήξει τις

ευάλωτες αναδυόμενες οικονομίες και, συνεπώς, να επηρεάσει αρνητικά τις προοπτικές. Μια νέα πτώση των τιμών του πετρελαίου θα ήταν επίσης δυνατόν να έχει αρνητικές επιπτώσεις στις πετρελαιοεξαγωγικές χώρες και να μειώσει τη ζήτηση για τις εξαγωγές της ΕΕ. Κίνδυνοι από το εσωτερικό της ΕΕ θα μπορούσαν επίσης να έχουν επιπτώσεις στο κλίμα εμπιστοσύνης και στις επενδύσεις. Από την άλλη πλευρά, ο συνδυασμός των σημερινών ευνοϊκών παραγόντων θα μπορούσε να δημιουργήσει μεγαλύτερη δυναμική από την αναμενόμενη, εάν ανακάμψουν οι επενδύσεις.

Ιστορικό

Οι προβλέψεις αυτές λαμβάνουν υπόψη όλα τα σχετικά διαθέσιμα στοιχεία και τους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών για τις κυβερνητικές πολιτικές, έως και τις 22 Ιανουαρίου 2016. Λαμβάνονται υπόψη μόνον οι πολιτικές που έχουν εξαγγελθεί με αξιόπιστο τρόπο και έχουν προσδιοριστεί με επαρκείς λεπτομέρειες, ενώ στις προβλέψεις δεν συνεκτιμώνται τυχόν αλλαγές πολιτικής. Οι προβλέψεις αυτές βασίζονται επίσης σε ένα σύνολο εξωτερικών παραδοχών όσον αφορά τις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τα επιτόκια και τις τιμές των βασικών εμπορευμάτων. Τα αριθμητικά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν αντανακλούν τις προσδοκίες της αγοράς, και προήλθαν από αγορές παραγώγων τη στιγμή των προβλέψεων.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αναμένεται να επικαιροποιήσει τις οικονομικές προβλέψεις της τον Μάιο του 2016.

Περισσότερες πληροφορίες:

Χειμερινές Οικονομικές Προβλέψεις: [ιστότοπος και #ecforecast](#) (τα έγγραφα είναι διαθέσιμα μόνο στα αγγλικά)

Ευρωπαϊκές Οικονομικές Προβλέψεις: [επεξηγηματικός ιστότοπος](#)

Ακολουθήστε τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Χρηματοδοτικών Υποθέσεων στο Twitter: [@ecfin](#)

Ακολουθήστε τον Αντιπρόεδρο Ντομπρόβσκις στο Twitter: [@VDombrowskis](#)

Ακολουθήστε τον Επίτροπο Μοσκοβισί στο Twitter: [@Pierremoscovici](#)

[Το Δελτίο Τύπου στον ιστότοπο της ΕΕ](#)

■ Κλιμάκωση κινητοποιήσεων για το Ασφαλιστικό

Κλιμακώνονται οι αντιδράσεις κοινωνικών ομάδων ενάντια στην προωθούμενη ασφαλιστική μεταρρύθμιση. Συγκεκριμένα, τη Δευτέρα 18 Ιανουαρίου έως και την Παρασκευή 22 Ιανουαρίου οι δικηγόροι και μηχανικοί ΤΕΕ έχουν αναγγείλει αποχή από τις εργασίες τους.

Τη Δευτέρα και την Τρίτη 19 Ιανουαρίου, οι υπάλληλοι του NAT κατεβαίνουν σε 48ωρη απεργία ενώ οι εργαζόμενοι του ΟΣΕ προχωρούν από την Τρίτη έως και την Πέμπτη σε 3ωρες επαναλαμβανόμενες στάσεις εργασίας (05:00-08:00/13:00-16:00/21:00-24:00).

Σε 48ωρη απεργία κατεβαίνουν την Τετάρτη 20 και την Πέμπτη 21 Ιανουαρίου οι ναυτεργάτες, ενώ την Τετάρτη θα απεργήσουν και υπάλληλοι των ΚΕΠ.

Σε στάση εργασίας ((12:00-14:00 και 14:00-16:00) την Πέμπτη 21 Ιανουαρίου κατεβαίνουν οι δάσκαλοι και οι καθηγητές ενώ οι Επιστημονικοί φορείς έχουν προγραμματίσει συλλαλητήριο προς το υπουργείο Εργασίας στις 11:30.

Την επόμενη εβδομάδα και συγκεκριμένα στις 25 Ιανουαρίου, ο Ιατρικός Σύλλογος Αθηνών έχει αναγγείλει αποχή και πορεία προς το υπουργείο Εργασίας στις 11:30 ενώ στις 4 Φεβρουαρίου υπάρχει η γενική απεργία ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ.

■ Ξεκινούν οι χειμερινές εκπτώσεις

Την ερχόμενη Δευτέρα ξεκινούν οι χειμερινές εκπτώσεις, οι οποίες θα διαρκέσουν έως τη Δευτέρα 29 Φεβρουαρίου. Με αγωνία περιμένει ο εμπορικός κόσμος την έναρξη των εκπτώσεων, καθώς αναμένει να δοθεί μία «ανάσα» στην αγο-

ρά. Όπως ενημερώνει ο Εμπορικός Σύλλογος Αθηνών, οι εκπτώσεις ξεκινούν στις 11 του μήνα και θα διαρκέσουν έως το τέλος Φεβρουαρίου.

Οι ενδιάμεσες εκπτωτικές περίοδοι θα ξεκινήσουν από τις 3 έως τις 10 Μαΐου και από 1 - 10 Νοεμβρίου. Σύμφωνα με τον Εμπορικό Σύλλογο Αθηνών, οι καλοκαιρινές εκπτώσεις θα διαρκέσουν από τις 11 Ιουλίου έως τις 31 Αυγούστου 2016.

Τέλος, βάσει του άρθρου 16 του ν. 4177/13, η λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων το έτος 2016 επιτρέπεται προαιρετικά τις ακόλουθες Κυριακές: 17 Ιανουαρίου, 24 Απριλίου, 8 Μαΐου, 17 Ιουλίου, 6 Νοεμβρίου, 11 Δεκεμβρίου και 18 Δεκεμβρίου.



■ Νέος αρχηγός της Νέας Δημοκρατίας ο κ. Κ. Μητσοτάκης

Ο Κυριάκος Μητσοτάκης έκανε τελικά την ανατροπή και αναδείχτηκε νέος αρχηγός της Νέας Δημοκρατίας, παρά τις εκτιμήσεις που ήθελαν τον Βαγγέλη Μεϊμαράκη να επικρατεί στην κούρσα για την ηγεσία της γαλάζιας παράταξης.

Ο 47χρονος βουλευτής της Β' Αθηνών, ο οποίος είναι ο 9ος πρόεδρος στην ιστορία της Νέας Δημοκρατίας, παραλαμβάνει ένα κόμμα που βρίσκεται στη θέση της αξιωματικής αντιπολίτευσης μετά από δύο εκλογικές ήττες και πλέον έχει εντολή για ανανέωση, διεύρυνση, αλλά και σκληρή αντιπολίτευση. Άλλωστε σε όλη την εσωκομματική προεκλογική περίοδο φάνηκε ιδιαίτερα σκληρός απέναντι στον πρωθυπουργό

Αλέξη Τσίπρα και αυτό μέτρησε στη γαλάζια κάλπη.

Ο Κυριάκος Μητσοτάκης σε όλη την προεκλογική του εκστρατεία έβαλε ως στόχο τη διεύρυνση, όπως είπε, ώστε η Νέα Δημοκρατία να γίνει και πάλι η μεγάλη κεντροδεξιά, φιλελεύθερη παράταξη μακριά από λαϊκισμούς και πλέον το στοίχημα του είναι να πετύχει.

Online Φόρμες
www.acsmi.gr



Φόρμα Επιχειρηματικής Συνεργασίας

Link: http://www.vea.gr/Portals/0/business_database_form.pdf

Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης από τις Υπηρεσίες του BEA

Link: http://www.vea.gr/Portals/0/acsmi_questionnaire.pdf

■ Ενίσχυση ελληνικών επιχειρήσεων με 322 εκατ.

Του Γιάννη Ε. Βερμισσώ

Με καταγιστικό ρυθμό κατατέθηκαν 33.948 αιτήσεις επιχειρηματικών σχεδίων μικρομεσαίων επιχειρήσεων οι οποίες και θα χρηματοδοτηθούν με 322 εκατομμύρια ευρώ από το ΕΣΠΑ 2014-2020.

Η χρηματοδότηση όπως παρουσιάζεται αναλυτικά στη συνέχεια αφορούσε τις τέσσερις (4) δράσεις του προγράμματος «Επιχειρηματικότητα, Ανταγωνιστικότητα και Καινοτομία» (ΕΠΑ-νΕΚ) το οποίο και στοχεύει στην «αναβάθμιση μικρών και πολύ μικρών υφιστάμενων επιχειρήσεων». Ο Β κύκλος της αξιολόγησης που προβλέπεται από τις διαδικασίες θα ανακοινωθεί έως το τέλος Σεπτεμβρίου.

Το ιδιαίτερο και αυξημένο ενδιαφέρον που επιδείχθηκε κινητοποίησε τους αρμοδίους αφενός να αυξήσουν τον προϋπολογισμό από 270 σε 322 εκατ και ταυτόχρονα να καταρτίσουν άλλες 6 νέες δράσεις συνολικού προϋπολογισμού 615 εκατομμυρίων ευρώ οι οποίες και θα προκηρυχθούν στο επόμενο διάστημα.

Αναλυτικά, για κάθε μια δράση:

1. Ενίσχυση της αυτοαπασχόλησης πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (100% χρηματοδότηση)

Υποβλήθηκαν 16.193 αιτήσεις νέων προπάντων επιστημόνων (νομικών, γιατρών, μηχανικών κ.ά.) από ολόκληρη την επικράτεια. Σε συνδυασμό και με άλλες δράσεις, που χρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και έχουν ήδη ανακοινωθεί (ενίσχυση μεταδιδακτορικής έρευνας, απόκτηση διδακτικής εμπειρίας

από νέους διδάκτορες), η δράση στοχεύει στην ανάσχεση της τάσης φυγής στο εξωτερικό των νέων επιστημόνων. Ο στόχος αυτός αποτελεί απόλυτη προτεραιότητα για την κυβέρνηση, καθώς η ανάταξη της ελληνικής οικονομίας οφείλει να στηριχτεί στο νέο, υψηλά καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτει η χώρα. Με βάση την τεράστια συμμετοχή που καταγράφηκε, μελετάται το ενδεχόμενο μιας επιπλέον αύξησης του προϋπολογισμού της δράσης στον β' κύκλο που θα ακολουθήσει.

2. Νεοφυής Επιχειρηματικότητα (100% χρηματοδότηση)

Υποβλήθηκαν 5.626 προτάσεις, εντοπισμένες κατά κύριο λόγο στα μεγάλα αστικά κέντρα. Ιδιαίτερα μεγάλο μέρος των αιτήσεων αφορά τομείς που έχουν επισημανθεί ως βασικοί τομείς προτεραιότητας στο αναπτυξιακό σχέδιο της κυβέρνησης: προπάντων τον τομέα των νέων τεχνολογιών και της πληροφορικής, αλλά και τους τομείς της αγροδιατροφής ή της υγείας.

3. Ενίσχυση τουριστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) για τον εκσυγχρονισμό τους και την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών (50% χρηματοδότηση)

Ο τουρισμός αποτελεί κι εκείνος έναν τομέα προτεραιότητας, στον οποίο η χώρα διαθέτει συγκριτικά πλεονεκτήματα και για τις προοπτικές του οποίου είναι κρίσιμη η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών. Στην πρόσκληση ανταποκρίθηκαν 2.552 υφιστάμενες τουριστικές επιχειρήσεις, προπάντων από τουριστικά αναπτυγμένες περιοχές όπως το Νότιο Αιγαίο, την Κρήτη και το Ιόνιο.

4. Αναβάθμιση πολύ μικρών & μικρών υφιστάμενων επιχειρήσεων με την ανάπτυξη των ικανοτήτων τους στις νέες αγορές (50% χρηματοδότηση)

Η δράση συνάντησε πολύ μεγάλο ενδιαφέρον, που δεν αποτυπώνεται μονάχα στον αριθμό των αιτήσεων (9.577), αλλά και στον συνολικό προϋπολογισμό των επενδυτικών σχεδίων που κατατέθηκαν (πάνω από 1 δισ. ευρώ). Οι ενδιαφερόμενοι είναι δηλαδή διατεθειμένοι να επεν-

δύσουν σημαντικά ίδια κεφάλαια για την αναβάθμιση των επιχειρήσεών τους.

Να σημειωθεί ότι στις προσκλήσεις υποβολής προτάσεων έγιναν σε σχέση με το παρελθόν σημαντικές αλλαγές. Αυτές αφορούν τα κριτήρια της αξιολόγησης και τη διευκόλυνση των δικαιούχων σε ό,τι αφορά τις απαιτήσεις ρευστότητας (ανοιχτός καταπιστευτικός λογαριασμός). Στόχος των παρεμβάσεων είναι η αξιοποίηση του ΕΣΠΑ στην κατεύθυνση της διαμόρφωσης ενός νέου παραγωγικού μοντέλου με έμφαση στην καινοτομία και την εξωστρέφεια.

προϋπολογισμό 30 εκατ. ευρώ. Θα ακολουθήσει η δράση για τη δικτύωση των επιχειρήσεων (δημιουργία clusters, meta-clusters) με στόχο τη δημιουργία εγχώριων αλυσίδων αξίας, με συνολικό προϋπολογισμό 45 εκατ. ευρώ, καθώς και το πρόγραμμα για την αναβάθμιση υφιστάμενων επιχειρήσεων μεσαίου μεγέθους, με προσωπικό από 50 μέχρι 250 άτομα, συνολικού προϋπολογισμού 100 εκατ. ευρώ, ενώ σύντομα θα δημοσιευθεί δράση για την ίδρυση νέων τουριστικών επιχειρήσεων. Επίσης στον σχεδιασμό βρίσκεται η προκήρυξη προγράμματος προϋπολογισμού 40 εκατ. ευρώ για τη δημιουργία επιχειρηματικών πάρκων τοπικής εμβέλειας σε σχέση με τη μεταποίηση και την εφοδιαστική



Νέες δράσεις ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας

Στο πλαίσιο του ενδιαφέροντος που επιδείχθηκε και με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, σύμφωνα με τον αρμόδιο υφυπουργό κ. Αλέξη Χαρίτση σχεδιάζονται και άλλες δράσεις. Αυτές εντάσσονται στον ευρύτερο στρατηγικό σχεδιασμό του ΕΣΠΑ για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας στην κατεύθυνση της αλλαγής του παραγωγικού προτύπου. Ήδη, έχει εκδοθεί η πρόσκληση για την αναβάθμιση των επαγγελματικών προσόντων εργαζομένων σε επιχειρήσεις, κατά προτεραιότητα στους στρατηγικούς τομείς του ΕΠΑνΕΚ, με συνολικό

αλυσίδα, καθώς και προγράμματος προϋπολογισμού 30 εκατ. ευρώ για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής βιομηχανίας και συγκεκριμένα για τη χρηματοδότηση σχεδίων που αφορούν στην αξιοποίηση υγρών, στερεών και αερίων αποβλήτων και απορριμμάτων. Τέλος, με συνολικό προϋπολογισμό 370 εκατ. ευρώ, θα ενισχυθούν συμπράξεις επιχειρήσεων με ερευνητικούς φορείς για την προαγωγή επενδύσεων στην έρευνα και την καινοτομία.

■ Περαιτέρω βελτιώσεις του ασφαλιστικού νομοσχεδίου ζητά η ΓΣΕΒΕΕ

Να επανεξεταστεί το Ασφαλιστικό Νομοσχέδιο ζητά η ΓΣΕΒΕΕ από την Κυβέρνηση και καλεί τα μέλη της να συμμετάσχουν μαζικά στις πανελλαδικές κινητοποιήσεις στις 12/02/2016



Οι πρόσφατες εξαγγελίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για «βελτιωτικές» παρεμβάσεις στο προτεινόμενο ασφαλιστικό νομοσχέδιο δυστυχώς δεν ανταποκρίνονται στο αίτημα των επαγγελματιών και τις ανάγκες της κοινωνίας για ένα δίκαιο, αποτελεσματικό και βιώσιμο ασφαλιστικό σύστημα, με αναπτυξιακή στόχευση. Μάλιστα, είναι σαφές ότι στις ελάχιστες βελτιώσεις που σχεδιάστηκαν για τους νέους επιστήμονες επαγγελματίες, δεν περιλαμβάνεται η ευρεία μάζα των νέων ελεύθερων επαγγελματιών, βιοτεχνών και εμπόρων.

Παράλληλα, οφείλουμε να τονίσουμε ότι η τακτική των διαρροών και της παρελκυστικής πολιτικής εκ μέρους των θεσμών παράγει νέα

αβεβαιότητα στην αγορά που επιβαρύνει την οικονομία, την κοινωνία, απαξιώνει την ίδια τη δημοκρατική λειτουργία. Οι φερόμενες προτάσεις τους για νέες περικοπές σε συντάξεις όλων των κατηγοριών θα οδηγήσουν εκ νέου σε υφεσιακά αποτελέσματα. Άραγε, για πόσο διάστημα ακόμη θα πειραματίζονται στην πλάτη της τάλαιπωρηνής ελληνικής οικονομίας με δογματικές εμμονές και τιμωρητικές λογικές;

Η ΓΣΕΒΕΕ καλεί τα μέλη της και τις ομοσπονδίες να συμμετέχουν μαζικά στις πανελλαδικές κινητοποιήσεις που θα πραγματοποιηθούν την Παρασκευή 12/02/2016, ενώ καλεί την κυβέρνηση να επανεξετάσει το νομοσχέδιο στη βάση των προτάσεων που έχουμε καταθέσει.

■ Πόσο υπολογίζει η ΕΣΕΕ τις ληξιπρόθεσμες οφειλές

Το ληξιπρόθεσμο ιδιωτικό χρέος προς εφορίες, τράπεζες, ασφαλιστικά ταμεία φτάνει τα 210 δισ. ευρώ. Σύμφωνα με τους υπολογισμούς της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ), που βασίζονται τόσο σε επίσημα στοιχεία όσο και σε εκτιμήσεις της ομοσπονδίας, οι ληξιπρόθεσμες οφειλές των νομικών προσώπων ανέρχονταν μέχρι τις αρχές Ιανουαρίου 2016 σε:

- 58,5 δισ προς την εφορία
- 3,7 δισ προς τα τελωνεία
- 27,4 δισ ευρώ προς τα ασφαλιστικά Ταμεία (τα 15,35 δισ είναι οφειλές άνω των 5.000 ευρώ και έχουν μεταβιβασθεί στα ΚΕΑΟ για την αναγκαστική είσπραξη τους)

-60 δισ ευρώ προς τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα (τα 11 δισ. αφορούν οφειλές 800 μεγάλων επιχειρήσεων -επιχειρήσεις άνω των 250 εργαζομένων και με κύκλο εργασιών πάνω από 50 εκατ. ευρώ-, τα 28,5 δισ. ευρώ για χρέη 6.000 μεσαίων επιχειρήσεων -επιχειρήσεις με 50-249

εργαζόμενους και τζίρο έως 50 εκατ. ευρώ- , ενώ τα υπόλοιπα 20,5 δισ. ευρώ αφορούν «κόκκινα» δάνεια 120.000 μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων).

Στα παραπάνω, μάλιστα, ποσά δεν περιλαμβάνονται και οι οφειλές που έχουν επιχειρήσεις προς άλλες επιχειρήσεις, με την καθυστέρηση στις πληρωμές να είναι συχνά πολύ μεγαλύτερη των 90 ημερών.

Λαμβάνοντας μάλιστα υπόψη και τις οφειλές των νοικοκυριών προς Δημόσιο και τράπεζες, συνολικά το ληξιπρόθεσμο ιδιωτικό χρέος αγγίζει τα 210 δισ. ευρώ! Με άλλα λόγια, η αναλογία ληξιπρόθεσμου ιδιωτικού χρέους προς ΑΕΠ

εγγυητική επιστολή για τη χρήση προκαταβολής. Την πρόθεση αυτή της κυβέρνησης αποκάλυψε ο υφυπουργός Οικονομίας αρμόδιος για το ΕΣΠΑ Αλέξης Χαρίτσης, υπενθυμίζοντας ότι οι προσκλήσεις 4 δράσεων του νέου ΕΣΠΑ για τις οποίες έχει γίνει προδημοσίευση από τα μέσα Οκτωβρίου, θα ανακοινωθούν τις επόμενες μέρες.

Όπως εξήγησε ο Αλέξης Χαρίτσης, δεν θα απαιτείται η κατάθεση όλων των δικαιολογητικών παρά μόνο εφόσον έχει εγκριθεί η ηλεκτρονική αίτηση ενώ όπως είπε «δημιουργείται μηχανισμός ώστε να γίνεται χρήση της προκαταβολής από τις επιχειρήσεις χωρίς να χρειάζεται εγγυητική επιστολή όπως στο παρελθόν.



με εκτίμηση 2015/2014 σε σταθερές τιμές, είναι 116% και περίπου 62% του εξωτερικού χρέους.

■ Χωρίς εγγυητική επιστολή ΟΙ προκαταβολές ΤΟΥ νέου ΕΣΠΑ

Διευκολύνονται οι επιχειρήσεις που θα εντάσσονται στο νέο ΕΣΠΑ, καθώς δεν θα χρειάζεται

Τα λεφτά της προκαταβολής ύψους 40% θα κατατίθενται σε λογαριασμό ο οποίος θα αποδεσμεύεται σταδιακά αλλά μόνο για πληρωμές που αφορούν στην υλοποίηση του προγράμματος».

■ Τα 9 κλειδιά του νέου αναπτυξιακού

Του Γιάννη Ε. Βερμισσώ

Με νέα σχέδια και στόχους για την αναδιάρθρωση της οικονομίας, ο νέος αναπτυξιακός νόμος «φέρει ελπίδες» με την προϋπόθεση ότι θα κινητοποιηθεί η επιχειρηματικότητα σε νέους προσανατολισμούς. Όσο για τον παλιό αναπτυξιακό έχει στην αναμονή προς απεμπλοκή 6.300 επενδυτικά σχέδια και 6,4 δις ευρώ καταδεικνύοντας τις υπερδεσμεύσεις που περιείχε.

Η «στροφή» της ελληνικής οικονομίας προς ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης το οποίο και διεκδικεί η κυβέρνηση δίνει βάρος σε δύο κλάδους. Της Τεχνολογίας – Πληροφορικής – Επικοινωνιών και της Αγροδιατροφικής αλυσίδας (από το χωράφι έως τον τουρισμό).

Τα σχέδια του οικονομικού επιτελείου για το μοντέλο ανάπτυξης της χώρας καθώς και τον νέο αναπτυξιακό νόμο αναλύει ο γενικός γραμματέας Στρατηγικών & Ιδιωτικών Επενδύσεων κ Λόης Λαμπριανίδης.

(2+1) ΠΥΛΩΝΕΣ

Ειδικότερα, όπως αναφέρει, οι 3 κεντρικοί πυλώνες του νέου Αναπτυξιακού και συνάμα του αναπτυξιακού προτύπου της χώρας, είναι:

1) Η σταδιακή μετατόπιση των προτεραιοτήτων από την παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών χαμηλής προστιθέμενης αξίας και χαμηλής έντασης γνώσης προς μια νέα κατεύθυνση η οποία χωρίς να αγνοεί τα συγκριτικά και ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα της χώρας θα επενδύσει στην ανακάλυψη νέων πηγών αξίας και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και στη δόμηση νέου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Τα βασικά χαρακτηριστικά της νέας αυτής κατεύθυνσης θα είναι: Η προσπάθεια επανεκβιομηχάνισης της χώρας, η στροφή σε διεθνώς εμπορεύσιμες υπηρεσίες υψηλότερης προστιθέμενης αξίας και η

αύξηση του τεχνολογικού περιεχομένου προϊόντων και υπηρεσιών, αλλά και καινοτόμων διαδικασιών.

2) Η ενδυνάμωση της εξωστρέφειας των ελληνικών επιχειρήσεων.

3) Η στήριξη του εγχώριου παραγωγικού δυναμικού, σε αντιδιαστολή με τη μέχρι σήμερα μεγέθυνση της χώρας στην εισαγόμενη καταναλωτική ζήτηση.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ

Στο πλαίσιο αυτό ο νέος Αναπτυξιακός επιχειρεί να διορθώσει μια σειρά παθογενειών των παλαιότερων νόμων μέσω μιας σειράς καινοτομιών:

1. **Δίνει λύσεις σε συγκεκριμένα προβλήματα:** α) είτε μέσω σαφούς προτεραιοποίησης κατηγοριών επιχειρήσεων (π.χ. μικρό μέγεθος επιχειρήσεων, ή μη συνεργασία οπότε και ενισχύονται συγχωνεύσεις, Επιχειρηματικές συστάδες (clusters), ολοκληρωμένα χωρικά σχέδια – τοπικές αλυσίδες αξίας). β) μέσω καθιέρωσης συγκεκριμένων καθεστώτων, εξειδικεύεται σε επιμέρους οκτώ καθεστώτα ενίσχυσης, διαφορετικής το καθένα στόχευσης.

2. **Η ενίσχυση γίνεται πρωτίστως με φοροαπαλλαγές** (45% συνόλου ενισχύσεων – πλησιάζουμε τον μ.ό. της ΕΕ 54%), καθώς μέσω αυτών ενισχύεται κυρίως η απόδοση και όχι όπως ίσχυε μέχρι σήμερα, η ύπαρξη δαπανών ανεξαρτήτως τελικού αποτελέσματος (95% ήταν επιχορηγήσεις). Προκειμένου οι ενισχύσεις που παρέχονται με το κίνητρο της φοροαπαλλαγής (100%) να είναι ισοδύναμες με τις ενισχύσεις της επιχορήγησης, τα ποσά των επιχορηγήσεων ορίζονται στο 70% (με βάση υπολογισμού τη σύγκριση της καθαρής παρούσας αξίας των δύο ειδών ενισχύσεων υπολογιζόμενης με προεξοφλητικό επιτόκιο, το επιτόκιο του 10ετούς ομολόγου του Ελληνικού Δημοσίου).

3. **Πλαφόν στα ύψη των ενισχύσεων.** Στους προηγούμενους νόμους ελάχιστες επιχειρήσεις απορρόφησαν σημαντικό ποσοστό των διαθέσιμων ενισχύσεων. Εξι συνολικά όμιλοι εκ των οποίων οι πέντε στην ενέργεια και ένας στον τουρισμό, πήραν 1 δις., 8,1% των συνολικών ενισχύσεων και 95 όμιλοι πήραν 3 δις. 25,4%

των συνολικών ενισχύσεων. Στον νέο νόμο τίθενται πλαφόν στα ύψη των ενισχύσεων που μπορεί να λάβουν τα μεμονωμένα επενδυτικά σχέδια (<5 εκ.), αλλά και οι επιχειρήσεις και οι επιχειρηματικοί όμιλοι, με στόχο την επίτευξη διασποράς των ωφελούμενων από τις κρατικές ενισχύσεις. Υπενθυμίζεται ότι στους προηγούμενους Αναπτυξιακούς Νόμους το 95% των υποβαλλόμενων σχεδίων δεν υπερέβαιναν τα 5 εκ.

4. Υπάρχουν ειδικές Κατηγορίες Ενίσχυσης.

Αυτές είναι : α) με βάση την επίδοση: εξωστρέφεια, καινοτομία συγχωνεύσεις, αύξηση απασχόλησης, (κλάδοι Τεχνολογία, Πληροφορική, Επικοινωνίες – Αγροτοδιατροφικό σύμπλεγμα), υψηλή προστιθέμενη αξία, β) με βάση την περιοχή: Μείωση πληθυσμού, νησιωτικές, ορεινές, παραμεθόριες περιοχές και περιοχές αυξημένου μεταναστευτικού φόρτου, οργανωμένους υποδοχείς και τέλος τα 9 νησιά με ιδιαίτερα αυξημένες μεταναστευτικές ροές. Με αυτόν τον τρόπο στον νέο αναπτυξιακό υπάρχει άμεση διασύνδεση ανάμεσα στον στόχο και στα μέτρα που υιοθετούνται για την υλοποίησή του.

5. **Μειώνονται περιφερειακές ανισότητες και υποβοηθείται η ανταγωνιστικότητα των παραμεθόριων περιοχών.** Προβλέπεται στήριξη περιοχών με μειωμένη αναπτυξιακή δυναμική, είτε λόγω μειονεκτικών γεωγραφικών συνθηκών (ορεινές, μικρές νησιωτικές κτλ.), είτε λόγω συγκυριών γειτνίασης με χώρες που παρέχουν ιδιαίτερα χαμηλούς φορολογικούς, ασφαλιστικούς κτλ. συντελεστές, επομένως η βελτίωση της γεωγραφικής και κοινωνικής συνοχής της χώρας.

6. **Χρησιμοποιούνται νέα χρηματοδοτικά εργαλεία (Funds).** Στόχος είναι: α) η επίτευξη μόχλευσης των δημοσίων πιστώσεων, β) η ενίσχυση επενδύσεων με χρήση και μηχανισμών της αγοράς, γεγονός που επιτρέπει την επενδυτική κάλυψη τομέων της αγοράς που δύσκολα είναι προσβάσιμες μέσω των συνήθων διαδικασιών του νόμου, γ) η επιστροφή των δημοσίων πιστώσεων σε βάθος 10ετίας.

7. **Εισάγονται διαδικασίες αξιολόγησης των συνεπειών του νόμου τόσο κατά τη διάρκεια εφαρμογής του (on going) όσο και εκ των υστέρων (ex post).** Όλη η διαδικασία θα γίνεται

μέσα από το πληροφοριακό σύστημα.

8. **Απλοποιούνται οι διαδικασίες με παράλληλη αύξηση της διαφάνειας.** Στόχος είναι : η μείωση της γραφειοκρατίας, η ταχύτερη εξυπηρέτηση των επενδυτών, η πληρέστερη εξασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος και η ανάκτηση εμπιστοσύνης της επιχειρηματικής κοινότητας στο σχεδιασμό και υλοποίηση επενδυτικής πολιτικής.

9. **Ενθαρρύνονται οι επενδύσεις και από το εξωτερικό.** Γι' αυτό κατατέθηκαν και τροπολογίες δυο νόμων: α) για τις ενδοομιλικές υπηρεσίες, β) για τις επενδύσεις από μετανάστες ώστε να πάρουν άδεια παραμονής. Άμεσα, θα γίνουν αλλαγές της νομοθεσίας για τις «Στρατηγικές Επενδύσεις» (fast track) / Άμεσες Ξένες Επενδύσεις.



■ Βαριά πρόστιμα σε επιχειρήσεις που αρνούνται συναλλαγές με κάρτες

Με υψηλά χρηματικά πρόστιμα -που φτάνουν και το 1 εκατ. ευρώ-, κλείσιμο της επιχείρησης από 3 μήνες έως 1 χρόνο, ακόμα και με δμνην φυλάκιση κινδυνεύουν όσοι αρνούνται να δεχθούν πληρωμές με κάρτες, αν και διαθέτουν μηχανάκια POS.

Από τον περασμένο Ιούλιο -με την επιβολή των capital controls- σημειώθηκε κατακόρυφη αύξηση των συναλλαγών με κάρτες (πιστωτικές, χρεωστικές και προπληρωμένες). Παράλληλα όμως υπήρξαν και πολλές καταγγελίες για επιχειρήσεις οι οποίες αν και ήταν εφοδιασμένες με POS δεν δέχονταν κάρτες, όπως αναφέρει σε δημοσίευμά της η εφημερίδα το Έθνος.

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, βάσει του άρθρου 13α του Νόμου 2251/1994, σε επιχειρήσεις για τις οποίες υπάρχουν καταγγελίες στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή ότι δεν αποδέχονται πληρωμές με κάρτες:

- γίνεται σύσταση για συμμόρφωση εντός οριζόμενης προθεσμίας
- αν δεν συμμορφωθεί επιβάλλεται πρόστιμο από 1.500 έως 1 εκατομμύριο ευρώ. Σε περίπτωση που εκδοθούν σε βάρος του περισσότερες από 3 αποφάσεις επιβολής προστίμου, το ανώτατο όριο προστίμου διπλασιάζεται
- προσωρινή διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης ή τμήματός της για χρονικό διάστημα από 3 μήνες έως 1 έτος.

■ Δυσκολότερη η παραμονή στη ρύθμιση οφειλών των 100 δόσεων

Πολλαπλασιάζονται τα εμπόδια παραμονής των οφειλετών στη ρύθμιση των 100 δόσεων, καθώς με βάση τη νέα εγκύκλιο του αναπληρωτή γενικού γραμματέα δημοσίων εσόδων Ι. Μπάκα, αποκλείονται από την πάγια ρύθμιση πολλοί φορολογούμενοι με μικρές οφειλές.

Συγκεκριμένα η απόφαση της ΓΓΔΕ αναφέρει ότι: « Η ρύθμιση δεν χορηγείται εάν οι συνολικές ετήσιες υποχρεώσεις του οφειλέτη είναι μικρότερες του 30% του συνολικού δηλούμενου εισοδήματός του, όπως αυτό προκύπτει από την ετήσια δήλωση φορολογίας εισοδήματος του τελευταίου εκκαθαρισμένου φορολογικού έτους».

Αυτό σημαίνεται ότι αν κάποιος με εισόδημα π.χ. 20.000 ευρώ είναι στη ρύθμιση των 100 δόσεων και επιθυμεί να ρυθμίσει και νέες οφειλές με την πάγια ρύθμιση των 12 δόσεων, οι συνολικές υποχρεώσεις του πρέπει να ξεπερνούν τις 6.000 ευρώ - δηλαδή το 30% του εισοδήματός του- για να γίνει αποδεκτή από το υπουργείο Οικονομικών η αίτησή του. Επαχθέστερο είναι το καθεστώς και για όσους έχουν ενταχθεί στη ρύθμιση των 100 δόσεων και το συνολικό ύψος των βασικών τους οφειλών- υποχρεώσεων (εντός και εκτός ρύθμισης) ξεπερνά τις 50.000 ευρώ. Σε αυτή την περίπτωση, μπορεί να εντάξει σε ρύθμιση (πάγια των 12 δόσεων) τις νέες οφειλές του, μόνο εφόσον αποδείξει την οικονομική του αδυναμία για την καταβολή αυτών, σύμφωνα με τα στοιχεία της βεβαίωσης. Η σχετική αίτηση υπαγωγής σε ρύθμιση υποβάλλεται με τα στοιχεία που αποδεικνύουν την αδυναμία εξόφλησης των νέων οφειλών πριν την παρέλευση της νόμιμης προθεσμίας καταβολής των οφειλών στην αρμόδια για την επιδίωξη της είσπραξής τους υπηρεσία.

Στην ίδια εγκύκλιο αναφέρεται ότι για να μην χαθεί η ρύθμιση των 100 δόσεων οι υπόχρεοι θα

πρέπει να εξοφλούν τις δόσεις τους ως εξής:

1. Από 16/12/2015 μέχρι 30/6/2016 εντός 30 ημερών από την ημερομηνία που καθίσταται ληξιπρόθεσμες.
2. Από 1/7/2016 μέχρι 31/12/2017 εντός 15 ημερών από την ημερομηνία που καθίστανται ληξιπρόθεσμες.
3. Από 1/1/2018 εντός της νόμιμης προθεσμίας καταβολής τους, δηλαδή χωρίς καμία ημέρα καθυστέρηση.

■ Ευκολότερη η πώληση ακινήτων από όσους χρωστούν στην εφορία

Ευκολότερες γίνονται οι μεταβιβάσεις ακινήτων για φορολογούμενους που έχουν χρέη προς το δημόσιο. Με απόφαση της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων ορίζεται ότι μπορεί να χορηγηθεί αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας για τη μεταβίβαση ακινήτου σε φορολογούμενο ο οποίος έχει χρέη προς το δημόσιο εφόσον η οφειλή είναι διασφαλισμένη και στην περίπτωση αυτή παρακρατείται το 50% αυτής.

Με το προηγούμενο καθεστώς γινόταν παρακράτηση του 70-100% της οφειλής. Στην πράξη ένας φορολογούμενος που έχει χρέος προς το δημόσιο και επιθυμεί να πουλήσει ένα ακίνητό του μπορεί να ζητήσει την εγγραφή προσημείωσης από την εφορία σε κάποιο άλλο ακίνητό του, δηλαδή η οφειλή να διασφαλιστεί και στη συνέχεια να λάβει αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας στο οποίο θα ορίζεται ότι ο συμβολαιογράφος θα παρακρατήσει το 50% της οφειλής από το τίμημα.

Να σημειωθεί, ωστόσο, ότι στις περιπτώσεις που το τίμημα είναι χαμηλότερο από την αντικειμενική αξία θα πρέπει να εξοφληθεί η οφειλή στο σύνολό της για να χορηγηθεί το αποδεικτικό.

■ Έως τις 4 Μαΐου τα δικαιολογητικά για το νόμο Κατσέλη

Έως τις 4 Μαΐου παρατείνεται η προθεσμία επικαιροποίησης των απαιτούμενων δικαιολογητικών για την υπαγωγή των ενδιαφερόμενων στις διατάξεις του Νόμου Κατσέλη.

Σύμφωνα με απόφαση του υπουργείου Οικονομίας, η διάταξη αφορά τους δανειολήπτες, των όποιων η κύρια αίτηση εκκρεμούσε στις 19 Αυγούστου του 2015 και δεν προσδιορίστηκε η συζήτηση της αίτησής τους, μέχρι τις 19 Φεβρουαρίου του 2016.



Η παράταση δόθηκε λόγω του όγκου των αιτημάτων προς τα τραπεζικά ιδρύματα για χορήγηση των βεβαιώσεων οφειλών στους δανειολήπτες και της αδυναμίας των τραπεζικών ιδρυμάτων να τα διεκπεραιώσουν εγκαίρως.

Επιπλέον, όσον αφορά τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν μεταγενέστερα, επειδή για τον ίδιο λόγο υπήρχε κίνδυνος να εκπνεύσει η επιπρόσθετη προθεσμία του ενός μηνός, που μπορούν να χορηγήσουν τα κατά τόπους Ειρηνοδικεία για υποβολή τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών, η προθεσμία επιμηκύνεται σε δύο μήνες.

■ Μεγάλες απώλειες για εισοδήματα άνω των 15.000 ευρώ λόγω της αύξησης των εισφορών

Αυξημένες ασφαλιστικές εισφορές θα κληθούν να καταβάλουν 1,7 εκατομμύρια ασφαλισμένοι στον ΟΑΕΕ, το ΕΤΑΑ και τον ΟΓΑ από την 1η Ιανουαρίου λόγω της επιβολής 26,5% σωρευτικής εισφοράς για τον κλάδο κύριας σύνταξης και τον κλάδο υγείας τους.

Σύσσωμες οι οργανώσεις των εργοδοτών και των αυταπασχολούμενων, των επαγγελματιών και των επισημόνων έχουν εκφράσει την αντίθεσή τους στα αρμόδια κυβερνητικά στελέχη. Η κυβέρνηση φέρεται να προχωρά σε διορθώσεις στο προσχέδιο του νέου Ασφαλιστικού και συγκεκριμένα στο πεδίο των εισφορών (πχ των εργοδοτικών εισφορών για την επικουρική ασφάλιση, των εισφορών των των αυτασφαλισμένων), αλλά και των κοινωνικών πόρων (πχ αγγελιόσημο), σύμφωνα με κύκλους του Υπ. Εργασίας, ενώ για τα μέσα Φεβρουαρίου έχει μετεταθεί η κατάθεση του σχετικού νομοσχεδίου.

Απώλειες 25-60% για όσους δηλώνουν εισόδημα 15.000-50.000 ευρώ

Σύμφωνα με εκτιμήσεις εμπειρογνομόνων των οργανώσεων των μικρομεσαίων, η μεγάλη «σφαγή» θα γίνει σε όσους δηλώνουν εισόδημα πάνω από 15.000 ευρώ. Οι απώλειές τους μπορεί να ξεκινήσουν από τα 130 ευρώ και να φτάσουν αλλά και να ξεπεράσουν τα 650 ευρώ ανά μήνα, ανάλογα με το δηλωθέν εισόδημά τους. Η επιβάρυνση για όσους δηλώνουν εισόδημα μεταξύ 15.000-50.000 ευρώ κυμαίνεται από 25% έως και 60%. Αυτή η κατηγορία αποτελεί την πολυπληθέστερη μεταξύ των ελευθέρων επαγγελματιών, μετά από εκείνη που δηλώνει έως 7.000 ευρώ.

Πετρόπουλος: «Μειώνονται» οι εισφορές για το 56% των ασφαλισμένων του ΟΑΕΕ

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με όσα δήλωσε ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Αναστάσιος Πετρόπουλος σήμερα «το 56% των ελευθέρων επαγγελματιών δηλώνει εισόδημα κάτω από 7.000 ευρώ».

«Με βάση τον συντελεστή που βάζουμε, προκύπτει και μείωση 32 ευρώ σε σχέση με την εισφορά που καταβάλλετε τώρα» σημείωσε ο υφυπουργός Εργασίας αναφερόμενος στην κατώτερη κατηγορία της κλίμακας.

Η μείωση αυτή αναμένεται κατά τον κ. Πετρόπουλο να συμβάλει και στην επιστροφή 400.000 ασφαλισμένων του ΟΑΕΕ στο ασφαλιστικό σύστημα, οι οποίοι δεν είναι πλέον ασφαλισμένοι λόγω αδυναμίας καταβολής των εισφορών».

Πόσο θα χάσουν οι μικρομεσαίοι από το νέο χαράτσι

Η ΓΣΕΒΕΕ έχει δημοσιεύσει τα παρακάτω παραδείγματα ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ για το πόσο θίγονται από τις νέες εισφορές στον κλάδο σύνταξης και υγείας. Σύμφωνα με αυτά τη μεγαλύτερη επιβάρυνση θα έχουν όσοι επαγγελματίες δηλώνουν στην εφορία εισόδημα πάνω από 15.000-20.000 ευρώ.

Α. Παράδειγμα νέου ασφαλισμένου με εισόδημα 7.000 ευρώ

Με καθαρό ετήσιο φορολογητέο εισόδημα: 7.000 ευρώ έστω ότι είναι

1. στην 1η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 210,71 €/μήνα * 12 = 2.528,52 €/έτος
2. στην 4η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 335,37 €/μήνα * 12 = 4.024,44€/έτος
3. στην 7η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 466,54 €/μήνα * 12 = 5.598,48 €/έτος

Με το προτεινόμενο σύστημα θα πληρώνει:

$7.000€ * 26,95\% (20\% + 6,95\%) = 1.886,5 \text{ €/έτος}$
ή 157,2 €/μήνα

Β. Παράδειγμα νέου ασφαλισμένου με εισόδημα 15.000 ευρώ

Με καθαρό ετήσιο φορολογητέο εισόδημα: 15.000 ευρώ έστω ότι είναι

1. στην 1η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 210,71 €/μήνα * 12 = 2.528,52 €/έτος

2. στην 4η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 335,37 €/μήνα * 12 = 4.024,44€/έτος

3. στην 7η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 466,54 €/μήνα * 12 = 5.598,48 €/έτος

Με το προτεινόμενο σύστημα θα πληρώνει:

$15.000€ * 26,95\% (20\% + 6,95\%) = 4.042,5€/έτος$
ή 336,87€/μήνα

Γ. Παράδειγμα νέου ασφαλισμένου με εισόδημα 30.000 ευρώ

Με καθαρό ετήσιο φορολογητέο εισόδημα: 30.000 ευρώ έστω ότι είναι

1. στην 1η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 210,71 €/μήνα * 12 = 2.528,52 €/έτος

2. στην 4η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 335,37€/μήνα * 12 = 4.024,44€/έτος

3. στην 7η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 466,54€/μήνα * 12 = 5.598,48 €/έτος

Με το προτεινόμενο σύστημα θα πληρώνει:

$30.000€ * 26,95\% (20\% + 6,95\%) = 8.085€/έτος$ ή 673,75€/μήνα

Δ. Παράδειγμα νέου ασφαλισμένου με εισόδημα 50.000 ευρώ

Με καθαρό ετήσιο φορολογητέο εισόδημα: 50.000 ευρώ έστω ότι είναι

1. στην 1η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 210,71 €/μήνα * 12 = 2.528,52 €/έτος

2. στην 4η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 335,37 €/μήνα * 12 = 4.024,44€/έτος

3. στην 7η ασφαλιστική κλάση του ΟΑΕΕ: 466,54 €/μήνα * 12 = 5.598,48 €/έτος

Με το προτεινόμενο σύστημα θα πληρώνει:

$50.000€ * 26,95\% (20\% + 6,95\%) = 13.475€/έτος$ ή 1.122,9 €/μήνα.

■ Ξεπέρασαν τα 15 δισ. ευρώ οι οφειλές προς τα Ταμεία στο τέλος του 2015

Αυξάνονται με αμείωτο ρυθμό οι ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τα ασφαλιστικά ταμεία, σύμφωνα με την 4η έκθεση του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ). Έτσι, στο τέλος του 2015 οι βεβαιωμένες προς είσπραξη οφειλές έφτασαν τα 15,3 δισ. ευρώ, από 14,3 δισ. ευρώ τον Μάρτιο του ίδιου χρόνου.

Προβληματισμό προκαλεί δε, το γεγονός ότι το ποσοστό των οφειλών που παραμένει σε ρύθμιση ανέρχεται μόλις σε 5,2 δισ. ευρώ. Στην έκθεση επισημαίνεται ότι το 39% των οφειλετών έχουν χρέη έως 15.000 ευρώ, ενώ λίγοι μεγαλοοφειλέτες, ήτοι 1.028, συγκεντρώνουν το 23% των χρεών.

Ενδεικτικό του προβλήματος της εισφοροαποφυγής είναι και το στοιχείο της έκθεσης που δείχνει ότι το 19,18% των οφειλών δημιουργήθηκε από οφειλέτες που ξεκίνησαν να χρωστούν για πρώτη φορά από το 2010 και μετά, ενώ το 80,82% (ποσό 12,4 δισ. ευρώ) ξεκίνησε να οφείλει στα ταμεία πριν από το 2009.

Μέχρι τέλος Δεκεμβρίου 2015 από το ΚΕΑΟ είχαν αποσταλεί 261.906 ατομικές ειδοποιήσεις σε οφειλέτες ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ και ΕΤΑΑ. Τον Δεκέμβριο ξεκίνησε η ηλεκτρονική αποστολή κατασχετηρίων εις χείρας Πιστωτικών Ιδρυμάτων, και πλέον, η κοινοποίηση των κατασχετηρίων εγγράφων, η παραλαβή των εκθέσεων επίδοσης, καθώς και η αποστολή των δηλώσεων τρίτου, πραγματοποιείται ηλεκτρονικά.

Το συνολικό ποσό των οφειλών για τις οποίες ελήφθησαν αναγκαστικά μέτρα, ανήλθε στα 10,07 δισ. ευρώ ενώ το ποσό που απώλεσε ρύθμιση και επίσης ξεκίνησε η ίδια διαδικασία, ανήλθε στο 1,09 δισ. ευρώ. Αντίστοιχα το ποσό των ρυθμισμένων οφειλών φτάνει στα 5,24 δισ. ευρώ.

Από την κεντρική παρακολούθηση οφειλετών

που πραγματοποιεί το ΚΕΑΟ, διαπιστώνεται ότι έντονη παραβατικότητα παρατηρείται σε μονο-πρόσωπες ΕΠΕ και σε Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρίες (ΙΚΕ).

Οι συνηθέστεροι τρόποι που εκδηλώνεται το φαινόμενο αυτό είναι:

- Δημιουργία οφειλών από επιχειρήσεις με σημαντικό κύκλο εργασιών που ανήκουν σε επιχειρηματίες χωρίς προσωπική περιουσία, τα δε περιουσιακά στοιχεία που αυτοί ή άλλες επιχειρήσεις τους διέθεταν στο παρελθόν, έχουν διοχετευθεί σε τρίτους.
- Δημιουργία οφειλών από εταιρίες χωρίς περιουσιακά στοιχεία με εικονικούς υπεύθυνους, που δηλώνουν σαν έδρα κάποιο λογιστικό ή δικηγορικό γραφείο, εμφανίζουν πολλά παραρτήματα, ασφαλίζουν προσωπικό άλλων επιχειρήσεων και στο τέλος πτωχεύουν.
- Δημιουργία οφειλών από εταιρίες με διαχειριστές, μέλη ή Διευθύνοντες Συμβούλους, πρόσωπα χωρίς περιουσιακά στοιχεία ή πρόσωπα κατά των οποίων δεν έχει νόημα η λήψη αναγκαστικών μέτρων είσπραξης.

Τέτοια πρόσωπα είναι συνήθως:

- α) Υπερήλικοι, συνηθέστερα γονείς ή στενοί συγγενείς του επιχειρηματία, καθώς και πάρα πολύ νεαρής ηλικίας.
 - β) Οικονομικοί μετανάστες / αλλοδαποί, με κατοικία την έδρα της εταιρίας.
 - γ) Κάτοικοι εξωτερικού χωρίς περιουσία στην Ελλάδα.
 - δ) Υπάλληλοι της επιχείρησης, των οποίων η εμπειρία/ προϋπηρεσία δεν δικαιολογεί την τοποθέτησή τους σε θέσεις ευθύνης.
- Δημιουργία νέας επιχείρησης με την ίδια έδρα, το ίδιο αντικείμενο εργασιών και τον ίδιο διακριτικό τίτλο με επιχείρηση που δημιουργήσε οφειλές και κατόπιν έπαψε να υποβάλλει ΑΠΔ. Στη νέα αυτή επιχείρηση ασφαλίζεται και το προσωπικό της παλιάς.

- Δημιουργία οφειλών μεγάλου ύψους από επιχειρήσεις (συνηθέστερα εταιρίες φύλαξης ή καθαριότητας), που αναλαμβάνουν έργα σαν υπεργολάβοι και παρουσιάζουν μεγάλη αύξηση στον αριθμό των εργαζομένων. Πολλές φορές στις εταιρίες αυτές ασφαλίζεται και το προσωπικό του πραγματικού αναδόχου του έργου.

Οι εταιρίες που έχουν εντοπιστεί να ακολουθούν τις παραπάνω πρακτικές, είναι δεκάδες και εντοπίζονται στους τομείς τουρισμού, εστίασης, ψυχαγωγίας – κέντρα διασκέδασης, παροχής υπηρεσιών φύλαξης και καθαριότητας και οι σχετικές οφειλές ξεπερνούν τα 200 εκατ. ευρώ.

Το τελευταίο τρίμηνο της περασμένης χρονιάς προχώρησε η διαδικασία διαχωρισμού των ανεπίδεκτων είσπραξης οφειλών. Επίσης συνεχίζεται και ο έλεγχος αφερεγγυότητας των επιχειρήσεων που είναι οφειλέτες στο ΚΕΑΟ. Χρησιμοποιείται το μέτρο της αναστολής της δυνατότητας υποβολής ΑΠΔ, ήδη σε 395 επιχειρήσεις με υψηλό δείκτη αφερεγγυότητας και οι 88 από αυτές έσπευσαν να ρυθμίσουν τις ληξιπρόθεσμες οφειλές τους.

Παράλληλα, τον Δεκέμβριο του 2015, ξεκίνησε η ηλεκτρονική αποστολή κατασχετηρίων εις χείρας Πιστωτικών Ιδρυμάτων. Πλέον η κοινοποίηση των κατασχετηρίων εγγράφων, η παραλαβή των εκθέσεων επίδοσης αυτών, καθώς και η αποστολή των δηλώσεων τρίτου, πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, μέσω της ανταλλαγής κρυπτογραφημένων και ψηφιακά υπογεγραμμένων μηνυμάτων.

Το ΚΕΑΟ εντόπισε από το σύνολο των οφειλετών που έχει στη διάθεσή του, 52.088 περιπτώσεις που ικανοποιούν τουλάχιστον ένα από τα κριτήρια που έχουν τεθεί για να χαρακτηριστεί η οφειλή τους, ως «εισπράξιμη». Οι συνολικές οφειλές των οφειλετών αυτών ήταν 4,44 δισ. ευρώ.

■ Όλες οι αλλαγές στη συνταξιοδοτική νομοθεσία

Με τη ψήφιση των Ν. 4336/2015 και 4337/2015 επήλθαν σημαντικές αλλαγές σε ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά θέματα.

Σε συνέχεια των ανωτέρω νόμων δημοσιεύθηκε η διευκρινιστική και ερμηνευτική Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αναφορικά με όλα τα νέα δεδομένα στα ηλικιακά όρια, τόσο για

την μειωμένη, όσο και για την πλήρη συνταξιοδότηση, όλες τις αλλαγές στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα, ποιοι και με ποια κριτήρια υπάγονται στους Πίνακες 1 και 2 των ανωτέρω νόμων, σε ποιους θα επιβληθεί έξτρα ποινή 10%, ποιοι διασώζουν τα θεμελιωμένα δικαιώματα τους, ποιες είναι οι κρίσιμες ημερομηνίες.

Λόγω του γεγονότος ότι η εγκύκλιος επικαλείται συνεχώς τους πίνακες 1 και 2 με τα νέα όρια ηλικίας, κρίνεται σκόπιμο να τους παραθέσουμε στην παρούσα ανάλυση για την ευκολότερη αντιπαραβολή του προϋσχύοντος καθεστώτος με το νέο:

Πίνακας 1

Πλήρης σύνταξη		Όριο ηλικίας: 62					
Από ισχύος του νόμου έως 31-12-2015							
2015		2016		2017		2018	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	55	50	56	50	57	50	58
51	55	51	56	51	57	51	58
52	55	52	56	52	57	52	58
53	55 & 11 μην.	53	56 & 9 μην.	53	57 & 8 μην.	53	58 & 6 μην.
54	55 & 11 μην.	54	56 & 9 μην.	54	57 & 8 μην.	54	58 & 6 μην.
55	55 & 11 μην.	55	56 & 9 μην.	55	57 & 8 μην.	55	58 & 6 μην.
56	56 & 9 μην.	56	57 & 6 μην.	56	58 & 3 μην.	56	59
57	57 & 8 μην.	57	58 & 3 μην.	57	58 & 11 μην.	57	59 & 6 μην.
58	58 & 6 μην.	58	59	58	59 & 6 μην.	58	60
59	59 & 5 μην.	59	59 & 9 μην.	59	60 & 2 μην.	59	60 & 6 μην.
60	60 & 3 μην.	60	60 & 6 μην.	60	60 & 9 μην.	60	61
61	61 & 2 μην.	61	61 & 3 μην.	61	61 & 5 μην.	61	61 & 6 μην.
62	62	62	62	62	62	62	62
2019		2020		2021		2022	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	59	50	60	50	61	50	62
51	59	51	60	51	61	51	62
52	59	52	60	52	61	52	62
53	59 & 5 μην.	53	60 & 3 μην.	53	61 & 2 μην.	53	62
54	59 & 5 μην.	54	60 & 3 μην.	54	61 & 2 μην.	54	62
55	59 & 5 μην.	55	60 & 3 μην.	55	61 & 2 μην.	55	62
56	59 & 9 μην.	56	60 & 6 μην.	56	61 & 3 μην.	56	62
57	60 & 2 μην.	57	60 & 9 μην.	57	61 & 5 μην.	57	62
58	60 & 6 μην.	58	61	58	61 & 6 μην.	58	62
59	60 & 11 μην.	59	61 & 3 μην.	59	61 & 8 μην.	59	62
60	61 & 3 μην.	60	61 & 6 μην.	60	61 & 9 μην.	60	62
61	61 & 8 μην.	61	61 & 9 μην.	61	61 & 11 μην.	61	62
62	62	62	62	62	62	62	62

Πίνακας 2

Πλήρης σύνταξη		Όριο ηλικίας: 67					
Από ισχύος του νόμου έως 31-12-2015							
2015		2016		2017		2018	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	55	50	56 & 9 μην	50	58 & 5 μην	50	60 & 2 μην
51	55	51	56 & 9 μην	51	58 & 5 μην	51	60 & 2 μην
52	55	52	56 & 9 μην	52	58 & 5 μην	52	60 & 2 μην
53	56 & 6 μην	53	58	53	59 & 6 μην	53	61
54	56 & 6 μην	54	58	54	59 & 6 μην	54	61
55	56 & 6 μην	55	58	55	59 & 6 μην	55	61
56	57 & 5 μην	56	58 & 9 μην	56	60 & 2 μην	56	61 & 6 μην
57	58 & 3 μην	57	59 & 6 μην	57	60 & 9 μην	57	62
58	59 & 2 μην	58	60 & 3 μην	58	61 & 5 μην	58	62 & 6 μην
59	60	59	61	59	62	59	63
60	60 & 11 μην	60	61 & 9 μην	60	62 & 8 μην	60	63 & 6 μην
61	61 & 9 μην	61	62 & 6 μην	61	63 & 3 μην	61	64
62	62 & 8 μην	62	63 & 3 μην	62	63 & 11 μην	62	64 & 6 μην
63	63 & 6 μην	63	64	63	64 & 6 μην	63	65
64	64 & 5 μην	64	64 & 9 μην	64	65 & 2 μην	64	65 & 6 μην
65	65 & 3 μην	65	65 & 6 μην	65	65 & 9 μην	65	66
66	66 & 2 μην	66	66 & 3 μην	66	66 & 5 μην	66	66 & 6 μην
67	67	67	67	67	67	67	67
2019		2020		2021		2022	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	61 & 10 μην	50	63 & 7 μην	50	65 & 3 μην	50	67
51	61 & 10 μην	51	63 & 7 μην	51	65 & 3 μην	51	67
52	61 & 10 μην	52	63 & 7 μην	52	65 & 3 μην	52	67
53	62 & 6 μην	53	64	53	65 & 6 μην	53	67
54	62 & 6 μην	54	64	54	65 & 6 μην	54	67
55	62 & 6 μην	55	64	55	65 & 6 μην	55	67
56	62 & 11 μην	56	64 & 3 μην	56	65 & 8 μην	56	67
57	63 & 3 μην	57	64 & 6 μην	57	65 & 9 μην	57	67
58	63 & 8 μην	58	64 & 9 μην	58	65 & 11 μην	58	67
59	64	59	65	59	66	59	67
60	64 & 5 μην	60	65 & 3 μην	60	66 & 2 μην	60	67
61	64 & 9 μην	61	65 & 6 μην	61	66 & 3 μην	61	67
62	65 & 2 μην	62	65 & 9 μην	62	66 & 5 μην	62	67
63	65 & 6 μην	63	66	63	66 & 6 μην	63	67
64	65 & 11 μην	64	66 & 3 μην	64	66 & 8 μην	64	67
65	66 & 3 μην	65	66 & 6 μην	65	66 & 9 μην	65	67
66	66 & 8 μην	66	66 & 9 μην	66	66 & 11 μην	66	67
67	67	67	67	67	67	67	67

Ειδικότερα:

Με την υποπαράγραφο Ε3 της παραγράφου Ε του άρθρου 2 του νόμου 4336/2015 θεσπίζονται μεταβολές στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων όλων των ασφαλιστικών φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Επίσης, θεσπίζεται νέο επιπλέον ποσοστό μείωσης της σύνταξης, πέραν του υφισταμένου,

στην περίπτωση λήψης μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Με τις διατάξεις της εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας, **από 1-1-2022**, θεσπίζονται ως όρια ηλικίας συνταξιοδότησης για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος για κάθε κατηγορία ασφαλισμέ-

νων, των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένης της Τράπεζας της Ελλάδος, **το 62ο έτος της ηλικίας (με 40 έτη ή 12.000 ημέρες ασφάλισης) και το 67ο έτος της ηλικίας (με 4.500 ημέρες ή 15 έτη ασφάλισης)**, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 11 του ν. 3863/2010.

Επίσης, από 1-1-2022, **θεσπίζεται ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος**, όπου αυτή προβλέπεται σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένης της Τράπεζας της Ελλάδος, **το 62ο έτος της ηλικίας με 4.500 ημέρες ή 15 έτη ασφάλισης**.

Επιπλέον, με τις κοινοποιούμενες διατάξεις προβλέπεται ότι:

α) **Στις περιπτώσεις των ασφαλισμένων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένης της Τράπεζας της Ελλάδος, που μέχρι και 18-8-2015, δεν έχουν θεμελιώσει δικαίωμα πλήρους ή μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος, τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης αυξάνονται σύμφωνα με το άρθρο 1 της Α.Π. Φ.11321/οικ.47523/1570/23.10.2015 Υπουργικής Απόφασης.**

β) **για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος από 19-8-015 (ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν.4336/2015) και εφεξής, θεσπίζεται νέο επιπλέον ποσοστό μείωσης της σύνταξης, πέραν του υφισταμένου.**

Εξαιρούνται από την ανωτέρω αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης :

α) οι ασφαλισμένοι σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα,

β) όσοι συνταξιοδοτούνται είτε με βάση τις διατάξεις του ν. 612/1977, είτε με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές, και

γ) οι ασφαλισμένοι που υπάγονται σε γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις συνταξιοδότησης ως μητέρες και χήροι πατέρες ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία τέκνων.

Παράλληλα, προβλέπεται, ρητώς, ότι δια-

σφαλίζονται (και επομένως δεν θίγονται από την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης) τα θεμελιωμένα έως και 18-8-2015 συνταξιοδοτικά δικαιώματα και μπορούν αυτά να ασκηθούν οποτεδήποτε.

Διευκρινίζεται ότι **θεμελιωμένο δικαίωμα υφίσταται**, όταν ο ασφαλισμένος **συμπληρώνει τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης και το όριο ηλικίας (όπου αυτό προβλέπεται), που απαιτούνται για τη συνταξιοδότησή του. Το θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί οποτεδήποτε και ο ασφαλισμένος έχει τη δυνατότητα να συνεχίσει εργαζόμενος.**

Αναλυτικά, οι αλλαγές έχουν ως εξής :

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

1. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΕ 35ΕΤΙΑ (10.500 Η.Α.)

Για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται λόγω 35ετίας:

Α. Σύμφωνα με τις προγενέστερες του ν. 4336/2015 διατάξεις ίσχυαν οι ακόλουθες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

ΕΤΟΣ συμπλήρωσης των 10500 ημερών ασφάλισης	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ συνταξιοδότησης
2010	10.500	58
2011	10.800	58
2012	11.100	59
2013	12.000	62

Ασφαλισμένοι με 35ετία (10.500 Η.Α.)
Ισχύον καθεστώς πριν τον Νόμο 4336/201

Οι ασφαλισμένοι αυτής της κατηγορίας δικαιούνται σύνταξη με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων που διαμορφώνονται κατά το έτος συμπλήρωσης των 10.500 ημερών ασφάλισης. Στην περίπτωση συμπλήρωσης των 10.500 Η.Ε. από 1-1-2013 και εφεξής το όριο ηλικίας είναι το 62ο (με 12.000 Η.Ε.).

Β. Μετά τον ν. 4336/2015 και την ανωτέρω σχετική Υ.Α., οι ανωτέρω ασφαλισμένοι υπάγονται στον Πίνακα 1 της εν λόγω απόφασης και ακολουθούν την εξέλιξη των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης του Πίνακα αυτού.

Παραδείγματα:

i. Ασφαλισμένος/-η που το έτος 2012 είχε συμπληρώσει 10.500 ημέρες ασφάλισης και συμπληρώνει το 59ο έτος της ηλικίας του το έτος 2016: δικαιούται σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας 59 ετών και 9 μηνών (και εφόσον, βέβαια, έχει τις απαιτούμενες 11.100 ημέρες ασφάλισης).

ii. Ασφαλισμένος/-η που συμπληρώνει από 1-1-2013 και εφεξής 10.500 ημέρες ασφάλισης, δικαιούται σύνταξη με τις προϋποθέσεις που ισχύουν από το έτος αυτό και εφεξής, δηλαδή με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας και 12.000 ημερών ασφάλισης (η πρόβλεψη αυτή υπήρχε ήδη από το ν. 4093/12 και δεν άλλαξε).

2. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΕ 10.000 Η.Α.

Για τους ασφαλισμένους/-ες που συνταξιοδοτούνται με 10.000 ημέρες ασφάλισης):

α. Γυναίκες ασφαλισμένες :

Α. Σύμφωνα με τις **προγενέστερες του ν. 4336/2015 διατάξεις ίσχυαν** οι ακόλουθες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

ΕΤΟΣ συμπλήρωσης των 10.000 ημερών ασφάλισης	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για πλήρη σύνταξη	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για μειωμένη σύνταξη
2010	10.000	57	55
2011	10.400	58	56
2012	10.800	58,5	56,5
2013	12.000	62	60
2014	12.000	62	60,5
2015	12.000	62	61
2016	12.000	62	61,5
2017	12.000	62	-

Γυναίκες ασφαλισμένες με 10.000 Η.Α.
Ισχύον καθεστώς πριν τον Νόμο 4336/2015

Οι ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας δικαιούνται σύνταξη με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων που διαμορφώνονται κατά το έτος συμπλήρωσης των 10.000 ημερών ασφάλισης.

Για τη λήψη μειωμένης σύνταξης, απαιτείται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 100 ημερών ασφάλισης, κάθε έτος, την αμέσως προηγούμενη πενταετία πριν το έτος υποβολής της αίτησης για σύνταξη.

Β. Μετά το ν. 4336/2015 και την ανωτέρω σχετική Υ.Α., οι ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας υπάγονται στον Πίνακα 2 της εν

λόγω απόφασης και ακολουθούν την εξέλιξη των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης του Πίνακα αυτού.

Παραδείγματα :

i. Ασφαλισμένη που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης το έτος 2011 και συμπληρώνει το 58ο έτος της ηλικίας της το έτος 2017 : δικαιούται πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας 61 ετών και 5 μηνών (ΠΙΝΑΚΑΣ 2) (και εφόσον έχει τις απαιτούμενες 10.400 ημέρες ασφάλισης).

ii. Ασφαλισμένη που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης το έτος 2012 και συμπληρώνει το 56,5 έτος της ηλικίας της το έτος 2018: δικαιούται μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας 61 ετών και 9 μηνών (και εφόσον έχει τις απαιτούμενες 10.800 ημέρες ασφάλισης).

Στην περίπτωση αυτή, επειδή το κατοχυρωμένο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης έως την έναρξη της ισχύος του ν. 4336/2015 δεν ήταν ακέραιο έτος (δηλαδή ήταν το 56,5 ετών), για τον υπολογισμό του νέου ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης μετά την ισχύ του ν.4336/2015, χρησιμοποιούνται οι προβλεπόμενοι στο άρθρο 1 παρ. 2 της ανωτέρω σχετικής Υ.Α. μαθηματικοί τύποι.

iii. Ασφαλισμένη που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης το έτος 2013, δικαιούται πλήρη σύνταξη με τις προϋποθέσεις που ισχύουν από το έτος αυτό και εφεξής, δηλαδή με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας και 12.000 ημερών ασφάλισης (η πρόβλεψη αυτή υπήρχε ήδη από το ν. 4093/12 και δεν άλλαξε).

Στις περιπτώσεις της μειωμένης σύνταξης εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση των 100 τουλάχιστον ημερών ασφάλισης ανά έτος, την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή της αίτησης για σύνταξη.

β. Άνδρες ασφαλισμένοι :

Α. Σύμφωνα με τις προγενέστερες του ν. 4336/2015 διατάξεις ίσχυαν οι ακόλουθες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

ΕΤΟΣ συμπλήρωσης των 10.000 ημερών ασφάλισης	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για πλήρη σύνταξη	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για μειωμένη σύνταξη
2010	10.000	62	60
2011	10.000	63	60
2012	10.000	63,5	60
2013	10.000	67	62

Άντρες ασφαλισμένοι με 10.0000 Η.Α.

Ισχύον καθεστώς πριν τον Νόμο 4336/2015

Οι ασφαλισμένοι αυτής της κατηγορίας δικαιούνται σύνταξη με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων που διαμορφώνονται κατά τη συμπλήρωση των 10.000 ημερών ασφάλισης.

Για τη λήψη μειωμένης σύνταξης, απαιτείται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 100 ημερών ασφάλισης, κάθε έτος, την αμέσως προηγούμενη πενταετία πριν το έτος υποβολής της αίτησης για σύνταξη.

Β. Μετά το ν. 4336/2015 και την ανωτέρω σχετική Υ.Α., οι ανωτέρω ασφαλισμένοι υπάγονται στον Πίνακα 2 της εν λόγω απόφασης και ακολουθούν την εξέλιξη των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης του Πίνακα αυτού.

Παραδείγματα :

i. Ασφαλισμένος που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης το έτος 2012 και συμπληρώνει το 63,5 έτος της ηλικίας του το έτος 2018: δικαιούται πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας 65 ετών και 3 μηνών.

Στην περίπτωση αυτή, επειδή το κατοχυρωμένο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης έως την έναρξη της ισχύος του ν. 4336/2015 δεν ήταν ακέραιο έτος (δηλαδή ήταν 63,5 ετών), για τον υπολογισμό του νέου ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης μετά την ισχύ του ν.4336/2015, χρησιμοποιούνται οι προβλεπόμενοι στο άρθρο 1 παρ. 2 της ανωτέρω σχετικής ΥΑ μαθηματικοί τύποι.

ii. Ασφαλισμένος που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης το έτος 2011 και συμπληρώνει το 60ό έτος της ηλικίας του το έτος 2017: δικαιούται μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας 62 ετών και 8 μηνών (ΠΙΝΑΚΑΣ 2).

iii. Ασφαλισμένος που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης από 1-1-2013, συνταξιοδοτείται στο 67ο έτος της ηλικίας με πλήρες ποσό σύνταξης ή στο 62ο με μειωμένο ποσό σύνταξης (η πρόβλεψη αυτή υπήρχε ήδη από το ν. 4093/12 και δεν άλλαξε).

Στις περιπτώσεις της μειωμένης εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση των 100 τουλάχιστον ημερών ασφάλισης ανά έτος, την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης.

3. ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΜΕ 4.500 Η.Α.

Για τις ασφαλισμένες που συνταξιοδοτούνται με 4.500 ημέρες ασφάλισης:

Α. Σύμφωνα με τις προγενέστερες του ν. 4336/2015 διατάξεις ίσχυαν οι ακόλουθες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

ΕΤΟΣ συμπλήρωσης του 60ου έτους της ηλικίας	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτούνται για συνταξιοδότηση	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για πλήρη σύνταξη	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για μειωμένη σύνταξη
2010	4.500	60	55
2011	4.500	61	56
2012	4.500	62	57
2013	4.500	67	62

Γυναίκες ασφαλισμένες με 4500 Η.Α.

Ισχύον καθεστώς πριν τον Νόμο 4336/2015

Οι γυναίκες αυτής της κατηγορίας δικαιούνται πλήρη ή μειωμένη σύνταξη, με τη συμπλήρωση των ορίων ηλικίας που διαμορφώνονται κατά το έτος συμπλήρωσης του 60ου ή του 55ου έτους της ηλικίας τους, αντίστοιχα.

Για τη λήψη μειωμένης σύνταξης, απαιτείται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 100 ημερών ασφάλισης ανά έτος την τελευταία 5ετία πριν την υποβολή της αίτησης για σύνταξη.

Στο σημείο αυτό, υπενθυμίζουμε για τις ασφαλισμένες που είχαν θεμελιώσει δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη λόγω γήρατος μέχρι και 31-2-010 (δηλαδή είχαν συμπληρώσει μέχρι την ημερομηνία αυτή, τουλάχιστον το 55ο έτος της ηλικίας και 4.500 ημέρες ασφάλισης, από τις οποίες και 100 τουλάχιστον ανά έτος την τελευταία 5ετία), προβλεπόταν η διατήρηση ως προς τη λήψη πλήρους σύνταξης του 60ου έτους της ηλικίας. (για την περίπτωση αυτή βλέπε παράδειγμα iv).

Β. Μετά το ν. 4336/2015 και την ανωτέρω σχετική Υ.Α., η ανωτέρω κατηγορία ασφαλισμένων υπάγεται στον Πίνακα 2 της εν λόγω απόφασης και ακολουθεί την εξέλιξη των

ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης του Πίνακα αυτού.

Παραδείγματα :

i. Ασφαλισμένη που συμπληρώνει το 60ο έτος της ηλικίας το έτος 2012 και ως εκ τούτου το 62ο έτος της ηλικίας το έτος 2014, δικαιούται πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση των 4.500 ημερών ασφάλισης.

ii. Ασφαλισμένη που συμπληρώνει το 55ο έτος της ηλικίας το έτος 2012 και ως εκ τούτου το 57ο έτος της ηλικίας το έτος 2014, δικαιούται μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση των 4.500 ημερών ασφάλισης.

iii. Ασφαλισμένη που συμπληρώνει το 60ο ή το 55ο έτος της ηλικίας από 1-1-2013 και εφεξής, δικαιούται πλήρη ή μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 67ου ή του 62ου έτους της ηλικίας αντίστοιχα και των 4.500 ημερών ασφάλισης (η πρόβλεψη αυτή υπήρχε ήδη από το ν. 4093/12 και δεν άλλαξε).

iv. Ασφαλισμένη που έχει θεμελιώσει δικαίωμα για τη λήψη μειωμένης σύνταξης τον 10ο/2010 (55ο έτος της ηλικίας και 4.500 εκ των οποίων 100 τουλάχιστον ανά έτος την τελευταία 5ετία). Συμπληρώνει το 60ό έτος της ηλικίας τον 10ο/2015 και, υπαγόμενη στον Πίνακα 2 της ανωτέρω σχετικής Υ.Α., θεμελιώνει δικαίωμα σε πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος στην ηλικία των 60 ετών και 11 μηνών.

Στην περίπτωση της μειωμένης εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση των 100 τουλάχιστον ημερών ασφάλισης ανά έτος, την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή της αίτησης για σύνταξη.

4. ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΜΕ 5500 Η.Α.

(ΚΑΙ ΧΗΡΟΙ ΠΑΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ)

Για τις μητέρες ανηλίκων παιδιών (παράγραφος 17 περ. β' του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 και υποπαράγραφος ΙΑ.4 της παραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν.4093/12):

Α. Σύμφωνα με τις προγενέστερες του ν. 4336/2015 διατάξεις ίσχυαν οι ακόλουθες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

ΕΤΟΣ συμπλήρωσης του 60ου έτους της ηλικίας	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτούνται για συνταξιοδότηση	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για πλήρη σύνταξη	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για μειωμένη σύνταξη
2010	5.500	55	50
2011	5.500	57	52
2012	5.500	60	55
2013	5.500	67	62

Μητέρες ανηλίκων με 5.500 Η.Α.
(Και χήροι πατέρες ανηλίκων)

Ισχύουν καθεστώς πριν τον Νόμο 4336/2015

Η δυνατότητα συνταξιοδότησης με τις εν λόγω προϋποθέσεις, παρέχεται μόνο στην περίπτωση που κατά τη συμπλήρωση των 5.500 ημερών ασφάλισης συντρέχει και η ανηλικότητα του παιδιού.

Οι εν λόγω προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ισχύουν και για τους χήρους πατέρες ανηλίκων παιδιών.

Β. Μετά το ν. 4336/2015 και την ανωτέρω σχετική Υ.Α., οι ανωτέρω ασφαλισμένοι υπάγονται στον Πίνακα 2 της εν λόγω απόφασης και ακολουθούν την εξέλιξη των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης του Πίνακα αυτού.

Παραδείγματα :

i. Ασφαλισμένη μητέρα που κατά το έτος 2012 έχει συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης, έχει συγχρόνως ανήλικο παιδί, και συμπληρώνει το 60ό έτος της ηλικίας το έτος 2019: δικαιούται πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας 64 ετών και 5 μηνών (ΠΙΝΑΚΑΣ 2)

ii. Ασφαλισμένη μητέρα που κατά το έτος 2011 έχει συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης, έχει συγχρόνως ανήλικο παιδί και συμπληρώνει το 52ο έτος της ηλικίας το έτος 2016: δικαιούται μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας 56 ετών και 9 μηνών (ΠΙΝΑΚΑΣ 2).

iii. Ασφαλισμένη μητέρα που συμπληρώνει από 1-1-2013 και εφεξής 5.500 ημέρες ασφάλισης και έχει συγχρόνως ανήλικο παιδί, δικαιούται πλήρη ή μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 67ου ή του 62ου έτους της ηλικίας αντίστοιχα (η πρόβλεψη αυτή υπήρχε ήδη από το ν. 4093/12 και δεν άλλαξε).

5. ΑΝΤΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΕ 4500 Η.Α.

Για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται με 4.500 ημέρες ασφάλισης:

Α. Σύμφωνα με τις προγενέστερες του ν. 4336/2015 διατάξεις ίσχυαν οι ακόλουθες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

ΕΤΟΣ υποβολής της αίτησης για σύνταξη	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτού- νται	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
		ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ
2012	4.500	65	60
2013	4.500	67	62

Άντρες ασφαλισμένοι με 4500 Η.Α.

Ισχύουν καθεστώς πριν τον Νόμο 4336/2015

Για τη λήψη της μειωμένης σύνταξης, εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση των 100 τουλάχιστον ημερών ασφάλισης ανά έτος, την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή της αίτησης για σύνταξη.

Β. Μετά το ν. 4336/2015 και την ανωτέρω σχετική Υ.Α. δεν τροποποιήθηκε η προϋπόθεση συνταξιοδότησης της κατηγορίας αυτής, η οποία ισχύει ήδη από 1-1-2013 (η πρόβλεψη αυτή υπήρχε στο ν.4093/2012).

Παράδειγμα:

Ασφαλισμένος με συνολικό χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 4.500 ημέρες από 1-1-2013 και εφεξής δικαιούται πλήρη ή μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 67ου ή του 62ου έτους της ηλικίας αντίστοιχα (η πρόβλεψη αυτή υπήρχε ήδη από το ν. 4093/12 και δεν άλλαξε).

Στην περίπτωση της μειωμένης εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση των 100 τουλάχιστον ημερών ασφάλισης ανά έτος, την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή της αίτησης για σύνταξη.

6. ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ (υπαχθέντες για πρώτη φορά στην ασφάλιση από 1-1-1993 και εφεξής)

Για τους ασφαλισμένους/-ες που συνταξιοδοτούνται με 12.000 ημέρες ασφάλισης:

Α. Σύμφωνα με τις προγενέστερες του ν.4336/2016 διατάξεις ίσχυαν οι ακόλουθες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

ΕΤΟΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ
1-1-2011 έως 31-12-2012	40	60
από 1-1-2013 και μετά		62

Οι ασφαλισμένοι/-ες της κατηγορίας αυτής, από 1-1-2013, συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση 12.000 ημερών ασφάλισης και του 62ου έτους της ηλικίας.

Β. Μετά το ν.4336/2015 και την ανωτέρω σχετική Υ.Α., δεν τροποποιήθηκε η προϋπόθεση συνταξιοδότησης της κατηγορίας αυτής, η οποία ισχύει ήδη από 1-1-2013 (η πρόβλεψη αυτή υπήρχε στο ν.4093/2012).

7. ΣΥΖΥΓΟΙ-ΓΟΝΕΙΣ-ΑΔΕΛΦΟΙ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ (ΑΦΟΡΑ ΠΑΛΑΙΟΥΣ & ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ)

Για τους ασφαλισμένους/-ες που συνταξιοδοτούνται ως σύζυγοι, γονείς ή αδελφοί ατόμων με αναπηρία, με 7.500 ημέρες ασφάλισης (άρθρο 37 του ν.3996/2011):

Α. Σύμφωνα με τις προγενέστερες του ν. 4336/2015 διατάξεις ίσχυαν οι ακόλουθες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
έως 18-08-2015	7.500	Χ.Ο.Η
από 19-08-2015 και μετά	7.500	τουλάχιστον 55

Σύζυγοι-γονείς-Αδελφοί ατόμων με αναπηρία
Πριν και μετά τον Νόμο 4336/2015

Οι ασφαλισμένοι/-ες της κατηγορίας αυτής, έως 18-8-2015, συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση 7.500 ημερών πραγματικής ασφάλισης

Χ.Ο.Η., εφόσον είναι σύζυγοι, γονείς ή αδελφοί ατόμων με αναπηρία και πληρούν και τις λοιπές προϋποθέσεις του ανωτέρω νομοθετικού πλαισίου.

Β. Με το ν. 4336/2015 και την ανωτέρω σχετική Υ.Α., θεσπίζεται ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για την εν λόγω κατηγορία ασφαλισμένων το 55ο έτος και οι ανωτέρω ασφαλισμένοι, που υπάγονται στον Πίνακα 1 της εν λόγω απόφασης, ακολουθούν την εξέλιξη των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης του Πίνακα αυτού, με κριτήριο το έτος κατά το οποίο συμπληρώνεται ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης, δηλαδή 7.500 ημέρες ασφάλισης (με την προϋπόθεση φυσικά ότι συντρέχουν και οι λοιπές προϋποθέσεις του νομοθετικού πλαισίου του ν. 3996/2011).

Παράδειγμα:

i. Ασφαλισμένος, με σύζυγο ανάπηρο 80% που μέχρι την 18-8-2015 έχει συμπληρώσει 7.500 ημέρες πραγματικής ασφάλισης και η αναπηρία πιστοποιείται ότι υπήρχε μέχρι την ημερομηνία αυτή, δικαιούται σύνταξη με τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης, χωρίς όριο ηλικίας, και εφόσον πληροί και τις λοιπές προϋποθέσεις του ανωτέρω νομοθετικού πλαισίου (ν.3996/2011).

ii. Ασφαλισμένος/-η που είναι σύζυγος, γονέας ή αδελφός ατόμων με αναπηρία, συμπληρώνει τις 7.500 ημέρες ασφάλισης (και πληροί και τις λοιπές προϋποθέσεις που προβλέπονται στο ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο, ν. 3996/2011) κατά το έτος 2017: δικαιούται σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας των 57 ετών και 8 μηνών, που αντιστοιχεί, σύμφωνα με τον ΠΙΝΑΚΑ 1, στο νέο όριο ηλικίας που ισχύει για την ηλικία των 55 ετών για το έτος 2017.

ΠΟΣΟΣΤΑ ΜΕΙΩΣΗΣ ΜΕΙΩΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

1. Με τις διατάξεις του ν.4336/2015 και του άρθρου 2 της ανωτέρω σχετικής Υ.Α. **θεσπίζεται, στις περιπτώσεις συνταξιοδότησης με προϋποθέσεις μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος, επιπλέον ποσοστό μείωσης της σύνταξης, ύψους 10%.** Η μείωση αυτή υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης που προκύπτει μετά την προβλεπόμενη στο άρθρο 145 παρ. 3 τ

ου ν.3655/2008 μείωση και επιβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του διαμορφούμενου, κατά περίπτωση, νέου ορίου ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης, σύμφωνα με τους Πίνακες 1 και 2 της εν λόγω Υ.Α

Σημειώνεται ότι το ανωτέρω ποσοστό μείωσης του ποσού της σύνταξης **δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις όπου το δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος έχει μεν θεμελιωθεί πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4336/2015, αλλά αυτό ασκείται από την έναρξη ισχύος του ν.4336/2015 και μετά (δηλαδή από 19-8-2015 και εφεξής).**

Επίσης, στην περίπτωση λήψης μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος, το προβλεπόμενο ποσοστό μείωσης υπολογίζεται σε σχέση με το διαμορφούμενο, κατά περίπτωση, νέο όριο ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης, σύμφωνα με τους Πίνακες 1 και 2 της ανωτέρω σχετικής Υ.Α., και σε καμία περίπτωση δεν υπερβαίνει το ποσοστό μείωσης που αντιστοιχεί σε πέντε έτη ηλικίας.

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Ως γνωστόν, με την παρ. 1 του άρθρου 53 του ν. 2084/1992 ορίζεται ότι οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου των ασφαλισμένων των φορέων κύριας ασφάλισης ισχύουν και για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης, στους οποίους υπάγονται οι ασφαλισμένοι.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 41 του ν.4052/2012, οι ασφαλισμένοι του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) δικαιούνται σύνταξης, εφόσον θεμελιώνουν αντίστοιχο δικαίωμα συνταξιοδότησης στον φορέα κύριας ασφάλισής τους για την αυτή αιτία και έχουν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου που προβλέπει η νομοθεσία του αντίστοιχου φορέα κύριας ασφάλισής τους, καθώς και η γενικότερη νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Κατά συνέπεια, οι μεταβολές στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης από τους φορείς κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, που προβλέ-

πονται στα άρθρα 1 και 2 του ν. 4336/2015 και στις Υπουργικές Αποφάσεις Φ.11321/οικ.47523/1570/23.10.2015 (Β'2311, για τους ΦΚΑ) και 122900/0092/27.10.2015 (Β'2325, για το Δημόσιο) ισχύουν και για το ΕΤΕΑ ως αντίστοιχο φορέα επικουρικής ασφάλισης.

Σημειώνεται ότι για τις ανωτέρω αλλαγές αναμένουμε και την σχετική εγκύκλιο του ΟΑΕΕ με περαιτέρω διευκρινίσεις.

Κλείνοντας θα πρέπει να επισημάνουμε ότι οι υποψήφιοι συνταξιούχοι, οφείλουν να είναι ιδιαίτερος προσεκτικοί και να ενημερώνονται για τα ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα από γνώστες των θεμάτων, καθώς οι νομοθετικές αλλαγές που λαμβάνουν χώρα είναι



συνεχείς και αδιάκοπες. Η θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, σε συνδυασμό με την αναγνώριση ή μη πλασματικών ετών, αναλόγως της κάθε ξεχωριστής περίπτωσης, αποτελεί το κρισιμότερο στάδιο στον ασφαλιστικό βίο του υποψηφίου συνταξιούχου. Είναι επιβεβλημένο να κινηθεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, εκμεταλλευόμενος την υπαγωγή του σε θετικές για αυτόν ρυθμίσεις και αποφεύγοντας παράλληλα τις διατάξεις «παγίδες», ώστε να θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με τους ευνοϊκότερους για αυτόν όρους και προϋποθέσεις, «κλειδώνοντας» χαμηλότερα ηλικιακά όρια και γλυτώνοντας έως και αρκετά χρόνια πρόσθετης εργασίας.

■ Πως μπορούν να ενταχθούν στο «Νόμο Κατσέλη» οι οφειλέτες του ΟΑΕΕ

Με τις διατάξεις του Ν.4336/2015 τροποποιείται και διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Ν.3869/2010 (Νόμος Κατσέλη) σχετικά με τη «Ρύθμιση οφειλών των υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων» και παρέχεται η δυνατότητα ρύθμισης, εκτός των άλλων, των βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο, την Φορολογική Διοίκηση, τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Με εγκύκλιο που εξέδωσε ο ΟΑΕΕ παρέχονται διευκρινίσεις επί των αλλαγών που επέρχονται στο θεσμικό πλαίσιο για τη δυνατότητα ένταξης των ασφαλιστικών ληξιπρόθεσμων οφειλών στο Ν. 3869/2010 (Νόμο Κατσέλη).

Ειδικότερα:

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων υπάγονται όλα τα φυσικά πρόσωπα (μισθωτοί, άνεργοι, ελεύθεροι επαγγελματίες, πρώην έμποροι) που δε διαθέτουν πτωχευτική ικανότητα, υπό την έννοια του άρθρου 2 του Ν. 3588/2007, δεν τελούν υπό πτώχευση και έχουν περιέλθει, χωρίς δόλο, σε μόνιμη και γενική αδυναμία πληρωμής ληξιπρόθεσμων χρηματικών οφειλών. Τον δόλο αποδεικνύει ο πιστωτής.

(Υπό την έννοια του Ν.3588/2007 πτωχευτική ικανότητα διαθέτουν οι ενεργοί έμποροι και οι Ενώσεις Προσώπων με νομική προσωπικότητα που επιδιώκουν οικονομικό σκοπό).

Τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής μπορούν να υποβάλλουν στο αρμόδιο Δικαστήριο αίτηση ρύθμισης των οφειλών τους.

Στη ρύθμιση, μπορούν να υπαχθούν ληξιπρόθε-

σμες βεβαιωμένες οφειλές προς το Δημόσιο, την Φορολογική Διοίκηση, τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης Ο.Κ.Α.). **Οι οφειλές αυτές δεν επιτρέπεται:**

- να αποτελούν το σύνολο των οφειλών του φυσικού προσώπου αλλά πρέπει να συντρέχουν με οφειλές προς ιδιώτες πιστωτές.
- να προέρχονται από αδίκημα που οφείλεται σε δόλο, βαριά αμέλεια, χρηματικές ποινές ή διοικητικά πρόστιμα, υποχρεώσεις διατροφής συζύγου ή ανηλίκου τέκνου
- να έχουν δημιουργηθεί ή βεβαιωθεί κατά το τελευταίο έτος πριν την υποβολή αίτησης υπαγωγής στις διατάξεις του Ν 3869/2010.

Οφειλή που δεν έχει περιληφθεί στην αίτηση δεν επηρεάζεται από τη διαδικασία διευθέτησης οφειλών.

Κατ' επιλογή του οφειλέτη μπορούν να υπαχθούν στη ρύθμιση οφειλές που, κατά την ημερομηνία αίτησης για την υπαγωγή στη διαδικασία, τελούν σε αναστολή διοικητική, δικαστική ή εκ του νόμου ή έχουν υπαχθεί σε ρύθμιση ή διευκόλυνση τμηματικής καταβολής, η οποία είναι σε ισχύ.

Στη τελευταία περίπτωση (ρύθμιση/διακανονισμός), με την ολοκλήρωση της διαδικασίας κατάθεσης αίτησης στο αρμόδιο Δικαστήριο ο οφειλέτης επιλέγει την υπαγωγή των οφειλών του στις διατάξεις του Ν.3869/2010 και δεν είναι δυνατή η παράλληλη τήρηση άλλου θεσμικού πλαισίου ρύθμισης.

Καθορίζεται η υποχρέωση χορήγησης, μέσα σε πέντε (5) εργάσιμες μέρες από την υποβολή σχετικού αιτήματος του οφειλέτη, αναλυτικής κατάστασης των βεβαιωμένων ασφαλιστικών οφειλών προς τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης όπως έχουν διαμορφωθεί με τις προσαυξήσεις και τους τόκους εκπρόθεσμης καταβολής».

Η αίτηση του οφειλέτη στις διατάξεις του Ν. 3869/2010 προς το αρμόδιο Δικαστήριο πρέπει να αναφέρει :

- την περιουσιακή κατάσταση του οφειλέτη και της συζύγου του
- τους πιστωτές και τις απαιτήσεις τους
- τυχόν μεταβιβάσεις ακινήτων που πραγματοποιήσει την τελευταία τριετία
- σχέδιο διευθέτησης των οφειλών, που να λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα των πιστωτών, την περιουσία και τις δαπάνες διαβίωσης του οφειλέτη και της οικογένειάς του και την προστασία της κύριας κατοικίας του ή
- τυχόν αίτημα για διαγραφή των χρεών του.

Η αίτηση συνοδεύεται από Υπεύθυνη Δήλωση περί της ορθότητας του περιεχομένου και των δικαιολογητικών.

Εάν η αίτηση είναι πλήρης προσδιορίζεται δικάσιμος. Εάν δεν είναι πλήρης ή διαπιστώνεται ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις καλείται ο οφειλέτης να παράσχει διευκρινήσεις ή συμπληρωματικά δικαιολογητικά εντός δέκα πέντε ημερών από τη λήψη της πρόσκλησης. Η προθεσμία δύναται να παραταθεί κατά ένα (1) μήνα αν απαιτείται από το είδος των στοιχείων που πρέπει να υποβληθούν.

Μέχρι να συμπληρωθούν οι ελλείψεις, δεν θεωρείται ολοκληρωμένη η αίτηση και δε δύναται να προσδιοριστεί δικάσιμος. Αν ο οφειλέτης δεν απαντήσει/προσέλθει στην ορισθείσα προθεσμία η αίτηση τίθεται στο αρχείο.

- Με την ολοκλήρωση κατάθεσης της αίτησης :
1. Ο οφειλέτης πρέπει να επιδώσει εντός δέκα πέντε (15) ημερών αντίγραφο της στους πιστωτές οι οφείλουν εντός μηνός, από την επίδοση, να υποβάλλουν τις απόψεις τους για το σχέδιο ρύθμισης οφειλών του αιτούντος.
 2. Προσδιορίζεται η μέρα επικύρωσης τυχόν εξωδικαστικού συμβιβασμού. Η ημερομηνία επικύρωσης προσδιορίζεται εντός δύο (2) μηνών από την ολοκλήρωση της κατάθεσης.
 3. Συζητείται ενδεχόμενο αίτημα προσωρινής διαταγής και λήψης προληπτικών μέτρων.

- Η δικάσιμος για τη συζήτηση της αίτησης προσδιορίζεται εντός έξι (6) μηνών από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της υποβολής της αίτησης. Σε περίπτωση προσωρινής διαταγής, η ακροαματική διαδικασία προσδιορίζεται εντός τεσσάρων (4) μηνών από την έκδοσή της.
- Η αναστολή τυχόν καταδικωτικών μέτρων δε μπορεί να παραταθεί πέραν των έξι (6) μηνών από την ολοκλήρωση της κατάθεσης.

Σε κάθε περίπτωση, αν δε τηρούνται οι πιο πάνω προθεσμίες χωρίς υπαιτιότητα του οφειλέτη, μπορεί να υποβάλει νέο αίτημα με το οποίο επέρχεται αναστολή των καταδικωτικών μέτρων.



Από την ολοκλήρωση κατάθεσης της αίτησης ο οφειλέτης υποχρεούται σε σύμμετρη ικανοποίηση των πιστωτών του, μηνιαίως, κατά το σχέδιο πληρωμής που έχει επικυρωθεί με τυχόν εξωδικαστικό συμβιβασμό ή απόφαση προσωρινής διαταγής, και αναστέλλεται η παραγραφή των απαιτήσεων των πιστωτών.

Από την ίδια ημερομηνία επέρχεται λύση τυχόν ισχύουσας ρύθμισης, διευκόλυνσης ή τμηματικής καταβολής.

Ποσόν που αντιστοιχεί στο ύψος των ευλόγων δαπανών διαβίωσης του οφειλέτη και της οικογένειάς του, όπως αυτό προσδιορίζεται από την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία ΕΛΣΤΑΤ, και στις

οποίες περιλαμβάνονται οι δαπάνες κοινωνικής ασφάλισης, εξαιρείται από το εισόδημα του οφειλέτη, προκειμένου να καθορισθούν οι μηνιαίες καταβολές με την προσωρινή διαταγή ή την οριστική απόφαση.

Τυχόν υπερβαίνουν (τις εύλογες δαπάνες διαβίωσης) ποσό αποδίδεται στους πιστωτές μέσω των μηνιαίων δόσεων.

Οι μηνιαίες καταβολές από την κατάθεση της αίτησης μέχρι την έκδοση της οριστικής απόφασης συνυπολογίζονται στο χρονικό διάστημα καταβολών.

Το ελάχιστο συνολικό ποσό καταβολής στους πιστωτές δε μπορεί να υπολείπεται των σαράντα (40) ευρώ μηνιαίως.

Σε περιπτώσεις που λόγω εξαιρετικών περιστάσεων (πχ χρόνια ανεργία χωρίς υπαιτιότητα του οφειλέτη, σοβαρά προβλήματα υγείας, ανεπαρκές εισόδημα κλπ) μπορούν να προσδιορίζονται με την απόφαση μηνιαίες καταβολές μικρότερου ύψους ή μηδενικές.

Σε περίπτωση που ο οφειλέτης καθυστερεί υπαίτια την καταβολή των δόσεων που έχουν ορισθεί από το Δικαστήριο, με συνέπεια το συνολικό ποσό σε καθυστέρηση να υπερβαίνει το ποσό τριών (3) μηνιαίων δόσεων, το Δικαστήριο διατάσσει την ανάκληση της προσωρινής διαταγής με την οποία ορίσθηκε η καταβολή των δόσεων ή η αναστολή προληπτικών ή ανασταλτικών μέτρων.

Για την ανάκληση πρέπει να κατατεθεί σχετική αίτηση του πιστωτή εντός τεσσάρων (4) μηνών από την δημιουργία του λόγου ανάκλησης (υπέρβαση του ορίου).

Προβλέπεται διαδικασία προσωρινής απαλλαγής του οφειλέτη από τα χρέη που περιλαμβάνονται στην αίτηση. Αν ο οφειλέτης αποδεικνύει σωρευτικά ότι :

- κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης δε διαθέτει οποιαδήποτε ακίνητη περιουσία και δεν έχει προβεί σε πράξη διάθεσης ακίνητης περιουσίας, κατά την τελευταία τριετία,
- τα υπόλοιπα περιουσιακά του στοιχεία, πε-

ριλαμβανομένων των καταθέσεων σε Πιστωτικά Ιδρύματα, δεν υπερβαίνουν τα χίλια (1000) ευρώ,

- οι οφειλές που περιλαμβάνει στην αίτηση αποτελούν το σύνολο των οφειλών του,
- το σύνολο των οφειλών δεν υπερβαίνει τις είκοσι χιλιάδες (20.000) ευρώ συμπεριλαμβανομένων τόκων, εξόδων και πάσης φύσεως προσαυξήσεων,
- οι οφειλές δεν εμπίπτουν στις εξαιρούμενες περιπτώσεις
- τα πάσης φύσεως εισοδήματα του, κατά την διάρκεια του τελευταίου έτους, είναι μηδενικά και -είναι συνεργάσιμοι δανειολήπτες, όπως η έννοια προσδιορίζεται από τον Κώδικα Δεοντολογίας Τραπεζών.

Ο ειρηνodίκης δύναται, κατόπιν σχετικού αιτήματος, και εφόσον οι πιστωτές δεν αμφισβητούν τη συνδρομή των προϋποθέσεων, να διατάξει την προσωρινή απαλλαγή του οφειλέτη από τα χρέη.

Η προσωρινή απαλλαγή διαρκεί για δέκα οκτώ μήνες (18), κατά τους οποίους αναστέλλονται τα ατομικά καταδικαστικά μέτρα. Κατά τον χρόνο αυτό, ο οφειλέτης οφείλει να ενημερώνει το Δικαστήριο για τυχόν μεταβολή της περιουσιακής ή εισοδηματικής του κατάστασης.

Αν δε μεταβληθούν οι προϋποθέσεις, κατά την διάρκεια της προσωρινής απαλλαγής, μετά τη πάροδο του χρόνου ο οφειλέτης απαλλάσσεται των χρεών του.

Αν μεταβληθούν οι προϋποθέσεις ο οφειλέτης καθίσταται έκπτωτος από το καθεστώς προσωρινής απαλλαγής και αίρεται η προσωρινή αναστολή μέτρων σε βάρος του.

Μετά τη συζήτηση ενώπιον του Δικαστηρίου και εφόσον δεν έχει εκδοθεί προσωρινή διαταγή ο οφειλέτης ή κάθε άλλος που έχει έννομο συμφέρον μπορεί να ζητήσει την εκδίκαση, κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων, της αναστολής εκτελεστικής διαδικασίας.

Προσδιορίζεται η διαδικασία που θα ακολουθείται για τη ρευστοποίηση της ακίνητης περιουσίας

ας του οφειλέτη, μετά από δικαστική απόφαση και καθορίζονται τα κριτήρια για τη προστασία της πρώτης κατοικίας.

Εκκρεμείς αιτήσεις όσο και αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την ισχύ του Νόμου (14/08/2015) κωδικοποιούνται και οι σημαντικότερες προσδιορίζονται κατά προτεραιότητα.

Καθορίζεται η υποχρέωση των οφειλετών που έχουν υποβάλει αίτηση υπαγωγής στις διατάξεις του Ν.3869/2010 και κατά το χρόνο έναρξης ισχύος του Ν.4336/2015 (δηλ.14-8-2015) η υποθέσή τους εκκρεμεί χωρίς να έχει συζητηθεί, να υποβάλλουν στο αρμόδιο Δικαστήριο επικαιροποιημένα στοιχεία.

Η παράλειψη υποβολής, με υπαιτιότητα του οφειλέτη, θεωρείται παράβαση της υποχρέωσης ειλικρινούς δήλωσης και επιφέρει στον οφειλέτη συνέπειες και απώλεια προστασίας, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 10 του Ν.3869/2010.

Παρέχεται η δυνατότητα σε οφειλέτες που είχαν υποβάλει αίτηση υπαγωγής στο καθεστώς του Ν.3869/2010 πριν την ισχύ του Ν. 4336/2015(δηλ. 14-8-2015) και οι υποθέσεις τους δεν έχουν συζητηθεί ή ενταχθεί σε συμβιβασμό με τους πιστωτές, να επανυποβάλλουν αιτήσεις, προκειμένου να συμπεριλάβουν οφειλές προς τους Ο.Κ.Α.

Οφειλέτες που έχουν υποβάλει αίτηση υπαγωγής στις διατάξεις του Ν.3869/2010 και η υποθέσή τους είχε προσδιοριστεί να συζητηθεί σε χρόνο πέραν της τριετίας, από την έναρξη του Ν. 4336/2015, μπορούσαν να υποβάλλουν, εντός τεσσάρων (4) μηνών αίτηση προσδιορισμού νεότερης διαδικασίας σε συντομότερη ημερομηνία.

Αν δεν έχει υποβληθεί αίτηση το Δικαστήριο προσδιορίζει αυτεπάγγελα δικάσιμο εντός της τριετίας.

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Για την ενιαία αντιμετώπιση των περιπτώσεων αυτών από τις αρμόδιες Υπηρεσίες, παρέχονται οδηγίες και διευκρινίσεις για τις ενέργειες που πρέπει να ακολουθούνται:

1. Χορήγηση Βεβαίωσης

Χορηγείται βεβαίωση ασφαλιστικών οφειλών,

όπως έχουν διαμορφωθεί με τα τέλη καθυστέρησης και τους τόκους εκπρόθεσμης καταβολής, εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από τη μέρα υποβολής σχετικού αιτήματος.

Στη βεβαίωση περιλαμβάνονται οι οφειλές που έχουν βεβαιωθεί στο ΚΕΑΟ.

Στις περιπτώσεις που δεν υπάρχουν βεβαιωμένες οφειλές χορηγείται «Γνωστοποίηση Οφειλής» καθόσον δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης.

2. Ιστορικό ασφάλισης-Οικονομικός έλεγχος

Μετά την ολοκλήρωση κατάθεσης της αίτησης προς το αρμόδιο Δικαστήριο, ο οφειλέτης υποχρεούται, εντός δέκα πέντε ημερών (15), να επιδώσει στον ΟΑΕΕ αντίγραφο της.

Ο ΟΑΕΕ θα πρέπει, εντός μηνός από την επίδοση, να καταθέσει τις απόψεις του, δια των πληρεξουσίων δικηγόρων.

Για το σκοπό αυτό, συντάσσεται, κατά προτεραιότητα, «Ιστορικό Ασφάλισης-Οικονομικού Ελέγχου» το οποίο διαβιβάζεται άμεσα προς την Δ/νση Νομικών Υπηρεσιών και κατατίθεται στη Γραμματεία του αρμοδίου Δικαστηρίου.

3. Είσπραξη δόσεων ρύθμισης

Οι δόσεις είναι μηνιαίες και καθορίζονται από το αρμόδιο Δικαστήριο, με προσωρινή διαταγή ή οριστική απόφαση. Ποσό δόσης που έχει προσδιορισθεί με προσωρινή διαταγή, ενδεχομένως να αλλάξει με την οριστική απόφαση.

Η έναρξη καταβολής ορίζεται στην διαταγή ή την απόφαση.

4. Μη βεβαιωμένες οφειλές

Σε μεμονωμένες περιπτώσεις που εκδίδονται προσωρινές διαταγές ή αποφάσεις για μη βεβαιωμένες οφειλές-ενώ έχει χορηγηθεί έντυπο «γνωστοποίησης οφειλής»-αυτές είναι εκτελεστές από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΟΑΕΕ.

Αν ο οφειλέτης διατηρεί ενεργή ρύθμιση στον ΟΑΕΕ-κατά την ημερομηνία αίτησης προς το Δικαστήριο- η ρύθμιση διακόπτεται και ενημερώνεται εγγράφως ο οφειλέτης.

Οι ρυθμίσεις είναι εξατομικευμένες και δεν υπό-

κινείται σε μηχανογραφική τυποποίηση.

Η είσπραξη των δόσεων θα πραγματοποιείται εκτός Μηχανογραφικού Συστήματος, σε εκτέλεση διαταγής ή απόφασης Δικαστηρίου, χωρίς έκδοση σχετικής απόφασης.

5.Απώλεια ρύθμισης

Απώλεια της ρύθμισης επέρχεται όταν το ποσό σε καθυστέρηση ξεπερνά αθροιστικά το ποσόν τριών (3) μηνιαίων δόσεων.

Πχ. Ποσό οφειλής 10.000€ Ποσό δόσης 30€ . Καθυστέρηση άνω των 90€ επιφέρει απώλεια της ρύθμισης

1 δόση 30€, 2η δόση 0 (καθ 30€), 31η δόση 30€, 41η δόση 20€ (καθ 40€), 51η δόση 30€, 61η δόση 0 (καθ 70€), 71 δόση 0 (καθ 100€) απώλεια.

■ Στις 20.000 ευρώ το όριο οφειλών προς τον ΟΑΕΕ για τη λήψη σύνταξης σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης

Το όριο των 20.000 ευρώ ληξιπρόθεσμων οφειλών για τη λήψη σύνταξης θέτει ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης.

Σύμφωνα με το υπ. αρ. 1323653/5-8-2015 έγγραφό του, ο Οργανισμός είχε ενημερώσει για την τροποποίηση των όρων καταβολής σύνταξης σε οφειλότες του Οργανισμού, ως προς τις περιπτώσεις που ο Ο.Α.Ε.Ε. είναι συμμετέχων σε συνταξιοδότηση με διαδοχική ασφάλιση, λόγω των δεδομένων που εισήχθησαν με το άρθρο 38 παρ. 1-3 του Ν. 4331/2015.

Η τροποποίηση αφορούσε το ανώτατο όριο παρακράτησης της οφειλής καθώς και τον αριθμό των δόσεων (ανώτατο όριο παρακράτησης ως 25.000,00 ευρώ υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που όριζαν οι παράγραφοι 1-3 και ανώτατος αριθμός δόσεων μέχρι 60 δόσεις). Επίσης οριζόταν αναλυτικά το πεδίο ισχύος της διατάξεως αυτής, δηλαδή σε ποιες αιτήσεις αφορά (από 2-7-2015 και εφεξής, ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 4331/2015).

Με το άρθρο 21 του Ν.4337/2015 καταργήθηκαν οι διατάξεις των παρ. 1-3 του άρθρου 38 του Ν. 4331/2015, σχετικά με την πάγια ρύθμιση για έναρξη καταβολής σύνταξης σε οφειλέτη.

Ειδικότερα από την έναρξη ισχύος του νόμου 4337/2015(δηλαδή από 17-10-2015) επανέρχεται το νομοθετικό πλαίσιο που ίσχυε ως 2-7-2015 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν.4331/2015), δηλαδή οι διατάξεις του άρθρου 61 του Ν.3863/2010, όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 43 του Ν. 3996/2011και συμπληρώθηκαν σε ότι αφορά τον Ο.Α.Ε.Ε. με τις διατάξεις του άρθρου 32 του Ν.4075/2012.

Επανέρχεται δηλαδή το ανώτατο όριο παρακράτησης μέχρι 20.000,00 ευρώ και ο αριθμός των δόσεων μέχρι 40 για όλες τις αιτήσεις συνταξιοδότησης που υποβλήθηκαν ή θα υποβληθούν από την ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 4337/2015 δηλαδή από 17-10-2015 και εντεύθεν.

Παράλληλα οι καταργούμενες διατάξεις του άρθρου 38 του Ν.4331/2015, θα εφαρμόζονται σε αιτήσεις συνταξιοδότησης:

α) Που υποβλήθηκαν από 2-7-2015 μέχρι την 17-10-2015 βρίσκονται σε εκκρεμότητα και δεν έχει γίνει κοινοποίηση της οφειλής στον υπό συνταξιοδότηση ασφαλισμένο και σε εκείνες

β) Που υποβλήθηκαν πριν την 17-10-2015, έχει γίνει κοινοποίηση της οφειλής σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Ν.4331/2015 και δεν έχει παρέλθει άπρακτη η προβλεπόμενη από το άρθρο 6 του π/δτος 258/1983 προθεσμία ή έχει εξοφληθεί η οφειλή.

γ) Με συμπληρωματικό έγγραφο ο ΟΑΕΕ ενημερώνει ότι οι ανωτέρω διατάξεις θα εφαρμόζονται και σε αιτήσεις συνταξιοδότησης πριν την 2-7-2015 και μέχρι και την 16-10-2015 που βρί-

σκονται σε εκκρεμότητα και δεν έχει γίνει κοινοποίηση οφειλής.

οι αυξήσεις και για τους αγρότες που φτάνουν φέτος το 42%, ενώ από το 2017 αυξάνονται ξανά και συνδέονται με το εισόδημα.

■ Τρόπους για μικρότερη επιβάρυνση στα μπλοκάκια αναζητά το υπουργείο Εργασίας

Τρόπους για να μην επιβαρυνθούν υπέρμετρα από τις νέες ασφαλιστικές εισφορές ελεύθεροι επαγγελματίες, επιστήμονες και όσοι αμείβονται με δελτία παροχής υπηρεσιών (μπλοκάκια) αναζητά η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Οι ελεύθεροι επαγγελματίες ανήκουν στους μεγάλους χαμένους της μεταρρύθμισης, αφού οι εισφορές τους συνδέονται με το εισόδημα και για δεκάδες χιλιάδες αυξάνονται υπέρογκα (20% για κύρια σύνταξη, 7,5% για επικουρική και 6,95% για υγειονομική περίθαλψη).

Οι αυξήσεις ξεκινούν από όσους δηλώνουν ετήσιο εισόδημα 12.000 ευρώ (παλαιοί ασφαλισμένοι στη δεύτερη ασφαλιστική κλάση), ενώ τη μεγαλύτερη επιβάρυνση θα έχουν περίπου 100.000 ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ που ανήκουν στην εισοδηματική κατηγορία των 20.000-70.000 ευρώ.

Ειδικό της κοινωνικής ασφάλισης εκτιμούν πως ο νέος φορέας θα αντιμετωπίσει πιθανότατα μείωση εσόδων, καθώς το μέσο δηλωθέν εισόδημα των ελεύθερων επαγγελματιών προσεγγίζει τα 7.500 ευρώ. Μεγάλες αντιδράσεις υπάρχουν και από τους δικηγόρους, που βλέπουν το ασφάλιστρό τους να εκτοξεύεται στο 38,45% για σύνταξη, εφάπαξ και υγεία, με αποτέλεσμα ένας δικηγόρος με εισόδημα 20.000 ευρώ να καταβάλλει 7.690 ετήσιες εισφορές, με 30.000 να οδηγείται στα 11.535, με 50.000 ευρώ θα καταβάλλει 19.225 και με 70.000 ευρώ τού αναλογούν 27.038 ευρώ (πλαφόν). Δυσβάστακτες είναι

■ Χωρίς «έκπτωση» στις εισφορές τους οι ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ

Χωρίς «ελαφρύνσεις», έστω και για μια τριετία, θα πληρώνουν από το 2017 τις εισφορές τους οι περίπου 720.000 ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ, καθώς η βελτιωμένη πρόταση του υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γιώργου Κατρούγκαλου δεν αφορά τελικά τους ελεύθερους επαγγελματίες - εμποροβιοτέχνες και αυτοκινητιστές που ασφαλίζονται στον Οργανισμό. Δικαιούχοι των εκπτώσεων θα είναι μόνο οι επιστήμονες του ΕΤΑΑ.

Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας Γιώργο Κατρούγκαλο η πρόταση για τριετή μεταβατική περίοδο και κλιμακωτές εκπτώσεις από 50% έως 5% στις εισφορές αντιστρόφως ανάλογα με το εισόδημα, θα αφορά μόνο τους αυτοαπασχολούμενους του ΕΤΑΑ, δηλαδή γιατρούς, δικηγόρους και μηχανικούς και όχι τους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ, για τους ασφαλισμένους του οποίου θα ισχύσει η περίοδος χάριτος για τους νεοεισερχόμενους (0-5 χρόνια) στο επάγγελμα.

Αναλυτικά, οι ασφαλισμένοι στον ΟΑΕΕ θα έχουν δυνατότητα, για την πρώτη πενταετία άσκησης επαγγέλματος να υπολογίζουν τις εισφορές τους στο 80% του μισθού του ανειδίκευτου εργάτη, δηλαδή στα 468 ευρώ, αντί για τα 586 ευρώ. Παράλληλα, για τα δύο πρώτα χρόνια της άσκησης επαγγέλματος η εισφορά για κύρια ασφάλιση θα υπολογίζεται στο 14% αντί για 20% του φορολογητέου εισοδήματος, ενώ για τα επόμενα τρία χρόνια άσκησης επαγγέλματος η εισφορά θα ανέρχεται στο 17%, αντί για 20%.

Σύμφωνα με τον κ. Κατρούγκαλο η συγκέντρω-

ση εισοδήματος στους ελεύθερους επαγγελματίες του ΟΑΕΕ δεν είναι ανάλογη με αυτή που παρουσιάζουν τα εισοδήματα των επιστημόνων - ελεύθερων επαγγελματιών του ΕΤΑΑ, με αποτέλεσμα να μην απαιτούνται αντίστοιχα μέτρα στήριξης των μεσαίων εισοδημάτων.

Να σημειωθεί ότι η νέα πρόταση του υπουργείου Εργασίας με τις εκπτώσεις από 50% έως 5% για τρία χρόνια (2017-2019) έχει ήδη απορριφθεί από τους επιστημονικούς φορείς.

Η ΕΣΕΕ με επιστολή της προς τον αρμόδιο υπουργό Εργασίας αλλά και τον πρωθυπουργό Αλέξη Τσίπρα και τους αρχηγούς των κομμάτων, έκανε πρόταση για κεφαλαιοποίηση και «πάγωμα» των οφειλών στον ΟΑΕΕ για ποσά άνω των 20.000 ευρώ, με δυνατότητα αποποίησης ασφαλιστικού χρόνου. Πρόκειται για μια γνωστή από το 2012 πρόταση της ΕΣΕΕ για τους «εντός κρίσης μικρομεσαίους επιχειρηματίες», που δεν είχαν χρέη προ του 2009 και οι οφειλές τους είναι σε άμεση συνάρτηση με την κρίση και την επταετή ήδη ύφεση.

Σύμφωνα με αυτή, από της κεφαλαιοποίησης και εφεξής, το ενιαίο κεφάλαιο θα επιβαρύνεται με ένα τυπικό επιτόκιο ύψους 1% - 1,5%, ενώ στην ουσία οι επιλογές που θα βρίσκονται στη διάθεση του εκάστοτε ενδιαφερομένου, εξειδικεύονται ως εξής:

* Κατά την περίοδο θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, να δίνεται η δυνατότητα αποπληρωμής του συσσωρευμένου χρέους (κεφάλαιο), είτε μέσω της εφάπαξ καταβολής του απαιτούμενου ποσού είτε μέσω αναλογικής παρακράτησης της χορηγούμενης σύνταξης για χρονικό διάστημα μέχρι την πλήρη διαγραφή του χρέους, οπότε και θα επέρχεται αναπροσαρμογή των αποδοχών στα προβλεπόμενα επίπεδα.

* Η δεύτερη εναλλακτική λύση στην οποία η ΕΣΕΕ αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα, αποτυπώνεται στο δικαίωμα που θα πρέπει να παρέχεται στον προς συνταξιοδότηση επιτηδευματία για αποποίηση του ασφαλιστικού χρόνου που θα αντιστοιχεί στην κεφαλαιοποιημένη οφειλή, μία δυνατότητα που θα έχει ανάλογες επιπτώ-

σεις στις συντάξιμες αποδοχές του (αναλογική μείωση συντάξεων).

Η ΕΣΕΕ εκτιμά ότι η υιοθέτηση και η υλοποίηση της πρότασής της θα είναι κέρδος για όλους και θα βοηθήσει τον ΟΑΕΕ να καλύψει σημαντικό τμήμα των υποχρεώσεών του, δίνοντας παράλληλα την δυνατότητα στους οφειλέτες του να επανενταχθούν στον ασφαλιστικό χάρτη της χώρας με το νέο ασφαλιστικό.

Μάλιστα, με δήλωσή του ο πρόεδρος της ΕΣΕΕ Β. Κορκίδης αναφέρθηκε και στην πρόταση του υπουργείου Εργασίας, η οποία όμως εντέλει δεν αφορά τους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ. Συγκεκριμένα, ο κ. Κορκίδης ανέφερε μεταξύ άλλων, πως η ΕΣΕΕ εξετάζει προσεκτικά τη νέα πρόταση για τους ελεύθερους επαγγελματίες, που περιλαμβάνει κλιμακωτά έκπτωση στις εισφορές μέχρι και 50% για μία τριετία, καθώς και το ειδικό καθεστώς εισόδου και εξόδου μειωμένων εισφορών, που υπολογίζεται να ωφελήσει τα 2/3 των ασφαλισμένων ελεύθερων επαγγελματιών και να διευρύνει τη φορολογική βάση.

Τα στοιχεία της ΕΣΕΕ δείχνουν ότι οι ενεργοί οφειλέτες του ΟΑΕΕ αγγίζουν πια τους 322.632 με συνολικό χρέος 8,2 δισ. ευρώ. Σε αυτούς προστίθενται 232.290 που έχουν διακόψει τη δραστηριότητά τους και χρωστούν 2,4 δισ. ευρώ, έσοδα που ο Οργανισμός πρέπει να θεωρεί χαμένα...

Ενδεικτικό της κατάστασης είναι πως 220.000 ελεuthεροεπαγγελματίες έχουν κάνει αίτηση για να υπαχθούν σε χαμηλότερη ασφαλιστική κατηγορία και 126.264 έχουν ενεργές ρυθμίσεις, με ενεργή κεφαλαιοποιημένη οφειλή 1,8 δισ. ευρώ.

■ 99.700 περισσότερες προσλήψεις από απολύσεις το 2015

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα καταγράφεται για τον Δεκέμβριο του 2015, καθώς σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ του υπουργείου Εργασίας προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων κατά 7.826 θέσεις εργασίας.

Συγκεκριμένα, τα στοιχεία δείχνουν ότι οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 142.528, ενώ οι αποχωρήσεις σε 134.702. Από τις 134.702 συνολικά αποχωρήσεις, οι 53.391 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 81.311 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Παράλληλα, από τη σύγκριση των ισοζυγίων των δύο μηνών, Δεκεμβρίου 2015 και Δεκεμβρίου 2014, προκύπτει επίσης θετική επίδοση κατά 8.660 θέσεων εργασίας.

Συνολικά για την περίοδο Ιανουάριος - Δεκέμβριος 2015, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 1.809.552 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 1.709.852, εκ των οποίων οι 1.004.705 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 705.147 οικειοθελείς αποχωρήσεις.

Έτσι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης ολόκληρου του 2015 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 99.700 νέες θέσεις εργασίας, (υψηλότερο του αντίστοιχου ισοζυγίου του έτους 2014, κατά 578 περισσότερες θέσεις εργασίας), αποτελώντας μάλιστα τη δεύτερη υψηλότερη επίδοση έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.

■ Κατά 2% αυξήθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στον ΟΑΕΔ

Στο 1.065.337 άτομα ανήλθαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Ιανουάριο, καθώς σύμφωνα με στοιχεία του ΟΑΕΔ αυξήθηκαν κατά 17.676 άτο-



μα (2,09%). Ο αριθμός των ανέργων που αναζητούν εργασία διαμορφώθηκε στα 876.752 άτομα έναντι 858.802 ατόμων τον Δεκέμβριο του 2015.

Εξ αυτών, το 51% βρίσκεται εκτός της αγοράς εργασίας για διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών. Μεταξύ των δύο φύλων, το 60% των εγγεγραμμένων ανέργων είναι γυναίκες και το 40% άνδρες.

Η πλέον πληγείσα ηλικιακή ομάδα είναι τα άτομα ηλικίας 30 έως 44 ετών, καθώς το ποσοστό τους ανέρχεται στο 40% και ακολουθούν τα άτομα ηλικίας 45 έως 54 ετών, με ποσοστό 22,5%.

Παράλληλα, ο αριθμός των εγγεγραμμένων μη αναζητούντων εργασίας υποχώρησε οριακά κατά 0,15% καθώς ανήλθε σε 188.585 άτομα από 188.859 προηγούμενως. Ο αριθμός των επιδοτούμενων ανέργων τέλος, συρρικνώθηκε κατά 6,14% καθώς διαμορφώθηκε στα 175.278 άτομα έναντι 186.737 ατόμων τον Δεκέμβριο του 2015.

■ Μειώθηκε η μισθωτή απασχόληση τον Ιανουάριο στον ιδιωτικό τομέα

Αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων κατά 9.954 θέσεις εργασίας προκύπτει τον Ιανουάριο, σύμφωνα με στοιχεία του συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ». Τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Ιανουαρίου 2016, δείχνουν ότι οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 110.490, ενώ οι αποχωρήσεις σε 120.444. Από τις 120.444 συνολικά αποχωρήσεις, οι 54.786 ήταν οικειοθελείς και οι 65.658 προήλθαν από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών (Ιανουάριος 2016 και Ιανουάριος 2015), προκύπτει αρνητική επίδοση κατά 681 θέσεις εργασίας, για τον Ιανουάριο 2016 (αρνητικό ισοζύγιο 9.954 θέσεων εργασίας έναντι αρνητικού ισοζυγίου 9.273 τον Ιανουάριο του 2015).

Παράλληλα με τις ηλεκτρονικές υποβολές εντύπων προσλήψεων-απολύσεων, μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», υπάρχει και ένα μικρό ποσοστό επιχειρήσεων που προέβησαν αναγκαστικά σε χειρόγραφες υποβολές

εντύπων στις περιφερειακές υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, λόγω είτε περιπτώσεων εκπρόθεσμων υποβολών, στις οποίες επιβάλλονται και τα προβλεπόμενα πρόστιμα είτε ειδικών ελάχιστων περιπτώσεων επιχειρήσεων που αδυνατούν να υποβάλουν τα στοιχεία ηλεκτρονικά.

■ Πρόγραμμα απασχόλησης 15.000 ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών ενέκρινε το ΔΣ του ΟΑΕΔ με εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (ΕΛΕΚΠ). Μέσω του προγράμματος ο ΟΑΕΔ θα προσφέρει 15.000 νέες θέσεις επιχορηγούμενης εργασίας, πλήρους απασχόλησης, σε άνεργους άνω των 50 ετών που είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του για χρονικό διάστημα άνω των 12 μηνών. Πρόκειται για μια ηλικιακή κατηγορία μακροχρόνια ανέργων που αντιμετωπίζει έντονο πρόβλημα επανένταξης στην αγορά εργασίας και την εκπλήρωσης των προϋποθέσεων θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Τα κυριότερα στοιχεία του προγράμματος έχουν ως εξής :

Εργοδότες

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Στο πρόγραμμα δικαιούνται να συμμετάσχουν επιχειρήσεις που κατά το 12μηνο πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησής τους δεν είχαν προβεί σε μειώσεις προσωπικού. Το πλήθος των

εργαζομένων της επιχείρησης υπολογίζεται με βάση τον αριθμό των Ετήσιων Μονάδων Εργασίας (αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που έχουν εργαστεί κατά τη διάρκεια των 12 τελευταίων μηνών), μέσα στις οποίες συνυπολογίζεται και το προσωπικό με σχέση μερικής ή εποχικής απασχόλησης (αντιπροσωπεύοντας κλάσμα ΕΜΕ).

Οι προσλήψεις μέσω του προγράμματος πρέπει να αντιπροσωπεύουν καθαρή αύξηση του αριθμού εργαζομένων της επιχείρησης.

Οι εργοδότες που ενδιαφέρονται να ενταχθούν στο πρόγραμμα υποβάλλουν ηλεκτρονικά την αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Οργανισμού

διάστημα διαρκεί το πρόγραμμα. Οι άνεργοι δεν υποβάλλουν οι ίδιοι αίτηση, αλλά υποδεικνύονται με συστατικό σημείωμα από την αρμόδια Υπηρεσία ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με όσα αναμένεται να ορίσει η Δημόσια Πρόσκληση.

Οι άνεργοι που εντάσσονται στο πρόγραμμα απασχόλησης προσλαμβάνονται **με σχέση πλήρους απασχόλησης και ασφαλιστική κάλυψη.**

Επιχορήγηση

Το ύψος της επιχορήγησης ανέρχεται στο 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου, με



(www.οaed.gr) αίτηση υπαγωγής – εντολή κενής θέσης – υπεύθυνη δήλωση, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις (στο πρόγραμμα).

Ωφελούμενοι

Οι ωφελούμενοι άνεργοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης, να διαθέτουν συμπληρωμένο Ατομικό Σχέδιο Δράσης και να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή ομογενείς με δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας ή πολίτες τρίτων χωρών που έχουν άδεια διαμονής για εξαρτημένη εργασία τουλάχιστον για όσο χρονικό

ανώτατο όριο τα 500 ευρώ. Εφόσον ο προσλαμβανόμενος απασχοληθεί (εκτάκτως και με δική του ευθύνη) κάποιον μήνα για λιγότερο από 25 ημέρες, το ποσό της επιχορήγησης που θα λάβει η επιχείρηση για τον μήνα αυτό μειώνεται κατά 1/25 για κάθε ημέρα απασχόλησης λιγότερη των 25. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος (και στην επιχορήγηση) συμπεριλαμβάνονται οι ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη, μεταξύ των οποίων οι αποζημιώσεις του Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και Επιδόματος Αδείας. Οι αποζημιώσεις αυτές καταβάλλονται τον μήνα στον οποίο αντιστοιχούν, μέχρι συμπλήρωσης του ανώτατου πο-

σού της επιχορήγησης.

Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης είναι 9 μήνες, ενώ μπορεί να επεκταθεί για επιπλέον 9 μήνες εφόσον ο εργοδότης υποβάλει σχετική αίτηση εντός 30 ημερολογιακών ημερών από τη λήξη της αρχικής επιχορήγησης. Οι εργοδότες δεσμεύονται να διατηρήσουν τις επιχορηγούμενες θέσεις εργασίας καθώς και το προϋπάρχον προσωπικό τους για το οποίο έχουν δεσμευθεί (μέσω της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής) τουλάχιστον για τρεις μήνες μετά τη λήξη της επιχορήγησης.

Το πρόγραμμα είναι συνολικού προϋπολογισμού 60.000.000 ευρώ. Χρηματοδοτείται από τον Ενιαίο Λογαριασμό για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών και ειδικότερα από τον προϋπολογισμό του κλάδου ΛΑΕΚ.

■ Φρένο στην εφαρμογή της ανταπεργίας

Κατά της επαναφοράς του δικαιώματος στην ανταπεργία τάσσεται ο υπουργός Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γιώργος Κατρούγκαλος. Σε ό,τι αφορά στα συνδικαλιστικά δικαιώματα, το υπουργείο αναφέρει ότι η Ελλάδα έχει ρητά επιφυλαχθεί ως προς το δικαίωμα μονομερούς πρόσβασης στη διαιτησία σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Ειδικότερα, η ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας αναφέρει ότι «η Κύρωση του αναθεωρημένου ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, η οποία εκκρεμούσε επί πολλά χρόνια, αποτελεί σημαντικό βήμα για την εξασφάλιση της κοινωνικής προόδου της χώρας. Με την κύρωση αυτή διασφαλίζεται ευρύτερη προστασία σε ένα σύνολο κοινωνικών δικαιωμάτων όπως ιδίως τα εργασιακά δικαιώματα, η υγιεινή και ασφάλεια στην

εργασία, η προστασία της μητρότητας κ.ά.».

«Σε ό,τι αφορά ιδίως στα συνδικαλιστικά δικαιώματα, θα πρέπει να επισημανθεί ότι η Ελλάδα βάσει του άρθρο 2 παρ. 1 του Νόμου έχει ρητά επιφυλαχθεί ως προς το δικαίωμα μονομερούς πρόσβασης στη διαιτησία σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Περαιτέρω, όπως ρητά προβλέπεται στο άρθρο 2 παρ. 2 του Νόμου η Ελλάδα σαφώς αποκλείει το δικαίωμα των εργοδοτών στην ανταπεργία (lock out)», αναφέρει χαρακτηριστικά η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α' Αντιπρόεδρος: ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Β' Αντιπρόεδρος: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Οικονομικός Επόπτης: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γενικός Γραμματέας: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

Πρόεδρος Τμήματος Βιοτεχνίας:

ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Πρόεδρος Τμήματος Υπηρεσιών:

ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

1 ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ	ΑΓΧΙΑΛΟΥ 22, ΣΕΠΟΛΙΑ 10443	2105135128, 2105130937, 6947376727	2105130937	agralift@otenet.gr
2 ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΤΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΦΑΝΟΠΟΙΟΣ	Λ. ΠΑΠΑΓΟΥ 108, ΖΩΓΡΑΦΟΥ 15773	2107754047	alexandratosvasilis@hotmail.com	
3 ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΕΡΓ. ΖΑΧΑΡΟΠΟΛΑΤΙΚΗΣ	ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 124, ΑΘΗΝΑ ΕΞΑΡΧΕΙΑ 11471	2106443125, 2106421496, 6976993600	2106421496	alexopoulos6@hotmail.com
4 ΑΠΕΡΓΗΣ ΗΛΙΑΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΚΑΒΑΦΗ 3, ΙΛΙΟΝ 13123	2105050747, 6977512393	2105050747	
5 ΑΡΑΠΑΚΗΣ ΠΕΤΡΟΣ του ΛΑΜΠΡΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ 31, ΚΟΛΟΝΟΣ 104 44	2105155447, 6938890366	2105155447	p.arapakis@otenet.gr
6 ΔΕΒΣΤΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ	ΕΥΛΟΥΡΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΗΠΕΙΡΟΥ 42, ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 16342	2109932340	2109951254	asvestas@windowslive.com
7 ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΟΣ	ΠΡΑΞΙΤΕΛΟΥΣ 1, ΑΘΗΝΑ 10562	2103254039, 2103254124, 6944532853	2103254124	jvvergados@gmail.com
8 ΒΕΡΔΟΥΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΑΧΙΛΛΕΙΔΣ 184, ΑΧΑΡΝΕΣ 13677	2109427168, 2109423612, 6977746225	2109427168	andreaverdoulis@yahoo.gr
9 ΒΛΑΒΙΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ	ΔΕΚΕΛΕΙΑΣ 184, ΑΧΑΡΝΕΣ 13677	2102406060, 6977637033		johnvl@vlavianos.gr
10 ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΟΣ	ΜΑΡΚΙΖΗΣ 5, ΑΙΓΙΛΕΟ 12241	2105900901, 6977784680	2105900901	panagalanopoulos@gmail.com
11 ΓΕΛΑΔΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ του ΜΙΧΑΗΛ	ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2-4, ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 17341	2109701877, 6974738042	2109754384	info@geladakis.gr
12 ΓΙΑΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ	ΒΑΦΕΙΟ ΝΗΜΑΤΩΝ	ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 148, Ν. ΙΩΝΙΑ 14231	2102798067, 6936767616, 6937111857	2102798418	gdyer@cyta.gr
13 ΓΙΑΜΟΥΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΚΥΔΩΝΙΩΝ 16, Ν. ΕΡΥΘΡΑΙΑ 14671	2108327304, 6977257287	2108327304	electrojohn@windowslive.com
14 ΓΙΑΝΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ 13, Κ. ΠΑΤΗΣΙΑ 11527	2107655639, 6945277233, 6957825401	2107655649	giatrasdim@yahoo.gr
15 ΓΙΑΤΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΟ	ΧΡΥΣ. ΣΜΥΡΝΗΣ 10, ΒΥΡΩΝΙΑΣ 16231	2102626298	2102620168	info@techniki-monoseis.gr
16 ΓΚΙΖΑΝΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	ΜΟΝΩΣΕΙΣ	Ν. ΕΥΛΟΥΡΗ 17, ΙΛΙΟΝ 13121	2105021427, 6944440810	2105022635	maron@otenet.gr
17 ΓΥΛΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	ΕΡΓ. ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ	ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ 123, ΙΛΙΟΝ 13123	2109955371, 2109959907, 6977404972	2109959907	afoidamigoy@gmail.com
18 ΔΑΜΓΙΩΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 12, ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 17342	2102817520, 6942222423	2102817523	doukasbros@gmail.com
19 ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΚΑΛΥΣΟΠΟΙΕΙΟ	Ι. ΨΥΧΑΡΗ 3, ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ 14452	2106021011, 6932653399	2106021013	stamatis@evgenikos.gr
20 ΕΥΓΕΝΙΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	ΣΤΕΓΝ./ΡΙΟ-ΚΑΘ./ΡΙΟΦΥΛ. ΤΑΠΗΤΩΝ	ΑΝΟΙΞΗ 12, ΚΟΡΩΠΗ 19400	2103425786, 6944355713	2103465648	zara84@otenet.gr
21 ΖΑΡΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	ΛΙΘΟΓΡΑΦΕΙΟ-ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ	ΜΥΚΑΛΗΣ 43-45, ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΣ 10435	2109712535, 2109713964, 6974840999	2109768573	zafiroulis@yahoo.gr
22 ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΣΠΥΡΙΔΩΝΑ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΜΑΡ. ΑΝΤΥΠΙΑ 41, Κ. ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 16346	2102610746, 6976009947		zervas_od_kostas@hotmail.com
23 ΖΕΡΒΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΕΠΙΣΚ. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ	ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ 11, ΙΛΙΟΝ	2102310700, 6944651597	2102321093	info@sweet.com.gr
24 ΖΩΓΙΔΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	ΕΡΓ. ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ	ΠΑΡΝΗΘΕΣ 57, ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ 13662	2102465697	2102443901	lason2009@hotmail.com
25 ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΑΙ 13674	2109424653, 2109413529, 6932431393	2109413529	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
26 ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΞΟΡΟΥΧΑ	ΝΑΥΣΙΚΙΑΣ 14, Π. ΦΑΛΗΡΟ 17564	2102444521-2, 6945410609	2102444522	epioplakapaoe@hotmail.com
27 ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	ΕΠΙΠΛΟΠΙΣ	ΡΟΔΑΝΘΗΣ 5, ΑΧΑΡΝΕΣ/ΛΟΥΤΡΟ 13671	2105722112, 2105757327, 6974026060	2105740641	kartel@a-kartelias.gr
28 ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ	ΕΡΓΑΣΤ. ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ & ΜΕΤΑΛ. ΑΝΤΩΝΩΝ	Β. ΗΠΕΙΡΟΥ 28, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 12135	2108671555, 6944412677	2108671537	manoskafkalas@hotmail.com
29 ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΟΥΣ 160Β, ΑΘΗΝΑ 11251	2108071055, 6972719803	2108000004	dkouzoupis@kouzoupis.gr
30 ΚΙΩΣΕΩΔΗΣ ΑΒΒΑΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ	ΕΠΙΣΕΡΓΑΣΙΑ ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΩΝ	ΤΑΤΙΟΥ 353, ΑΧΑΡΝΑΙ 13677	2103228018, 6944398857	2103223448	kyriakis-stef@hotmail.gr
31 ΚΟΥΖΟΥΠΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΟΣ	ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ 2, ΑΘΗΝΑ 10561	2102482721, 6977230625	2102482721	motor1@otenet.gr
32 ΚΥΡΑΚΛΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	ΦΑΝΟΠΟΙΟΣ	Μ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 307 & ΑΡΝΗΣ 10, Α. ΛΙΟΣΙΑ 13341	2109942594(101), 6945431601	2109941658	info@ecoscrap.gr
33 ΛΑΜΠΡΙΝΟΥΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Λ. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 602, ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ 16452	2109912011	2109950212	2109314473, 2103621530
34 ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	ΣΟΥΛΙΟΥ 23	2109346278, 6973665253	2108649992	markaki_ntina@hotmail.com
35 ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ	ΑΝΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 22, Ν. ΣΜΥΡΝΗ 17124	2108617815, 6947379529	2108629551	yannis@martsakis.gr
36 ΜΑΡΚΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	ΠΟΙΟΣ	ΦΑΙΔΡΙΑΔΩΝ 60, ΚΥΨΕΛΗ 11364	2109666772, 6970078362	2102774023	terinamichou@gmail.com
37 ΜΑΡΤΥΡΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΟΥ 25, ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 16346	2102774023, 6936945030	2102317722	panos2477@hotmail.com
38 ΜΕΛΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΧΑΡΙΤΩΝΑ	ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΕΙΟ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ 9, Ν. ΙΩΝΙΑ 14234	2102383980, 2102383981, 2102317721, 6936587897	2106824133	nikoeridis@gmail.com
39 ΜΙΧΟΥ ΑΙΚΑΤ. του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΑΛΟΥΜΙΝΟΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	ΛΑΣΙΘΙΟΥ 2, Κ. ΜΥΛΟΣ ΑΧΑΡΝΑΙ 13671	2103303116, 6946557107		
40 ΜΥΛΩΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ	ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΟ	ΧΑΡΙΑΛΟΥ ΤΡΙΚΟΥΠΗ 71-73, ΑΘΗΝΑ 10681	2106819655, 2106846696, 2106814756, 6948069011	2102381517	george_pavlou@yahoo.com
41 ΝΥΚΤΕΡΙΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ	ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΟ	ΦΡΑΓΚΟΚΛΗΣΙΑΣ 70, ΜΑΡΟΥΣΙ 15125	2105145000, 6974140781	2102932386	info@tentepisinias.gr
42 ΠΑΠΑΖΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΩΝ	ΑΛΑΜΑΝΑΣ 14, ΚΟΛΟΝΟΣ 10441	2102381515, 6974963903, 6981193046	2108629551	
43 ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΕΚΔΟΣΕΙΣ	Λ. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 212, ΑΧΑΡΝΑΙ 13671	2102130619, 2102222443, 6932414526	2102758868	ravanisp@acsmi.gr
44 ΠΙΝΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΤΕΝΤΩΝ	ΙΩΑΝΝΟΥ ΦΩΚΑ 109, ΓΑΛΑΤΣΙ 11146	2103228272, 6974504406	2102317000	info@rinias.gr
45 ΠΡΟΦΟΥΛΑΚΗΣ ΙΩΣΗΦ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΑΡΓΥΡΟΧΟΙΑ	ΜΙΧ. ΒΟΔΑ 156, ΑΘΗΝΑ 10446	2103228272, 6937070988	2103231716	rousanid@yahoo.gr
46 ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΒΕΑ ΚΑΛΥΣΟΠΟΙΕΣ	ΙΩΛΚΟΥ 5, Ν. ΙΩΝΙΑ 14234	2106393913, 6944343909	2106395054	info@americanhouse.gr
47 ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΠΛΕΚΤΑ ΕΝΔΥΜΑΤΑ	ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ 207-209, ΑΧΑΡΝΑΙ 13671	2105766409, 6932394114	2105713818	manolis@sifakisglass.gr
48 ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΧΡΥΣΟΧΟΟΣ	ΛΕΚΚΑ 26, ΑΘΗΝΑ 10562	2109402100	2109402500	gsigalas@zss.gr
49 ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΧΡΥΣΟΧΟΟΣ	ΛΕΚΚΑ 26, ΑΘΗΝΑ 10562	2109350325		xarikos.giorgos@hotmail.com
50 ΣΕΡΜΠΕΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΚΑΤ/ΝΩΝ ΣΠΙΤΙΩΝ	20xΧΑΜ. Α. ΛΑΥΡΙΟΥ, ΠΑΙΝΙΑ 19002	2106666428, 6932427114	2106030498	info@electrodomi.gr
51 ΣΙΔΩΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ	ΔΑΜΟΚΛΕΟΥΣ 10, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 12131	2102810252, 2102810613, 6944961022	2102824037	tzivas@otenet.gr
52 ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ	ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 36, ΚΑΛΛΙΘΕΑ 17674	2102833804, 6932544175	2102846978	violastex@ath.forthnet.gr
53 ΣΥΡΓΑΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ	ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΟ	ΙΩΝΙΑΣ 47, Ν. ΣΜΥΡΝΗ 17121	2107786442, 6932206251, 6974111908	2107716166	info@finoherbs.gr
54 ΤΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΤΣΟΥΡΗ 9, ΣΠΑΤΑ 19004	2102383137, 6944295762	2102315903	
55 ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΟ	ΧΑΛΚΙΔΑΣ 65, ΛΥΚΟΒΥΣΗ ΑΤΤΙΚΗΣ 14123	2109347385, 6942982174	2109324143	info@greekclasscart.com
56 ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΝΗΜΑΤΑ	Δ. ΘΕΟΔΩΡΑ 8, ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ 14451	2102460609	2109324143	info@dalcodem.gr
57 ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΒΟΤΑΝΑ	ΕΒΡΟΥ 100, ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ 11527	2105019051, 6972221304, 6942681718	2105019051	hatzis@acsmi.gr
58 ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΗΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΦΙΛΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ 1, ΖΕΦΥΡΙ 13461			
59 ΦΟΥΝΤΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	ΓΥΨΙΝΑ	ΣΥΡΡΑΚΟΥΣ 5, ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 173 41			
60 ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΧΗΜΙΚΑ	Α. ΚΑΡΑΜΑΝΑΗ 213, ΑΧΑΡΝΑΙ 13677			
61 ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΟΥ	ΦΑΝΟΠΟΙΙΑ-ΒΑΦΕΣ	ΑΝΘΩΝ 5, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 12137			



■ Δωρεάν Υπηρεσίες του ΒΕΑ προς τα μέλη του

- **Παροχή ενημέρωσης** σχετικά με άδειες λειτουργίας, επαγγελματική στέγη, πιστοποίηση προϊόντων-υπηρεσιών, ενεργειακή περιβαλλοντική αξιολόγηση, εναλλακτική διαχείριση κ.α. σε συνεργασία με Μηχανολόγο-Μηχανικό. Για περισσότερες πληροφορίες και ραντεβού στο 210-3680875.
- **Παροχή ενημέρωσης** σε συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά θέματα από τον συνεργάτη και εξειδικευμένο σύμβουλο κ. Γιώργο Ρωμανιά. Για περισσότερες πληροφορίες και ραντεβού στο 210-3680875.
- **Παροχή νομικών συμβουλών** για εξειδικευμένα θέματα που αφορούν επαγγελματικά και κλαδικά προβλήματα, εκτός εκείνων που απαιτούν δικαστική διεκδίκηση, από εξωτερικό συνεργάτη-δικηγорικό γραφείο. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680764.
- **Πρόγραμμα παροχών υγείας** με ειδικές εκπώσεις σε συμβεβλημένα Ιδιωτικά Ιατρικά Κέντρα. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680764.
- **Προσφορά** από το ταξιδιωτικό πρακτορείο KEMEN HELLAS προς τα μέλη του Επιμελητηρίου, για το πρόγραμμα του κοινωνικού τουρισμού μέχρι 31/12/2014 με τη συμμετοχή 100 τουριστικών καταλυμάτων στην Ελλάδα 1,2,3 & 4 αστέρων. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 2103680870.

Παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών μέσω του «Portal»

- **Ηλεκτρονικό πιστοποιητικό** για ΔΟΥ. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680745- 749
- **Ηλεκτρονική προεγγραφή** στα μητρώα του ΒΕΑ για κάθε νέα ατομική επιχείρηση δίχως αυτοπρόσωπη παρουσία. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680745-749
- **Προβολή της ηλεκτρονικής σελίδας** της επιχείρησης μέσω του portal του ΒΕΑ δηλώνοντας τα στοιχεία επικοινωνίας. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680761.
- **Χορήγηση ηλεκτρονικής θυρίδας** (email). Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680888.

■ Τι προσφέρει το ΒΕΑ στα μέλη του

- Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας εκφράζει τα συμφέροντα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 800 περίπου, επαγγελματιών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
- Μεσολαβεί μεταξύ των επιχειρήσεων-μελών του και της πολιτείας και προωθεί τα συμφέροντά τους, με σκοπό την ανάληψη από την πολιτεία των ανάλογων πολιτικών.
- Παράλληλα, αναδεικνύει τα προβλήματα των διάφορων κατηγοριών επιχειρήσεων που εκπροσωπεί, και φροντίζει για την ορθολογικότερη αντιμετώπισή τους.

Στόχος βασικός του Επιμελητηρίου είναι η στήριξη της επιχειρηματικότητας.

Το ΒΕΑ για τη λειτουργία του χρησιμοποιεί:

- α) Τα κανάλια άμεσης επικοινωνίας και ενημέρωσης που έχει αναπτύξει με τις με τις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συλλογικές οργανώσεις,
- β) Τα ευρωπαϊκά δίκτυα στα οποία μετέχει.
- γ) τις επίσημες εκπροσωπήσεις σε θεσμικά όργανα, οργανώσεις, εθνικές και διεθνείς.

- Με οργάνωση προγραμμάτων επιχειρηματικών συναντήσεων Ελλήνων και ξένων επιχειρηματιών

Παροτρύνει τις επιχειρήσεις-μέλη του να εισέλθουν στους χώρους της σύγχρονης νέας τεχνολογίας (παρέχοντας υπηρεσίες internet κ.α.)

Αναλυτικότερα, το ΒΕΑ:

- Παρακολουθεί τις πολιτικές για τις ΜΜΕ και συμμετέχει σε διαβουλεύσεις, συμβουλεύει την πολιτεία και γνωμοδοτεί για τις νομο-παρασκευαστικές δράσεις
- Διαμορφώνει τις θέσεις και τις απόψεις του βιοτεχνικού κόσμου σε διάφορα θέματα (ασφαλιστικό, φορολογικό, χρηματοδότηση, χωροταξικό κλπ) μέσα από τεκμηριωμένες μελέτες και έρευνες.
- Πληροφορεί τα μέλη του με το ηλεκτρονικό περιοδικό του «Βιοτεχνικά Θέματα» και την ιστοσελίδα του www.acsmi.gr
- Πραγματοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης για τα μέλη του όπως:
 - Τεχνικών Ασφαλείας
 - Αξιοποίηση προγραμμάτων των ΛΑΕΚ
 - Εξ αποστάσεως εκπαίδευσης σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Πειραιά.

Στηρίζει την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων-μελών του.

- Με την συμμετοχή του σε προγράμματα της Ε.Ε.
- Με συμβουλευτικές υπηρεσίες,
- Με δίκτυα αναζήτησης συνεργατών με Επιμελητήρια του εξωτερικού που έχει αναπτύξει.
- Με μερική κάλυψη εξόδων μελών του σε διεθνείς εκθέσεις.
- Με οργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων για αγορές του εξωτερικού

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας **Ακαδημίας 18**.
Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
8:00-14.30 (Τετάρτη απόγευμα έως 16:00),
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
Τηλ. **210-3680700**
Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ιδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).

- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
- Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr

<http://www.acsmi.gov.gr/EnterpriseEuropeNet-work/index.html>



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...